

9. Projektvernissage 2017

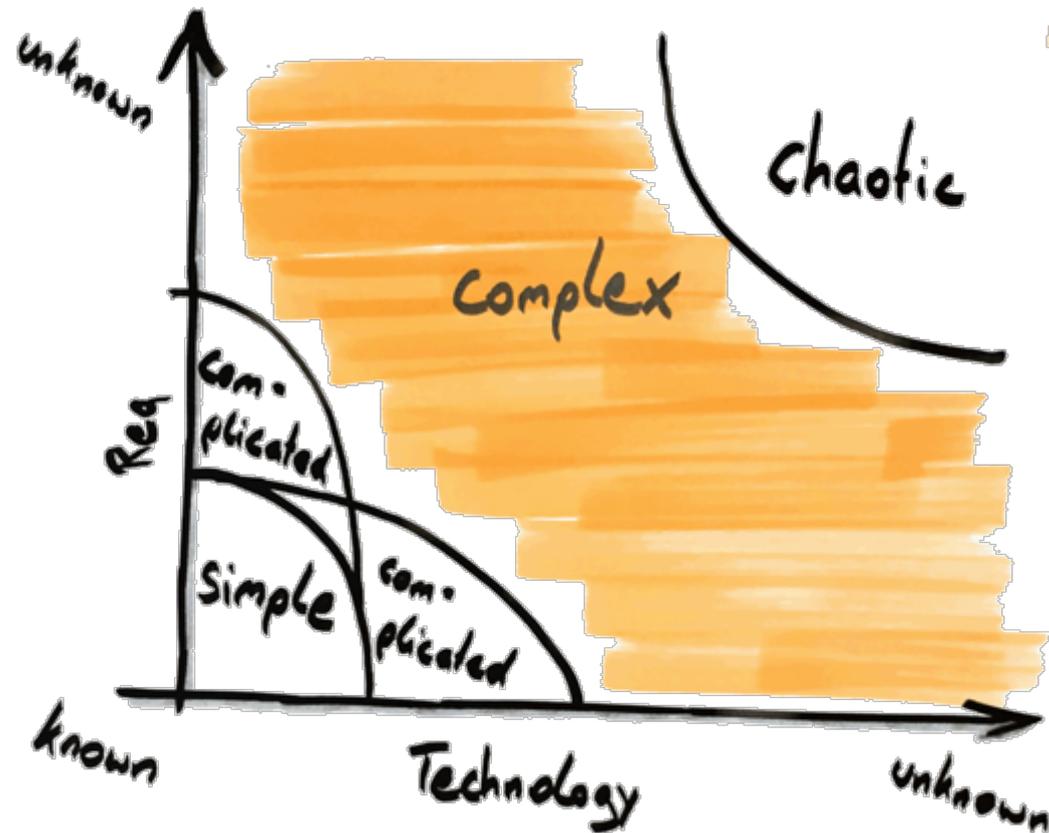
Neuen Entwicklungen im Projektmanagement

Roland Gareis, Christoph Schmiedinger
11.01.2017

Herausforderung der Zunahme von Komplexität

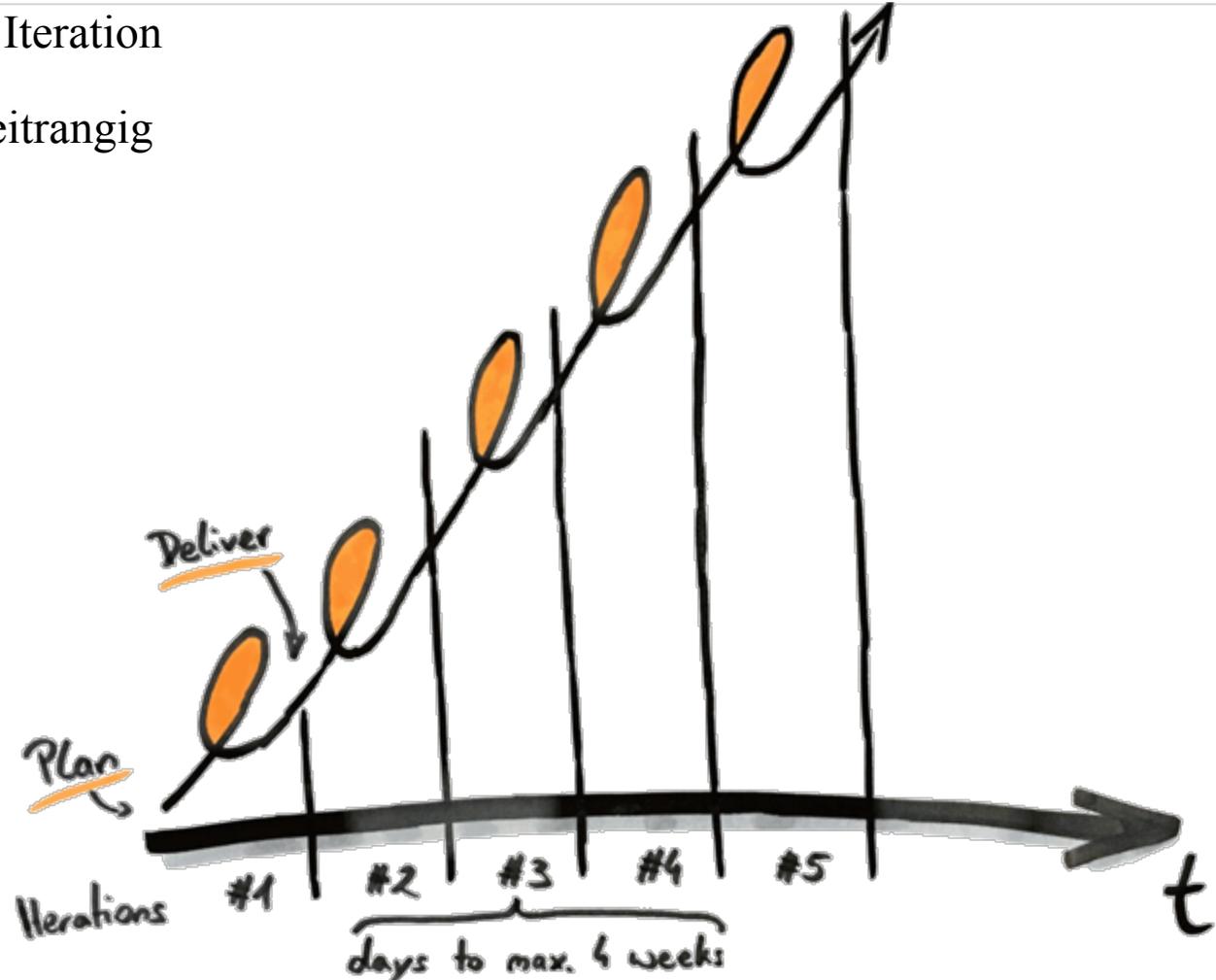
- > Jegliche Vorhaben
 - > Projekte, Prozesse, etc.

Stacey
Matrix



Reduktion der Komplexität durch iterative Ansätze

- > Fokus auf schnelle Iteration
- > Methoden sind zweitrangig
 - > Scrum, etc.



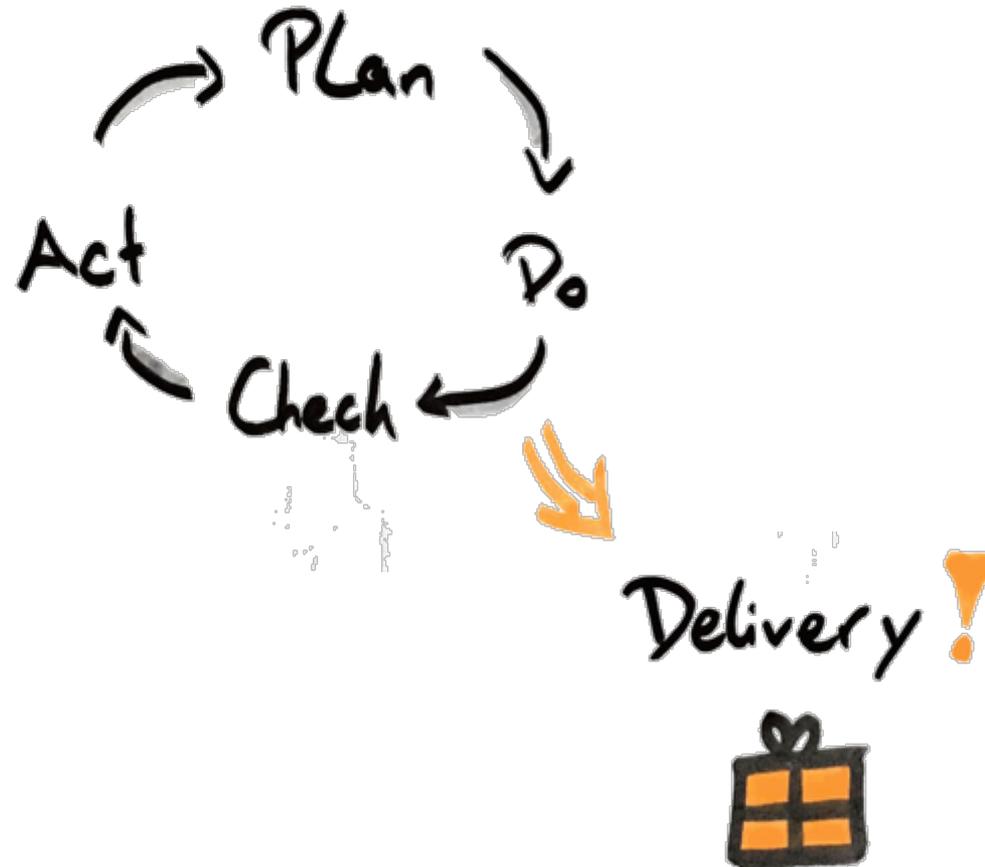
Paradigmenwechsel durch Wertewandel

- > „Besser“ Zusammenarbeiten

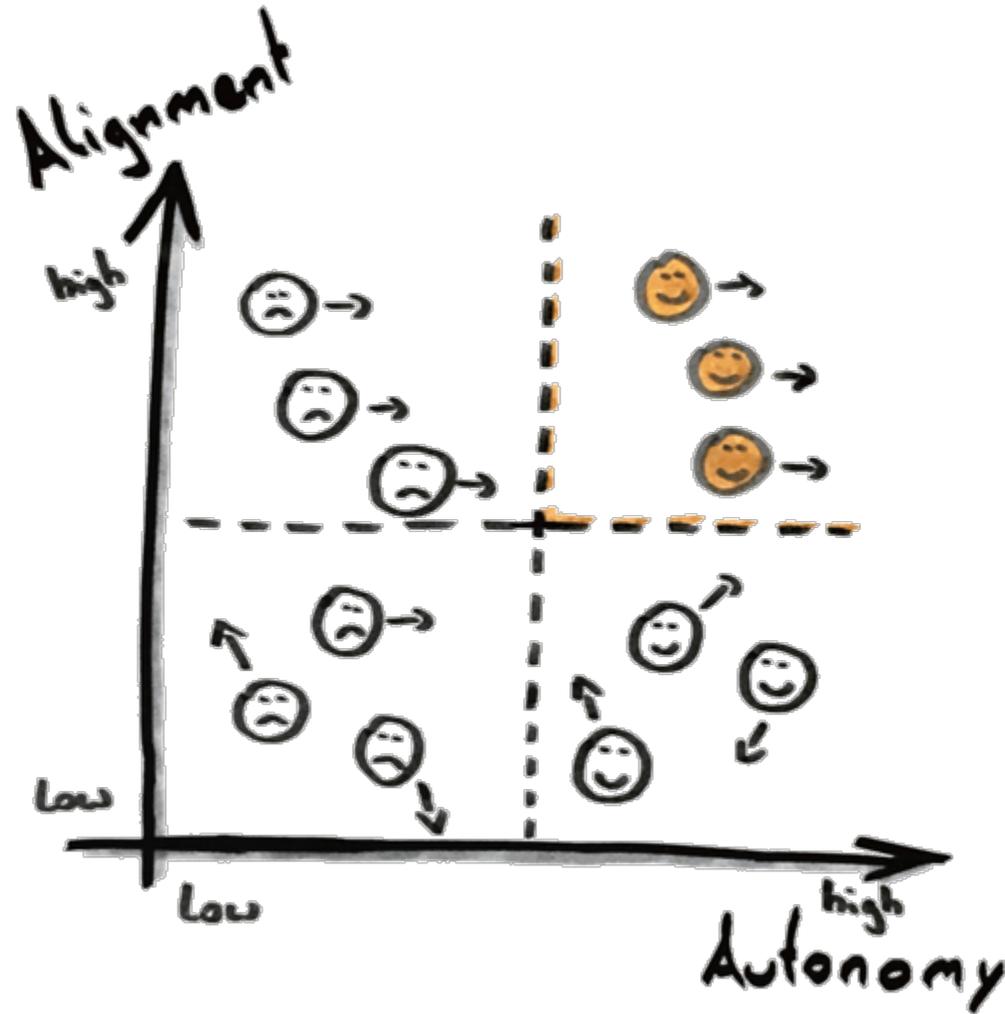
Selbstorganisation
Multidisziplinär
Feedback
Respekt
Mut
Visualisierung
Fokus
Commitment

Feedback

Iteration

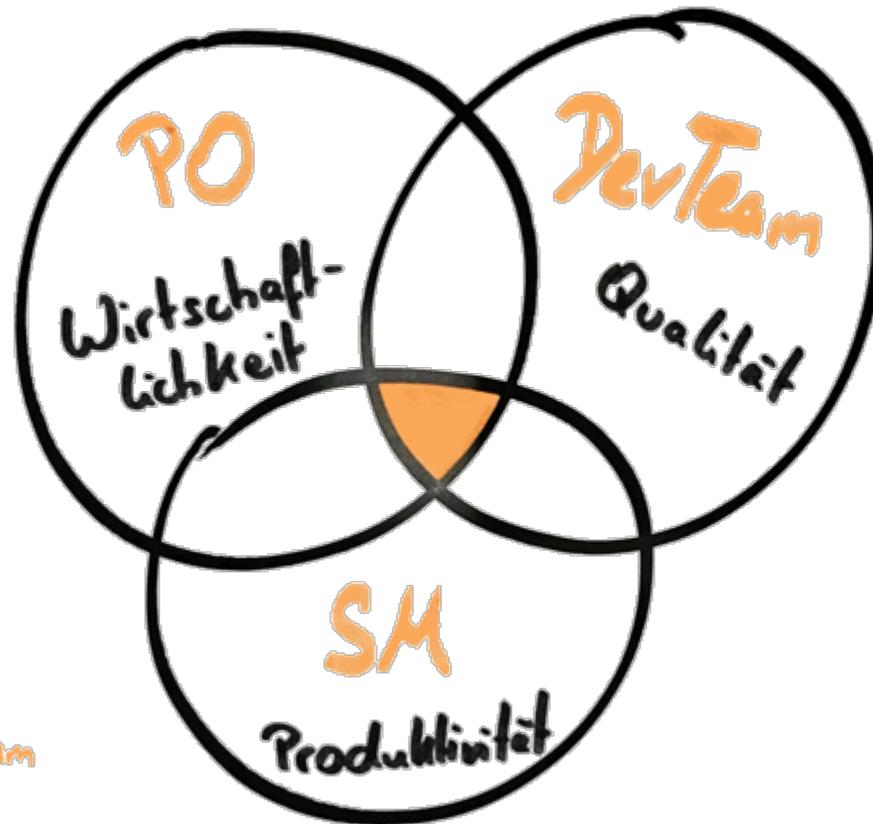


Selbstorganisation



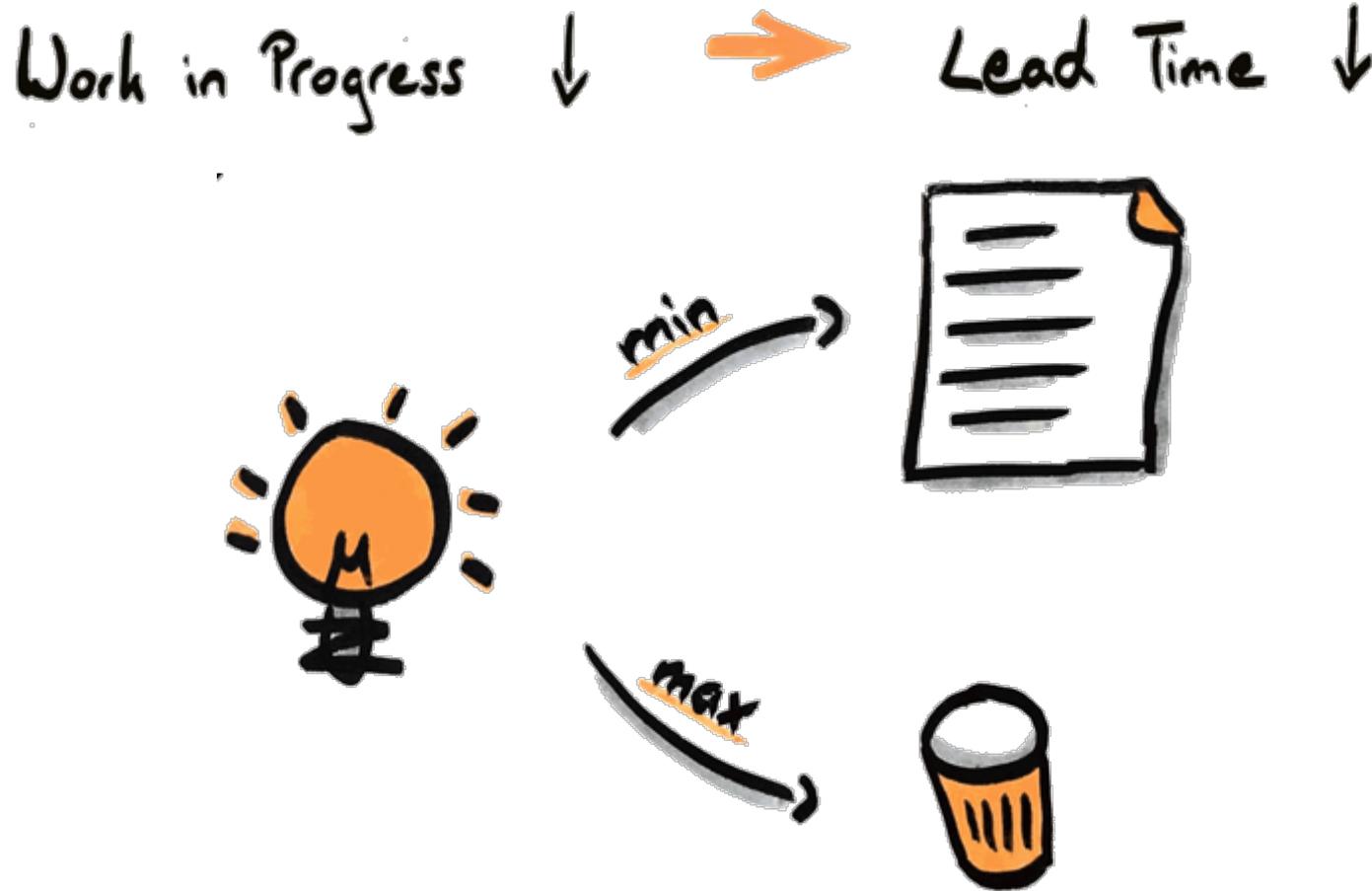
Selbstorganisation

- > Klare Regelung der Verantwortlichkeiten (wie z.B. in Scrum)



PO ... Product Owner
DevTeam... Entwicklungs Team
SM ... Scrum Master

Fokus





Systemischer
Projektmanagement-Ansatz

„Traditionelles“ Projektmanagement-Verständnis

- > Wahrnehmung von Projekten
 - > als Aufgaben mit speziellen Merkmalen und nicht als soziale Systeme
- > Verständnis von Projektmanagen
 - > als Menge von Methoden und nicht als Geschäftsprozess
- > Einsatz von Methoden
 - > zum Kontrollieren und nicht zum Kommunizieren
- > Strukturierung von Projekten
 - > entsprechend der Strukturen der Linienorganisation und nicht prozessorientiert
- > Erfüllung von Führungsaufgaben
 - > nur durch den Projektmanager und nicht auch durch den Projektauftraggeber
- > Nutzen der Teamarbeit
 - > Undifferenzierte Verwendung des Teambegriffs statt gemeinsamer Projektverantwortung

Systemischer Projektmanagement-Ansatz

Kontext- und Stakeholder-Orientierung

- > Product Owner als Mitglied der Projektorganisation wahrnehmen
- > Management for Stakeholders
- > Integrierte Projektorganisation designen, Stakeholder in das Projektmanagement einbeziehen

Ganzheitliche Lösungen, Grenzen

- > Problemlösung ganzheitlich beschreiben, Suboptimierungen vermeiden
- > Inhaltliche und soziale Projektgrenzen ganzheitlich definieren

Nachhaltiger Business Value als Erfolgskriterium

- > Durch Projekt zum Erzielen von Business Value beitragen
- > Business Value durch Controllen der Nutzenrealisierung sichern
- > Nachhaltige Entwicklung im Projektmanagement berücksichtigen

Rasches Erzielen von Ergebnissen und Effizienz

- > Quick Wins im Projekt sichern
- > Nicht erfolgreiche Projekte frühzeitig abbrechen
- > Projektmanagement-Methoden effizient und flexibel einsetzen

Iteratives Vorgehen

- > Anforderungen, Projektziele ergänzen, redefinieren, priorisieren
- > Projekt prozessorientiert strukturieren
- > Scrum einsetzen
- > Projekt initiieren, starten, kontrollen, abschließen

Kontinuierliches und diskontinuierliches Lernen

- > Feedbacks und Reflexionen zum organisatorischen und individuellen Lernen im Projekt nutzen
- > Lernen des Projekts fördern
- > Explizites Managen von Projektchanges durchführen

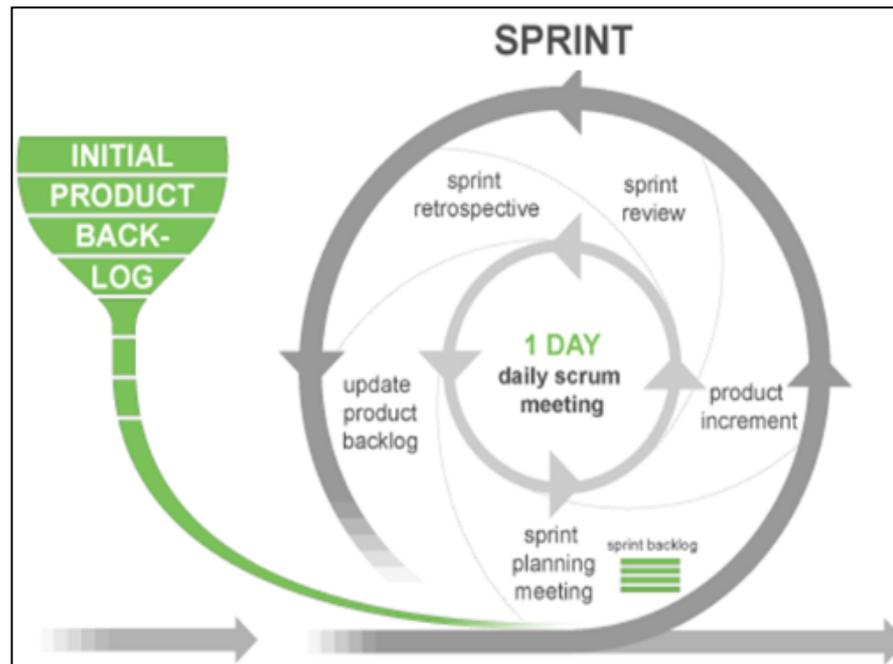
Häufige, visuell unterstützte Kommunikation

- > Stand-up Meetings, Reflexionen im Projekt durchführen
- > Boards, Projektpläne, Project Score Cards etc. zum Kommunizieren einsetzen

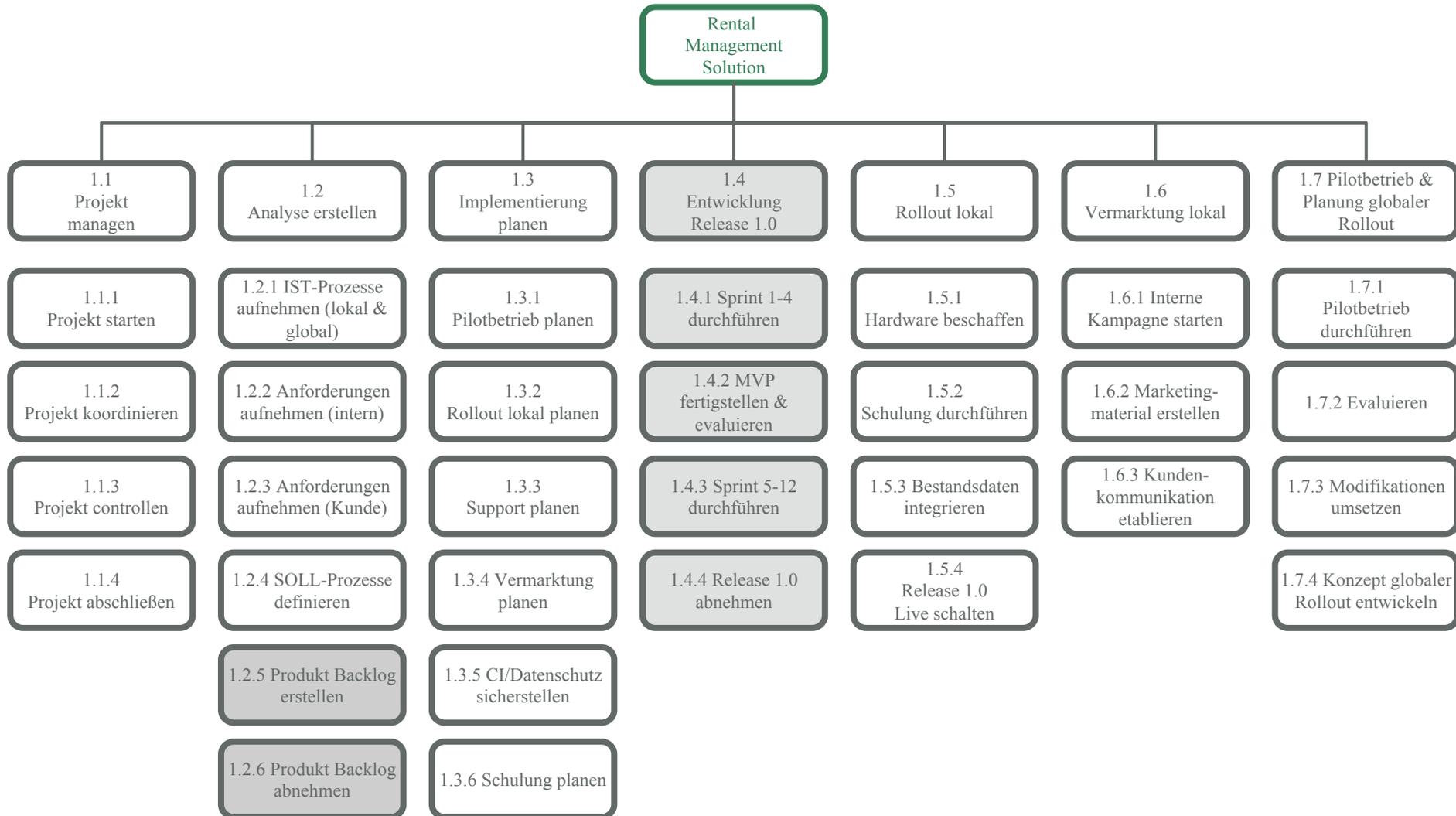
Empowerment und Resilienz

- > Empowerment der Projektteammitglieder, der Teams und des Projekts fördern
- > Widerstandsfähigkeit der Projektteammitglieder, Teams und des Projekts sichern

Einsatz von Scrum in Projekten



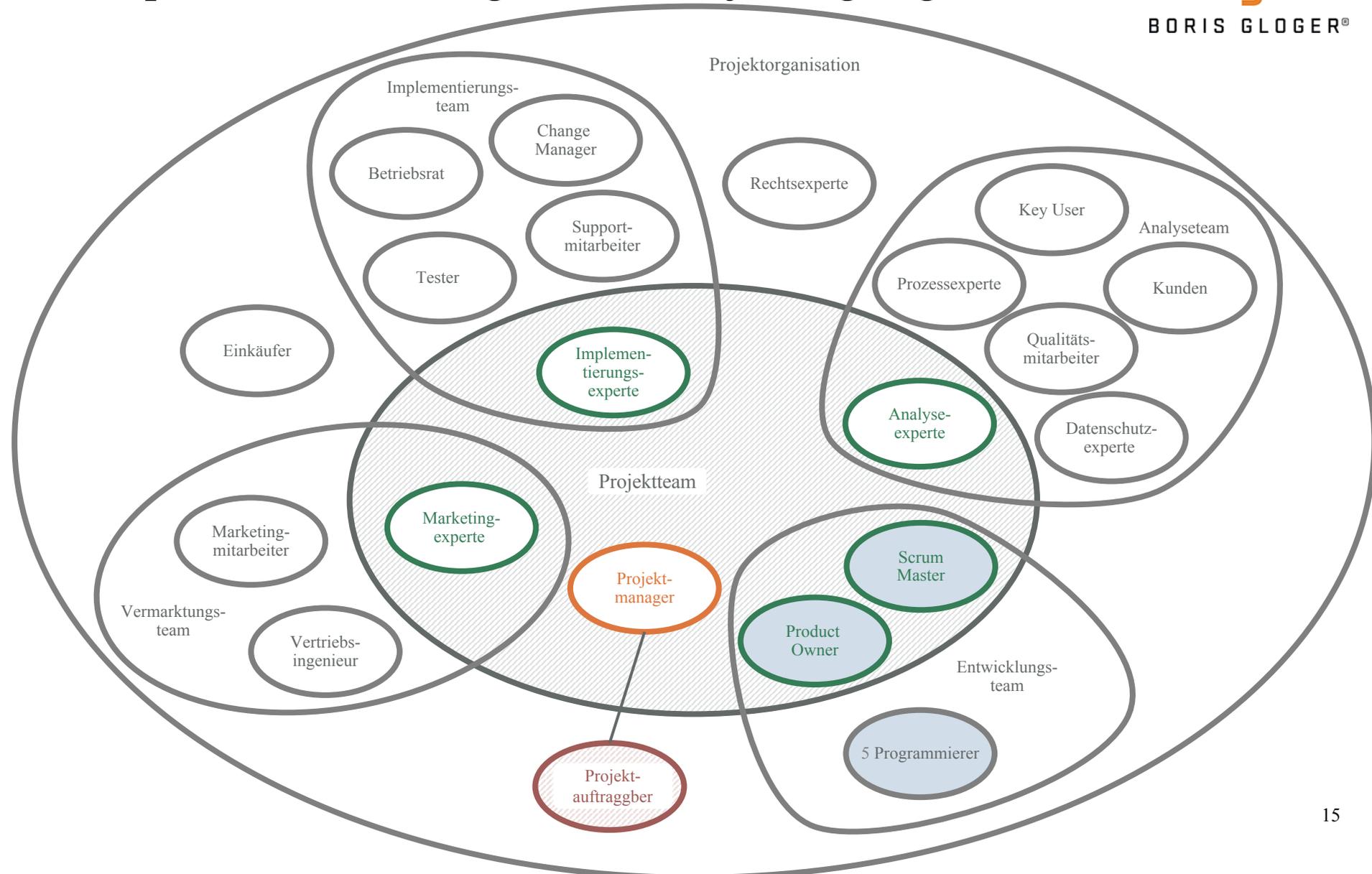
Beispiel „Rental Management“: Projektstrukturplan



Beispiel „Rental Management“: Meilensteinplan

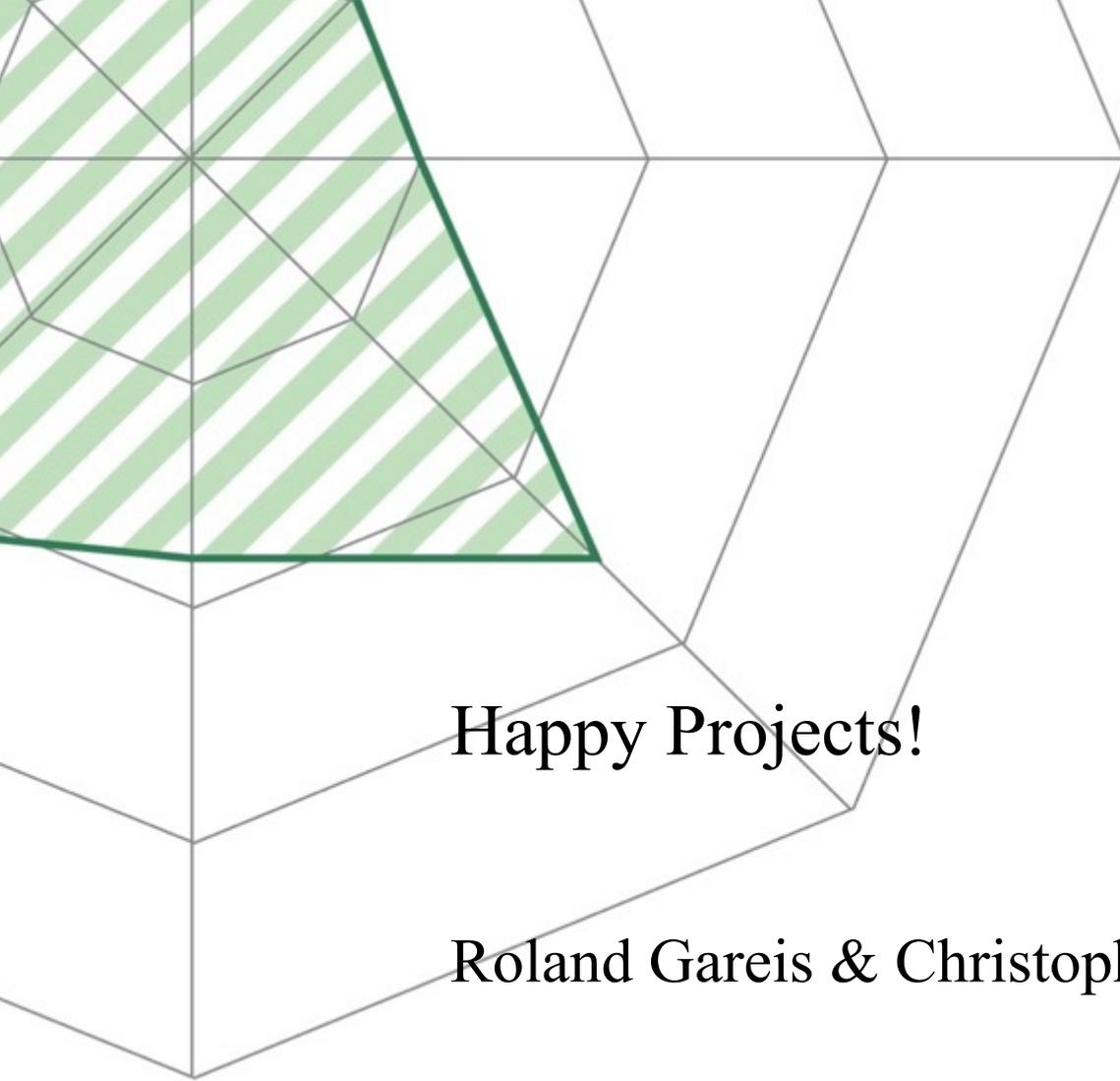
WP-Code	Meilenstein	Datum
1.1.1	Projekt beauftragt	1.10.2015
1.2.6	Produkt Backlog abgenommen	1.12.2015
1.4.2	MVP fertiggestellt (Minimum Viable Product)	1.2.2016
1.4.4	Release 1.0 abgenommen	1.6.2016
1.5.4	Release 1.0 live geschaltet	1.7.2016
1.7.2	Pilotbetrieb abgeschlossen	1.8.2016
1.1.4	Projekt abgenommen	31.8.2016

Beispiel „Rental Management“: Projektorganigramm



Agilität: Relevante Differenzierungen

- > Agilität permanenter Organisationen vs. Agilität temporärer Organisationen
- > Agile Werte vs. agile Methoden
- > Agilität im Makro-Management vs. Agilität im Mikro-Management



RGC ROLANDGAREIS
CONSULTING

b BORIS GLOGER®

Happy Projects!

Roland Gareis & Christoph Schmiedinger

PROCESS PROJECT CHANGE