



Digital Avengers – so bauen Sie Ihr schlagkräftiges Superhelden-Team

Christoph Schmiedinger

Agile Digital Transformation, 22.03.2018

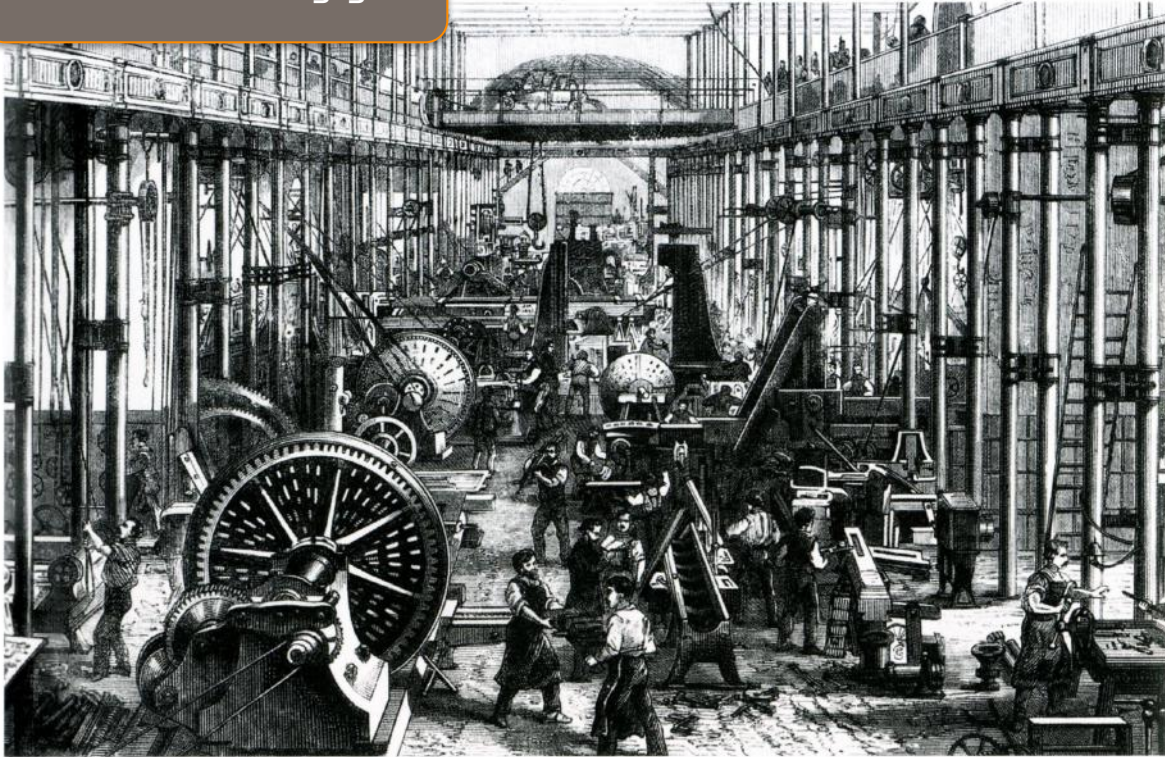
 @cschmiedinger

@Pictorial Press Ltd / Alamy Stock Photo

BORIS GLOGER

Fragestellungen für Teams?

Zeitunabhängig



Sächsische Maschinenfabrik (1868)

Bereichsunabhängig



Football

@yobro10 @123rf.com

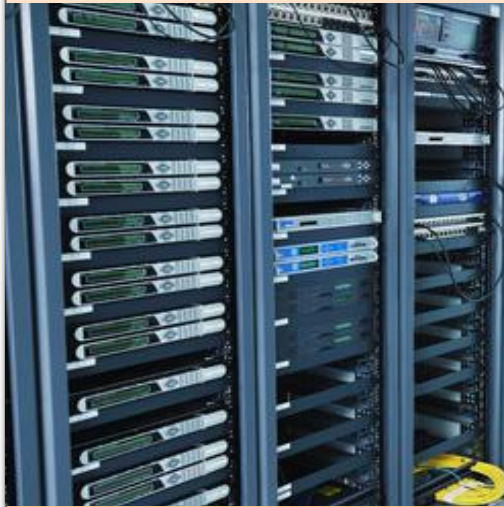
Beantworte die erste Frage!

- Was wollen wir als System/Organisation überhaupt erreichen?



Digitalisierung – die große Spielwiese

Backend-Systeme



**Automatisierte
Geschäftsprozesse**



**Innovative
User Interfaces**



@dotshock, maxkabakov & scanrail @123rf.com

Eine bunte Truppe an Freaks 😊



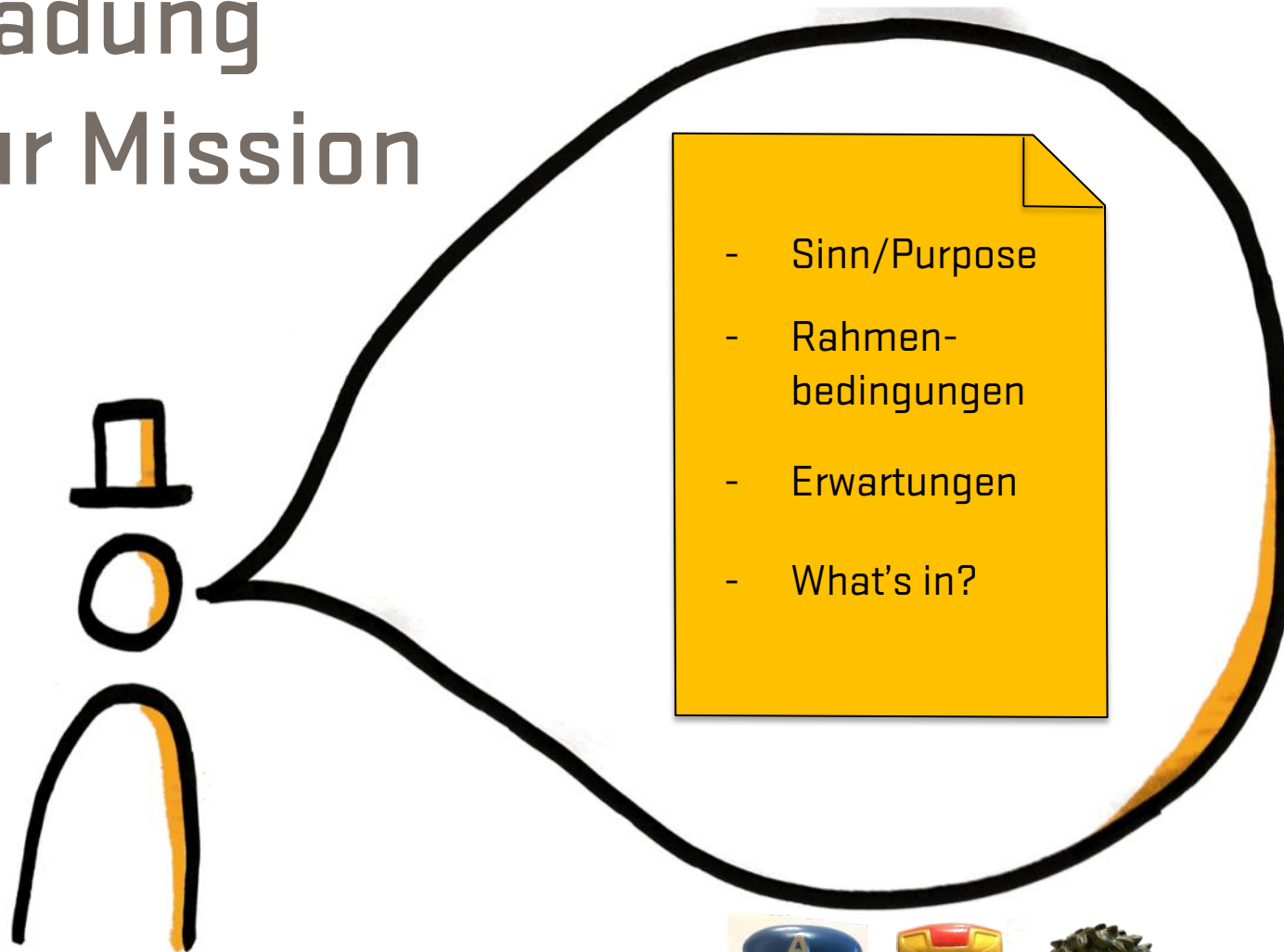
@Pictorial Press Ltd / Alamy Stock Photo

Autonomie für Teamgestaltung

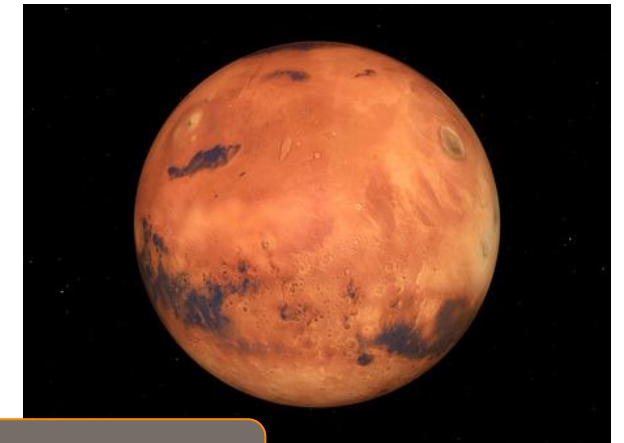


@6kor3dos @123rf.com

Einladung zur Mission



E. Shackleton



Elon Musk



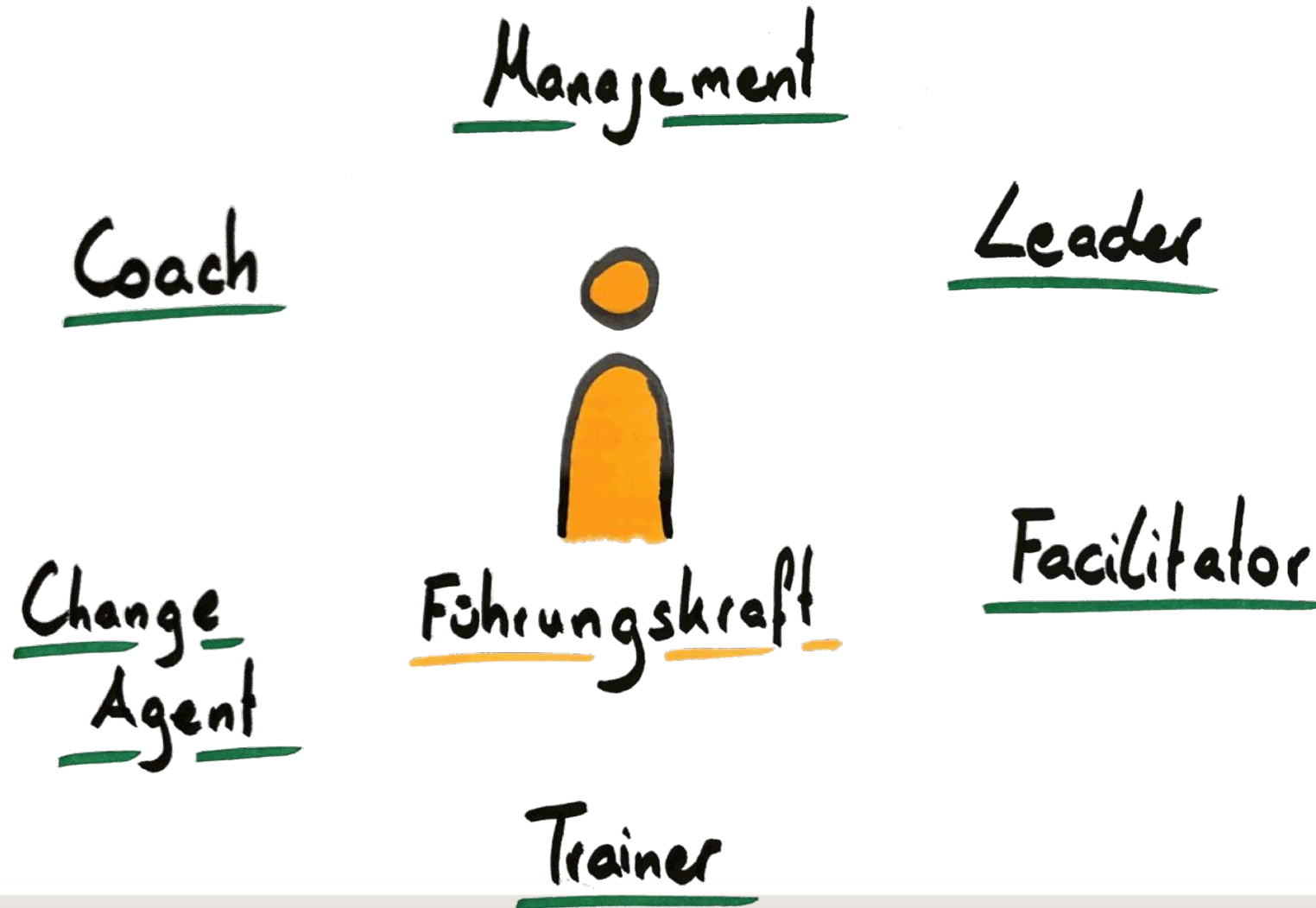
@miro3d @123rf.com

Charismatische Führungspersönlichkeiten

- „Leadership-Gen“ (vs. Management)
- Servant Leadership
- Optimale Rahmenbedingungen schaffen
- Hindernisse aus dem Weg räumen



Scrum-Master als Prototyp der agilen Führungskraft



Innovative Fachexperten

- Branche & Business
 - heute & morgen
- Technologie-Affinität
- Bezug zum Kunden & User



Geniale Technologen

- Wissen um State-of-the-Art Technologien
- „Spieltrieb“ zum Ausprobieren neuer Technologien
- Technologie-Agnostik



Zahlenverliebte Analytiker

- Mathematik & Statistik
- Big Data & Analytics
- Einfache Darstellung komplexer Sachverhalte



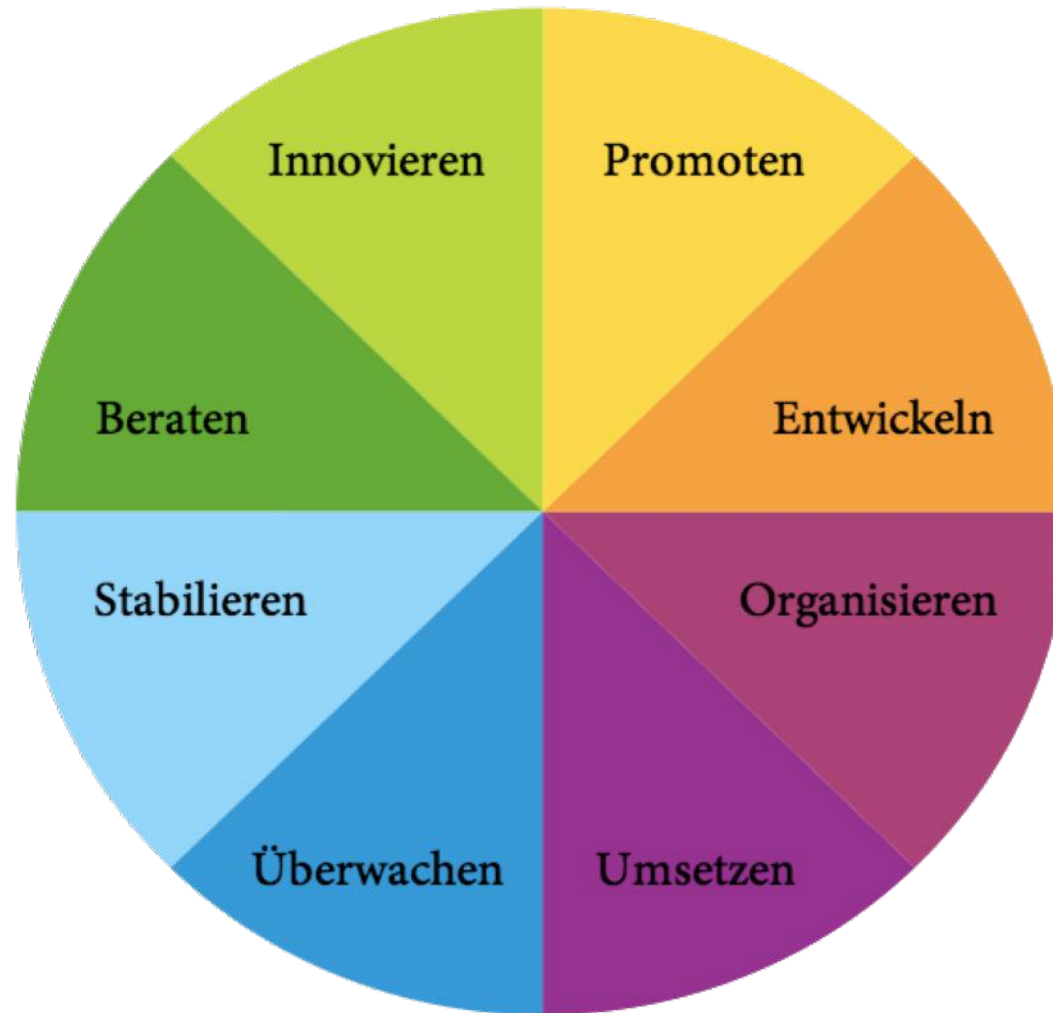
Designer mit dem Blick für's Schöne

- User-centric design
 - „Innovation through the eyes of the customer“
- Personas & User/Customer Journeys
- Prototyping Werkzeug
- User Tests



Aus einem anderen Blickwinkel...

**Team
Management Systems**
nach McCann und Margerison



©CC-by-sa 3.0/de

Heterogenität als Key!

If you put a journalist, an engineer with a doctor and an opera singer on the same team and if you get them to work together and build on each other's ideas, by definition they have a leg up and come with an innovation, something new to the world. Because those people haven't collaborated like that quite before.

David Kelley

Founder of IDEO



@coramax @123rf.com

Cross-Funktionalität



**Business-
Idee**

Umsetzung

**Betrieb
Daily Business**

@coramax @123rf.com

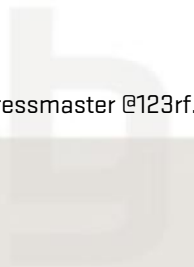
Das Team ist zusammen gestellt...



... und es geht los!

@pressmaster @123rf.com

BORIS GLOGER



Ein Team braucht „Einschwingzeit“

- „Berühmt berüchtigten“ 3 Sprints
- Team-Phasen
 - Forming, Storming, Norming & Performing
- Offenheit für unterschiedliche Sichtweisen

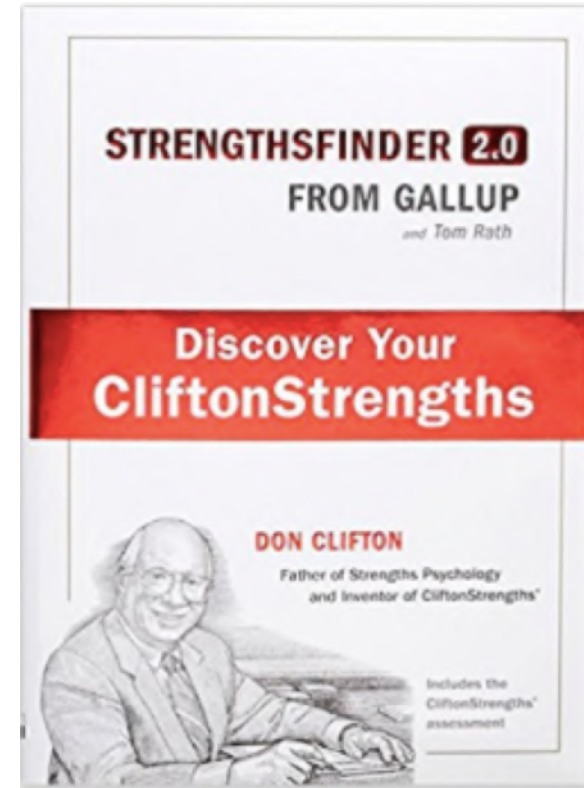
„Ich muss zugeben, wir mussten uns noch finden...“

Tony Stark
Iron Man



Stärken stärken

- Clifton Strengths Assessment
 - Reihenfolge von 34 Talenten
 - Top 5 Stärken
- Lernen, dass gute Zusammenarbeit oft aus der Heterogenität entsteht



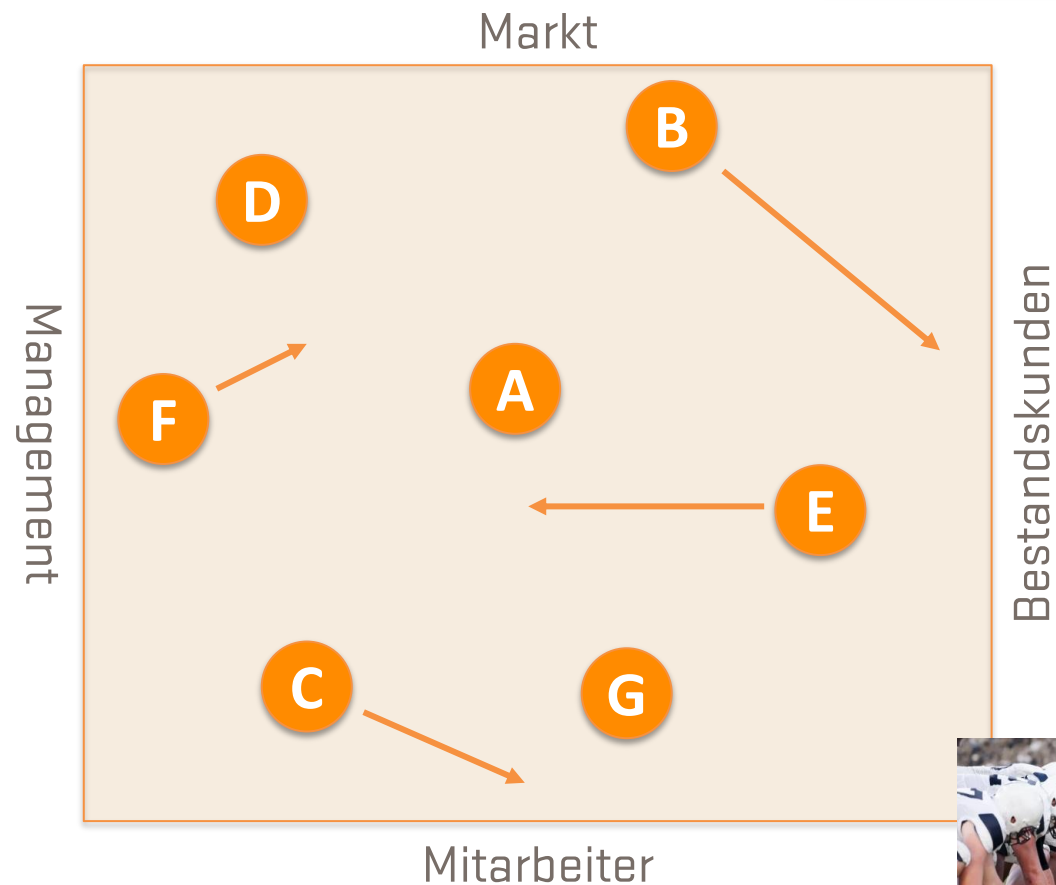
<http://amzn.to/2tWkCBI>

Aufstellungsarbeit

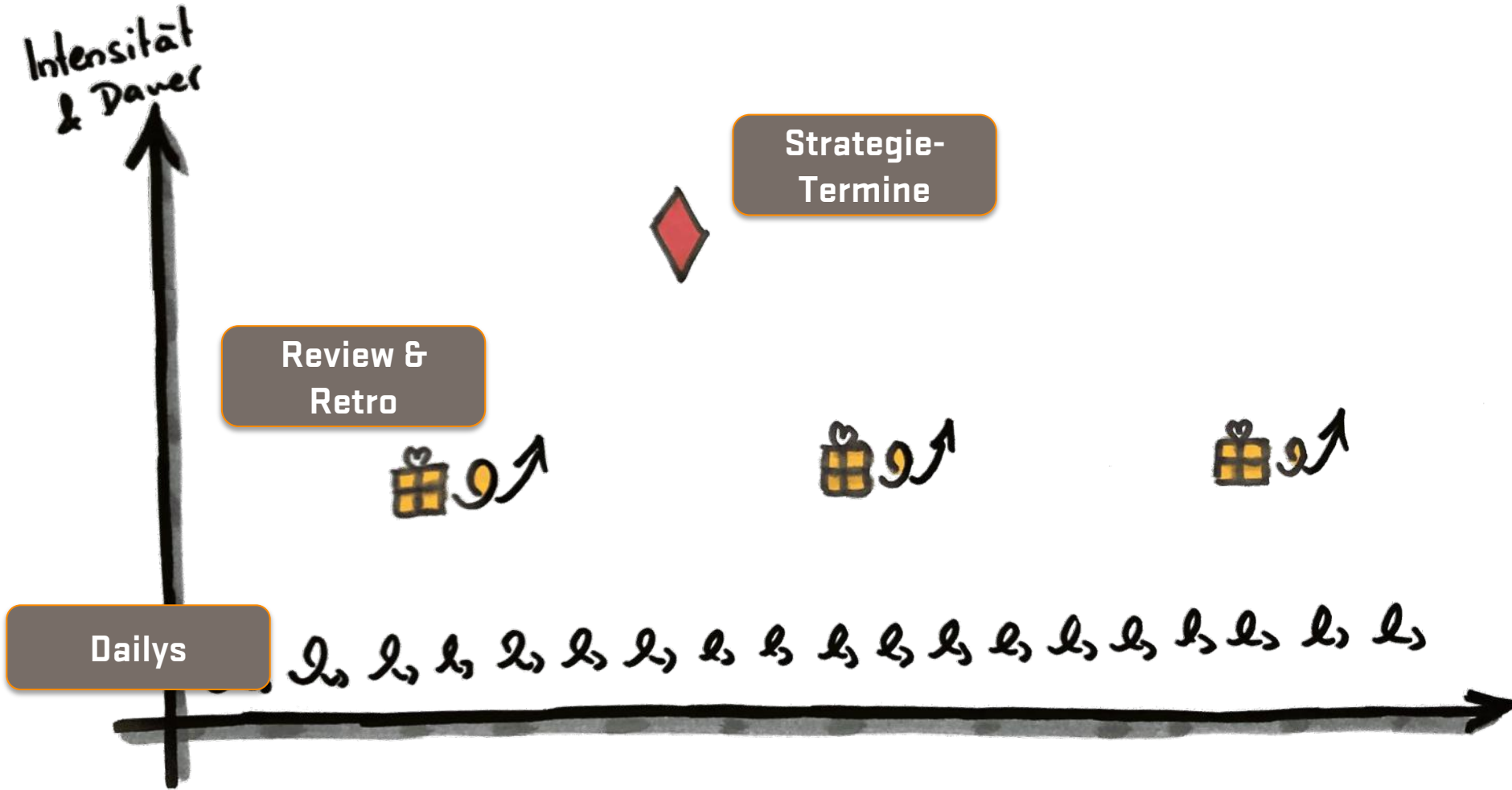
Muster durchbrechen!

Beispielhafte Szenarien:

- Chancen
 - Durchbruch in Technologie
- „Krisen“
 - Verzögerung einer wichtigen Lieferung
 - Neues überragendes Konkurrenzprodukt
- „Internes“
 - Repriorisierung des Managements



Reflexive Prozesse



Socializing!



Auch Superhelden brauchen Auszeit und feiern!

@texelart @123rf.com

Google Aristotle Project

- 1) Psychologische Sicherheit (psychological safety)
- 2) Zuverlässigkeit (dependability)
- 3) Struktur & Klarheit (structure & clarity)
- 4) Sinn (meaning)
- 5) Einfluss (impact)



Weitere Informationen: <http://bit.ly/2caU5Yy>
@luckybusiness @123rf.com

Autonomie & Handlungsfreiheiten



@porteador @123rf.com

... und wie bekomme ich nun solche Leute für das Unternehmen?



@bluebay @123rf.com

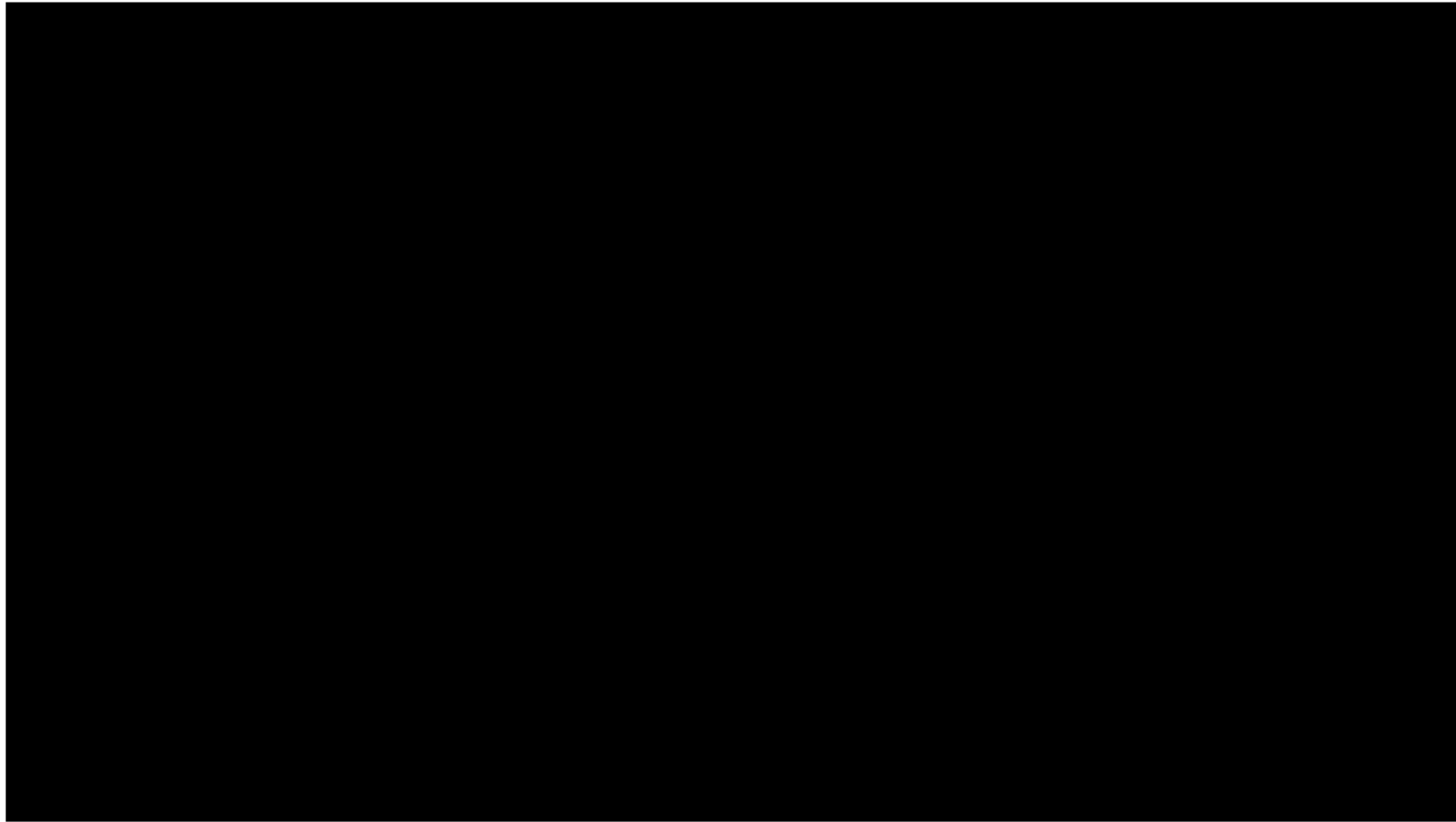
Change the



@convisum @123rf.com

BORIS GLOGER

Axel Springer - Case



YouTube: <https://youtu.be/OVh-0ErDy2w>



STEM



Science



Technology



Engineering



Mathematics

EDUCATION



@Pictorial Press Ltd / Alamy Stock Photo

BORIS GLOGER



BORIS GLOGER[®]



SlideShare

