



boris**gloger** consulting GmbH

Aus der Tradition in die Transformation:

Wie Unternehmen agil werden und agil bleiben

bg Meet-up Hamburg, 21.11.2019

Christoph Schmiedinger



@cschmiedinger

WHY?

Herausforderungen für Unternehmen in der heutigen Zeit

Extern



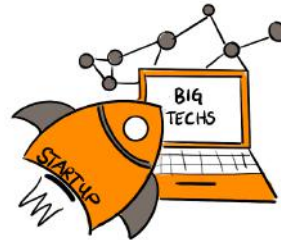
Neue Technologien



**Neue
Kundenbedürfnisse**

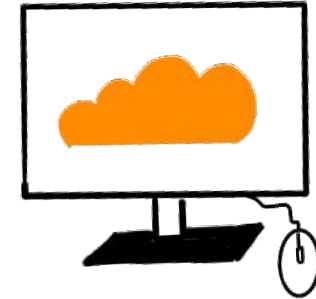


Nachhaltigkeit



**Neue
Wettbewerber**

Intern

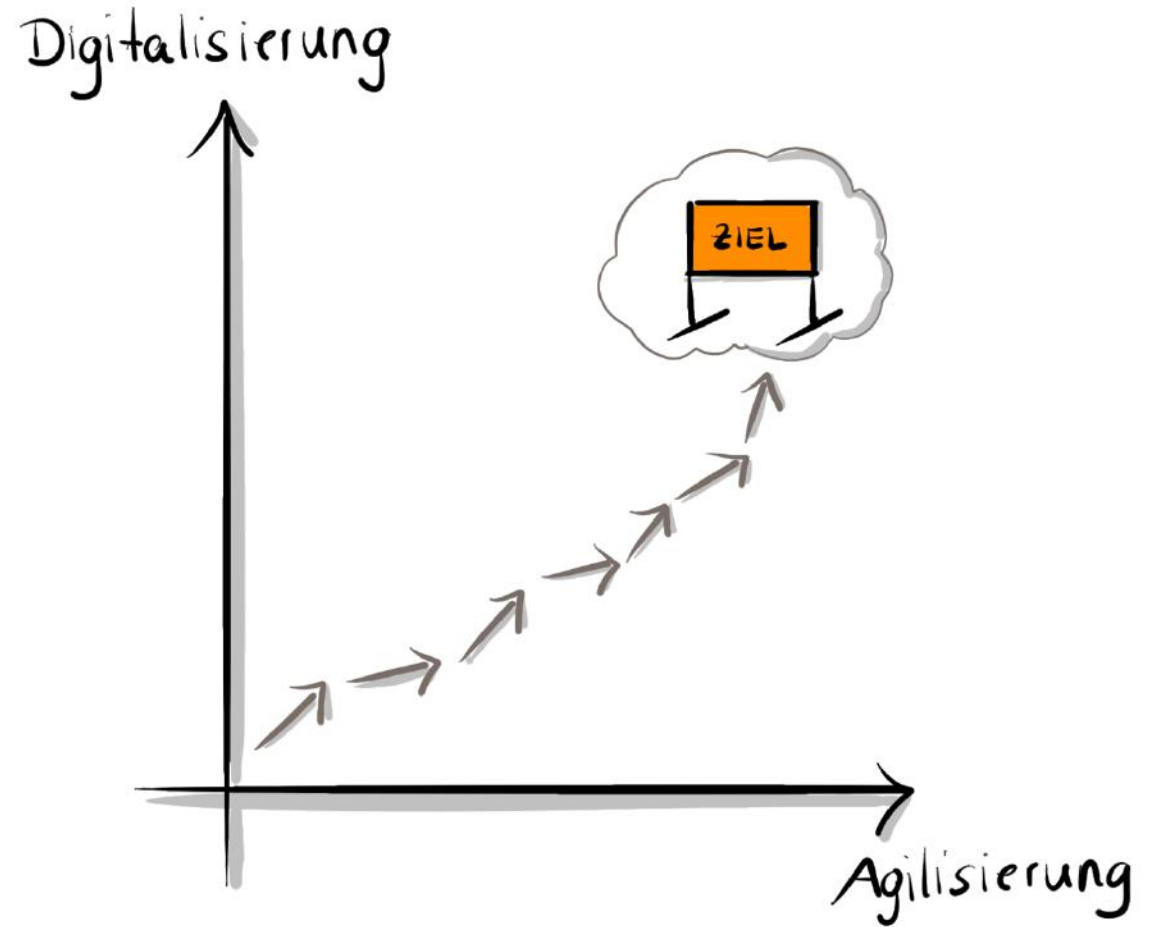
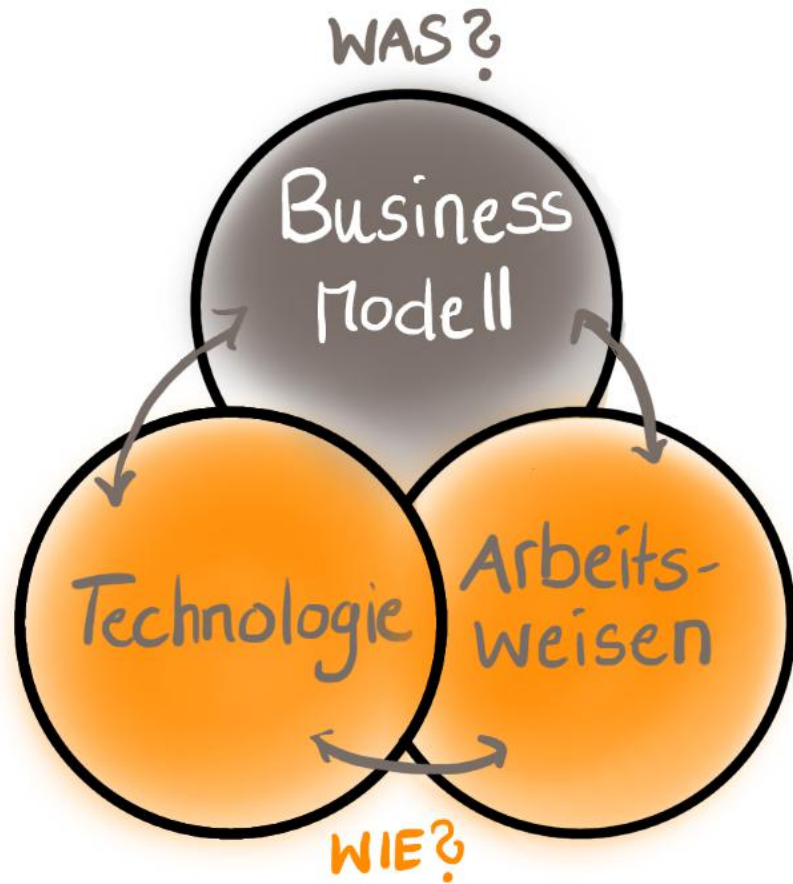


Technische Altlasten



**Hoher
Verwaltungsaufwand**

Alles hängt zusammen...



Versprechen der Transformation

Klassisch: Schneller, besser & günstiger

Reality: Kundenzentrierter, flexibler & eigenverantwortlicher



When Agile Organizations adopt Agile Ways of Working, they increase the likelihood of being a top performer by 5x.

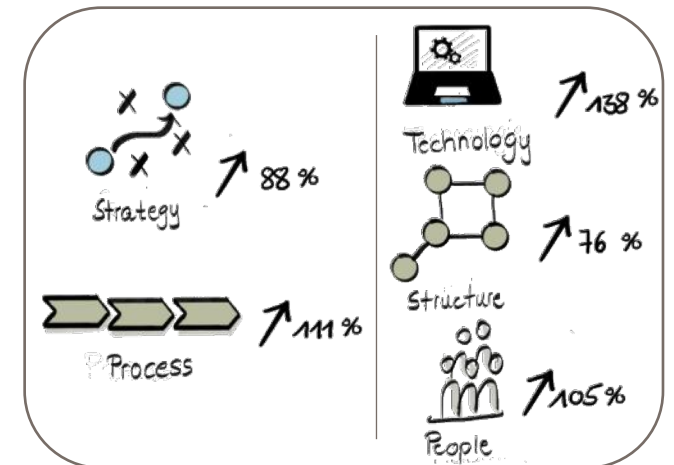
<https://on.bcg.com/2tVpxNP>



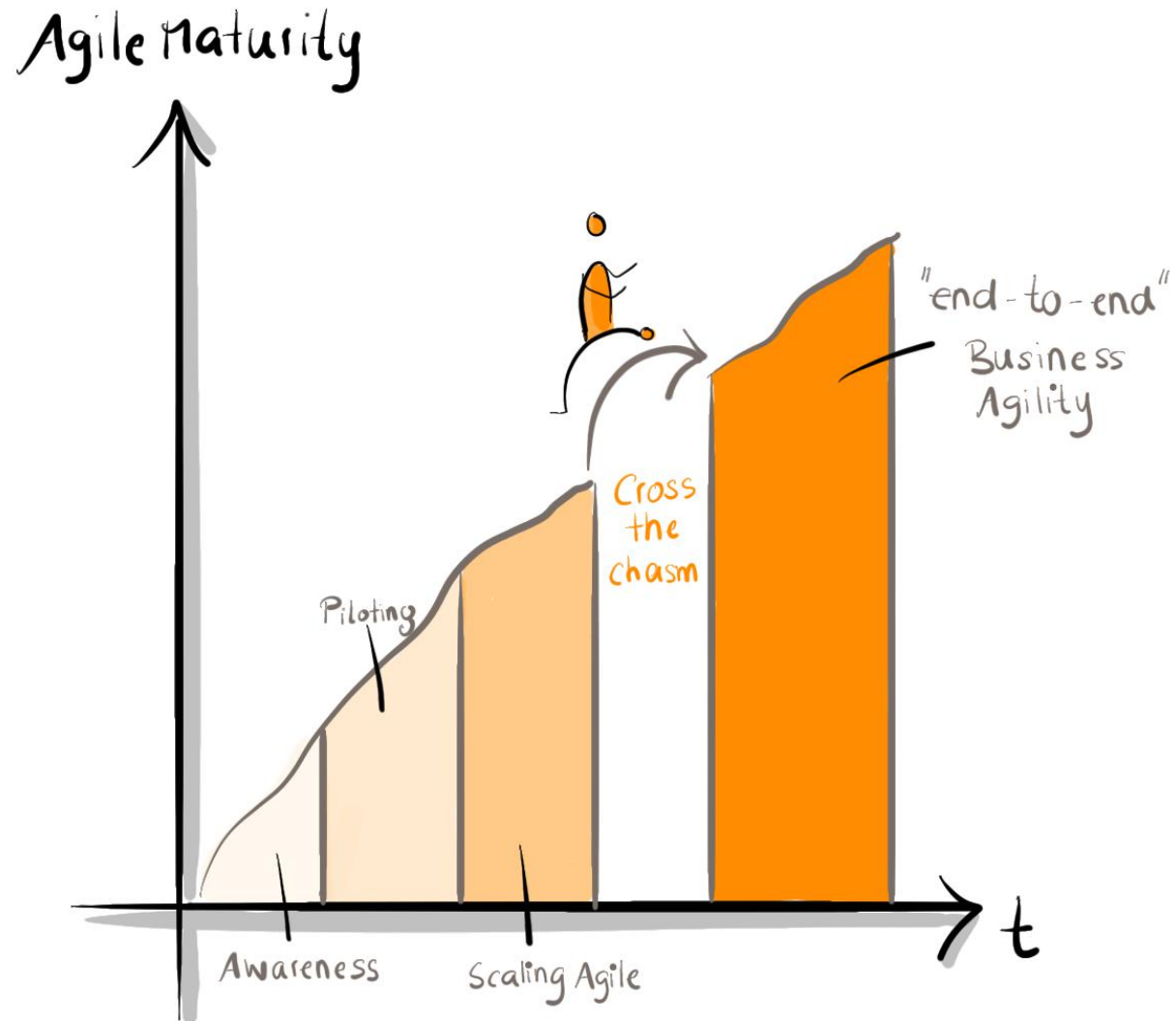
McKinsey
& Company

Agile performance units excel most often at strategy and people-related practices, and they outperform other units in stability & dynamism.

<https://mck.co/2yIF3Jx>



Cross the Chasm



Die Entscheidung ist getroffen ...

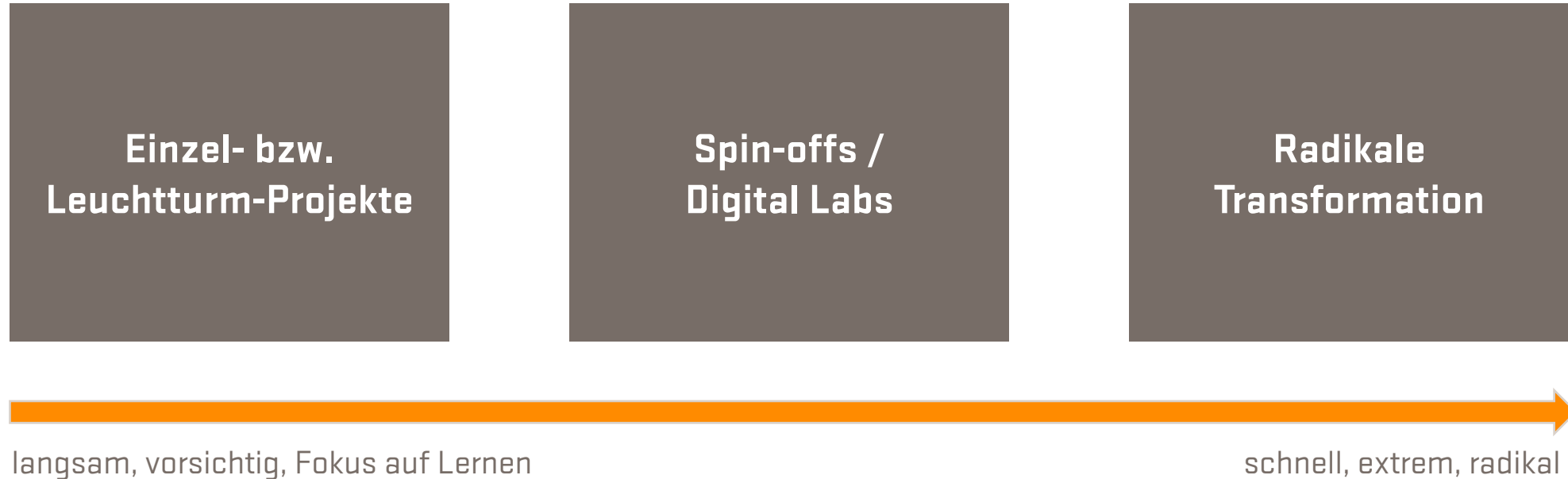


©Stefan schnurr/ iStockphoto

HOW?

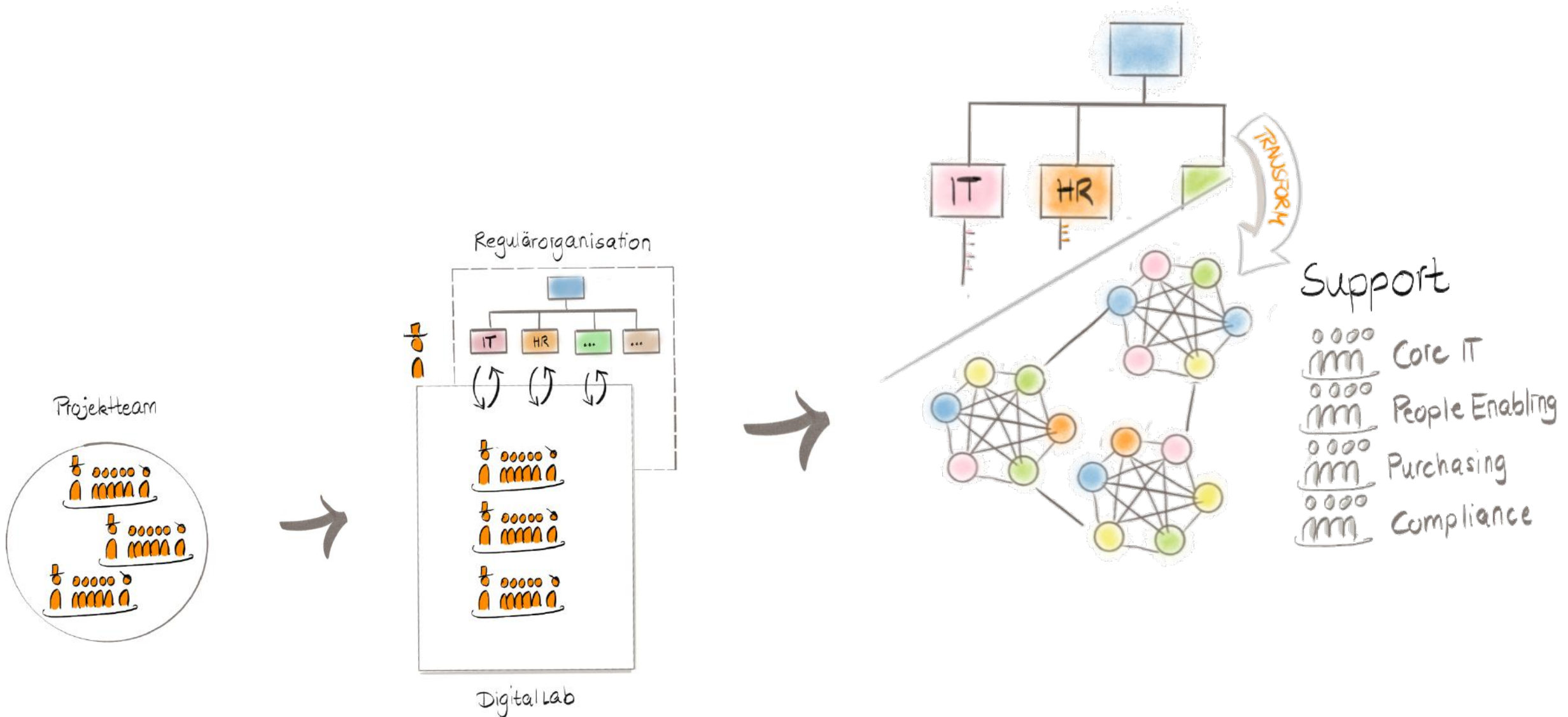
Herangehensweise an die Transformation

Verschiedene Ansätze...



... und jeder Ansatz hat seine **Vor-** und **Nachteile.**

Auswirkungen der Transformation



Was ist mit den Service- und Support-Einheiten?

Am Ende muss das gesamte Unternehmen agil werden!

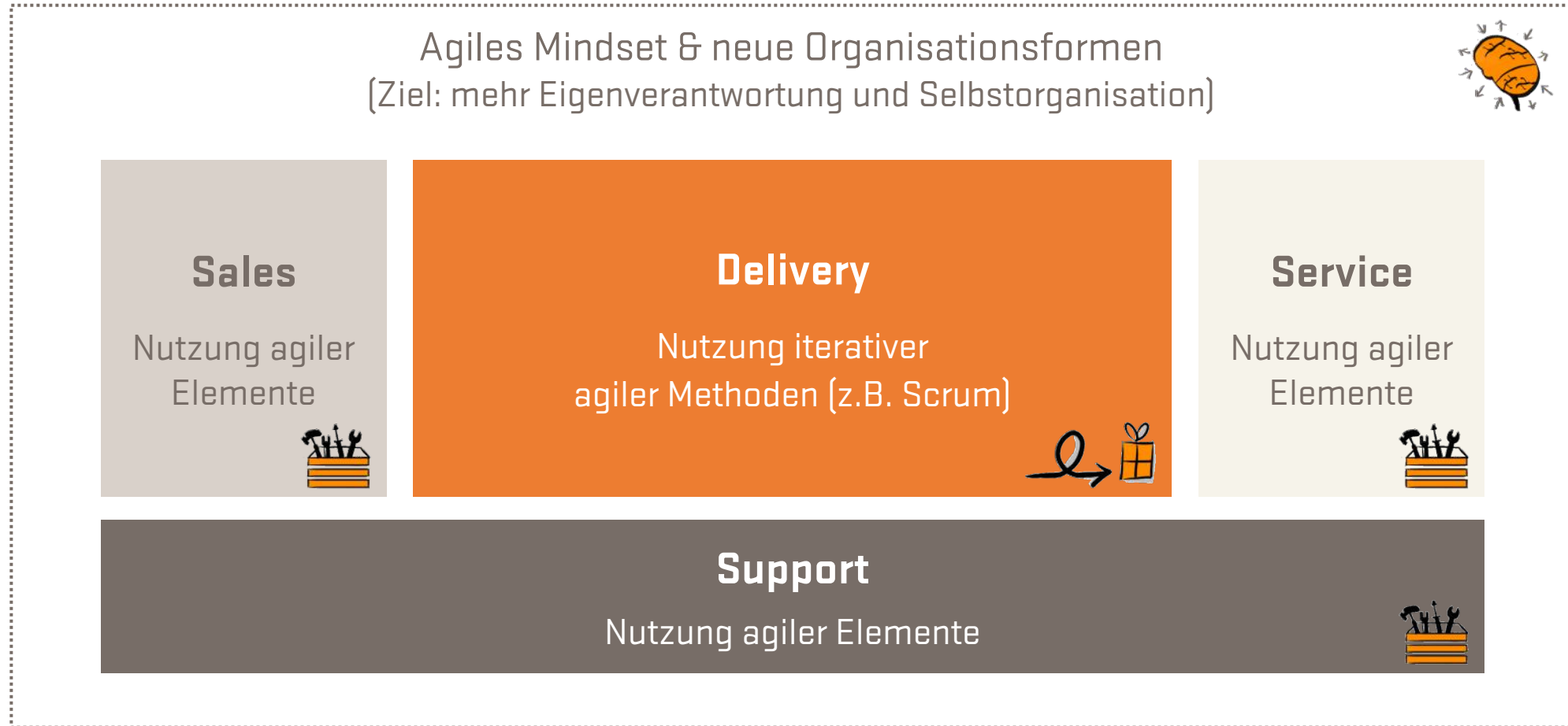
... was nicht bedeutet, dass jeder mit Scrum arbeitet!

... aber jeder (auch Supporteinheiten wie Legal oder Kundendienst) muss die agilen Werte und Prinzipien verstehen und auch nach ihnen handeln.

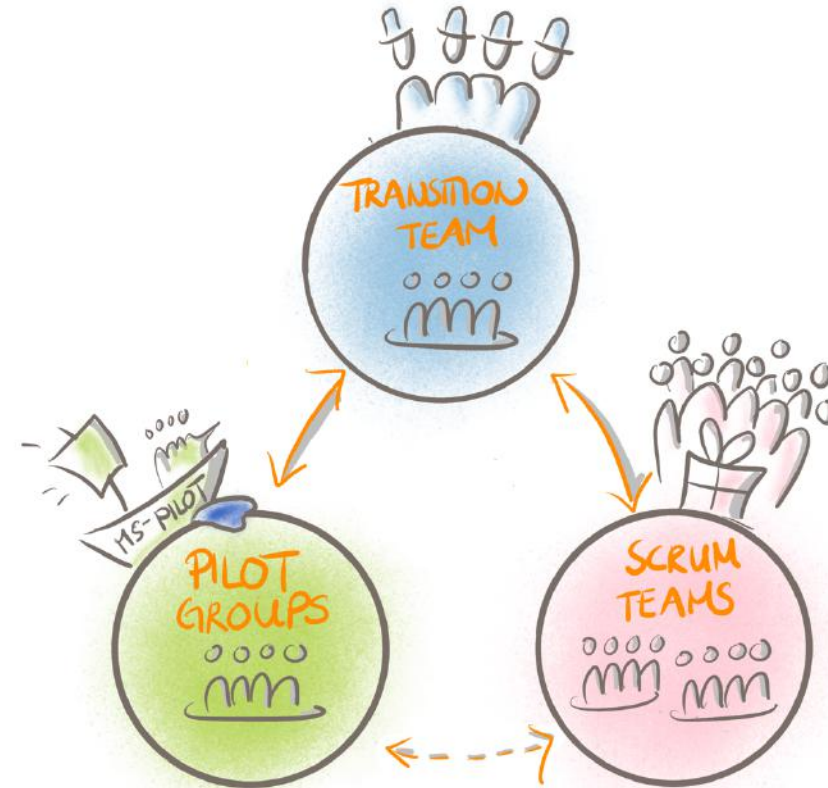
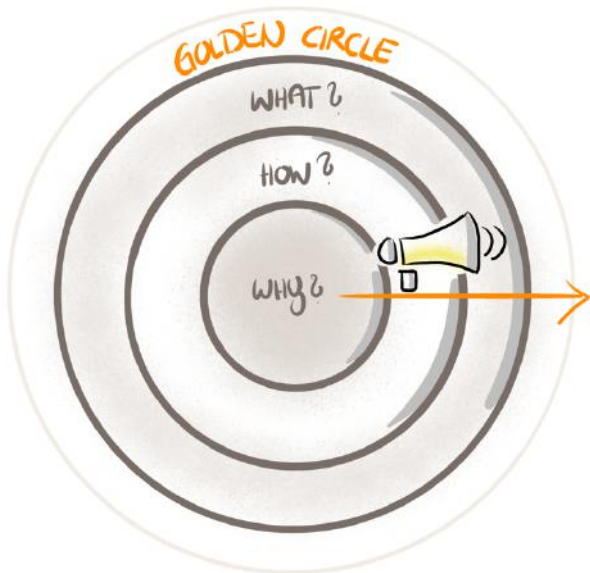
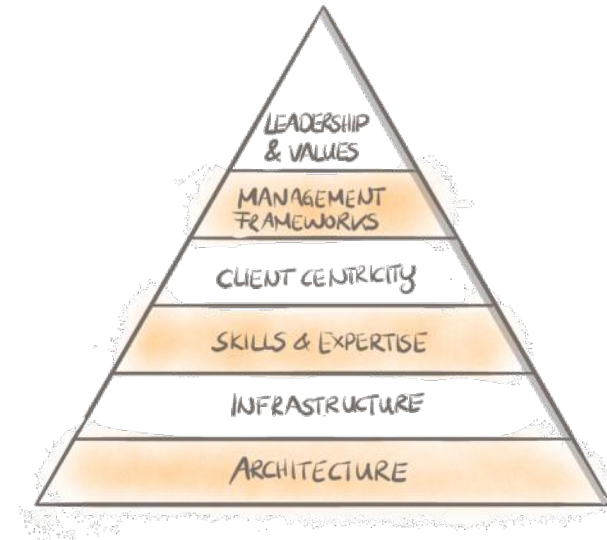


@bakhtiarzein & luckybusiness @123rf.com

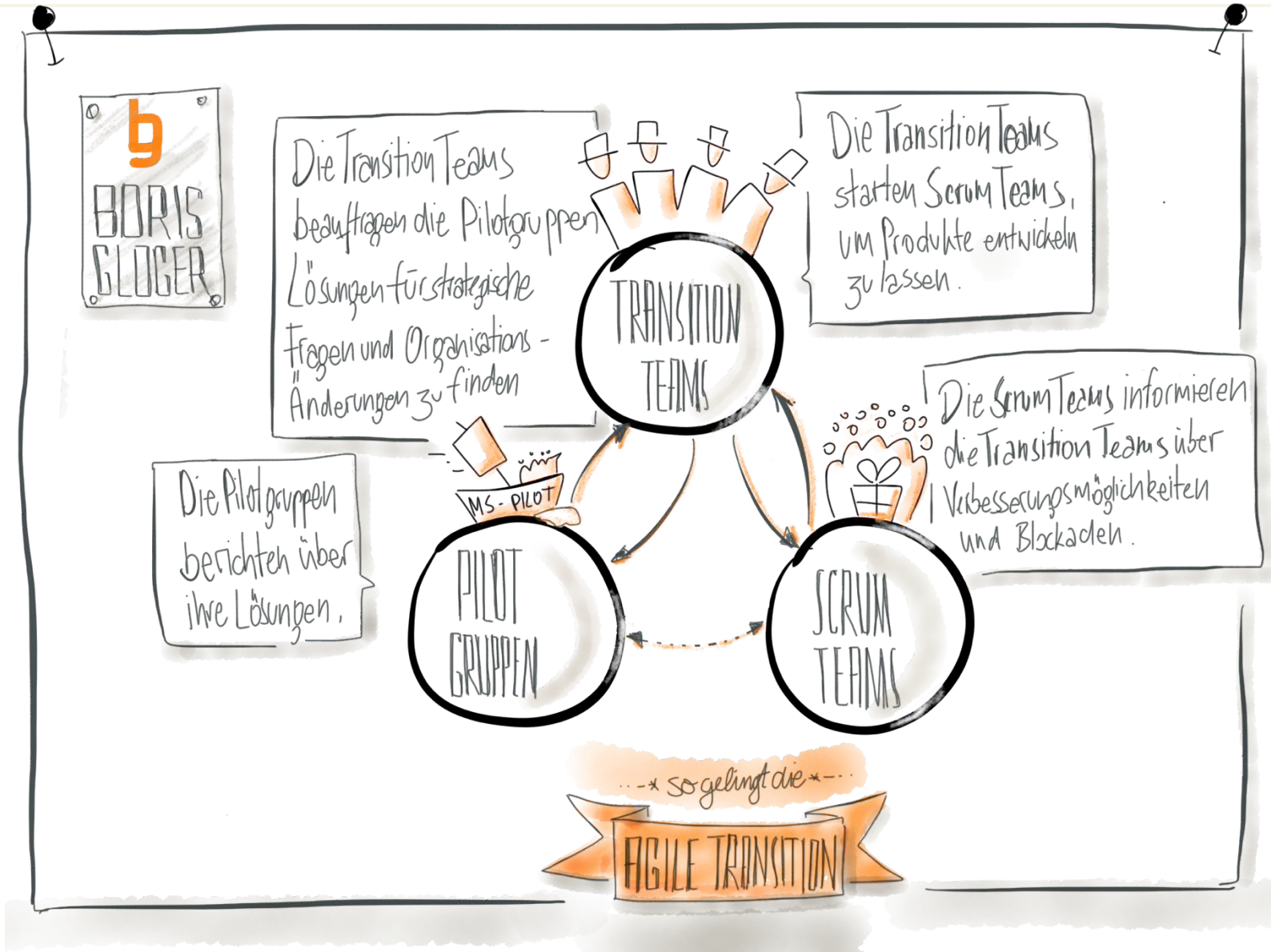
Was ist mit den Service- und Support-Einheiten?



Agil & strukturiert

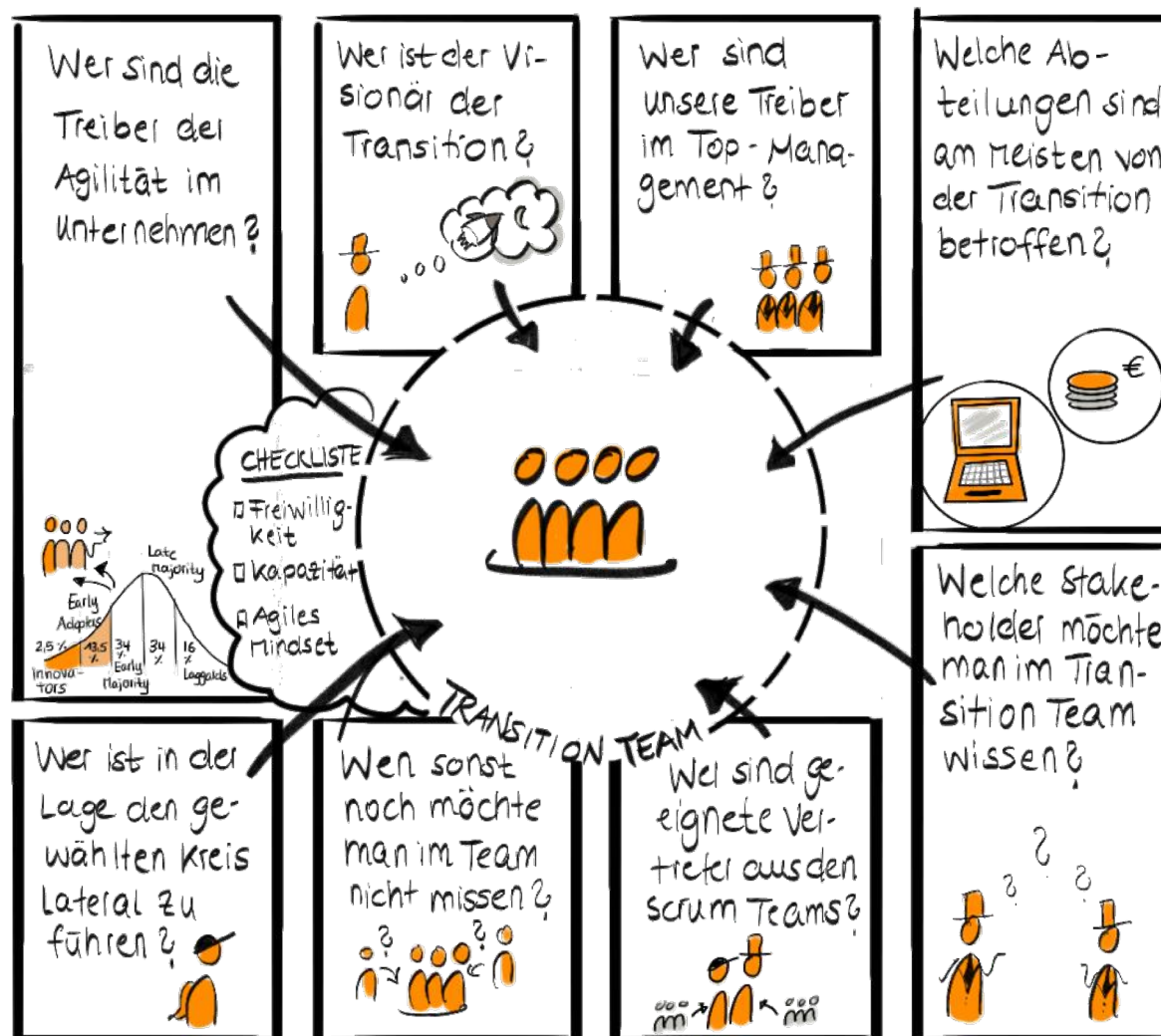


Transition Team

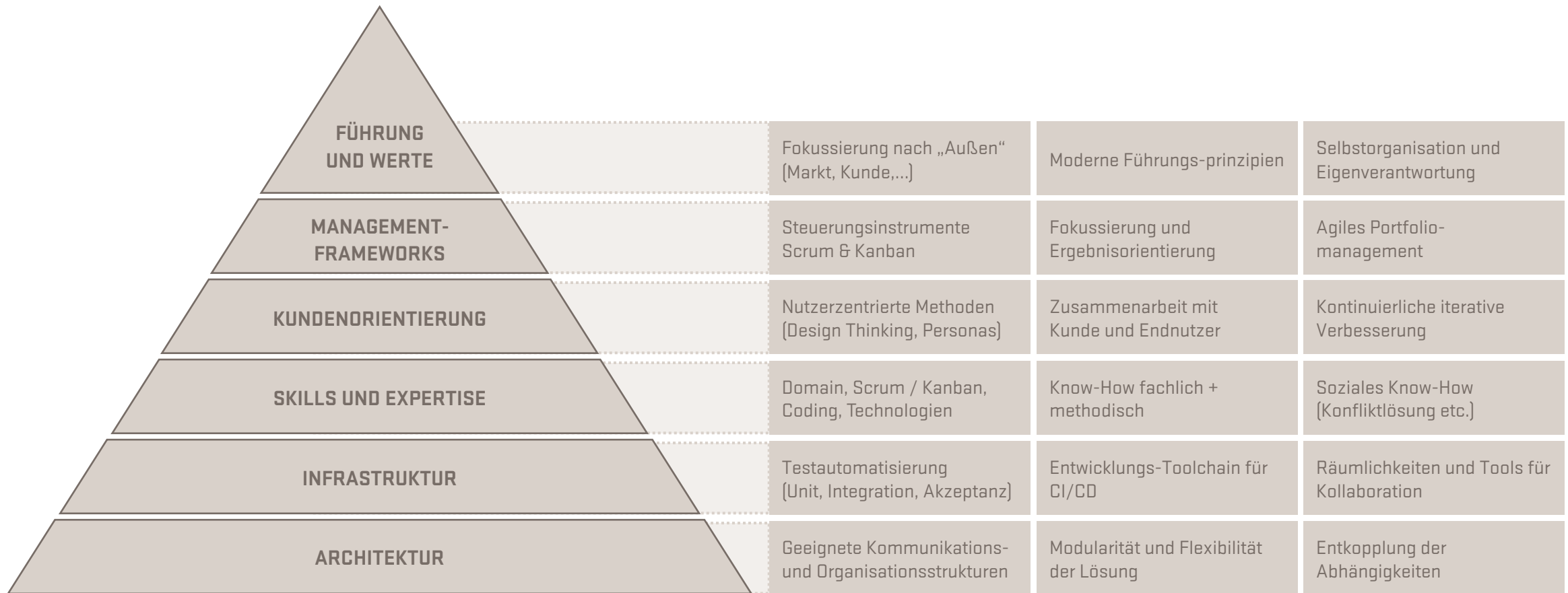


Transition Team Zusammensetzung

TRANSITION TEAM CANVAS

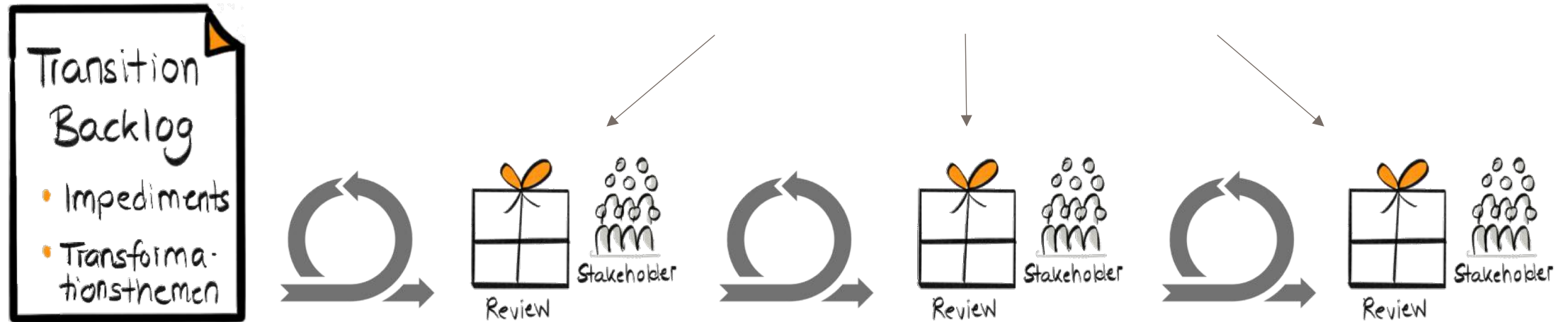


6 Dimensionen der agilen Organisation

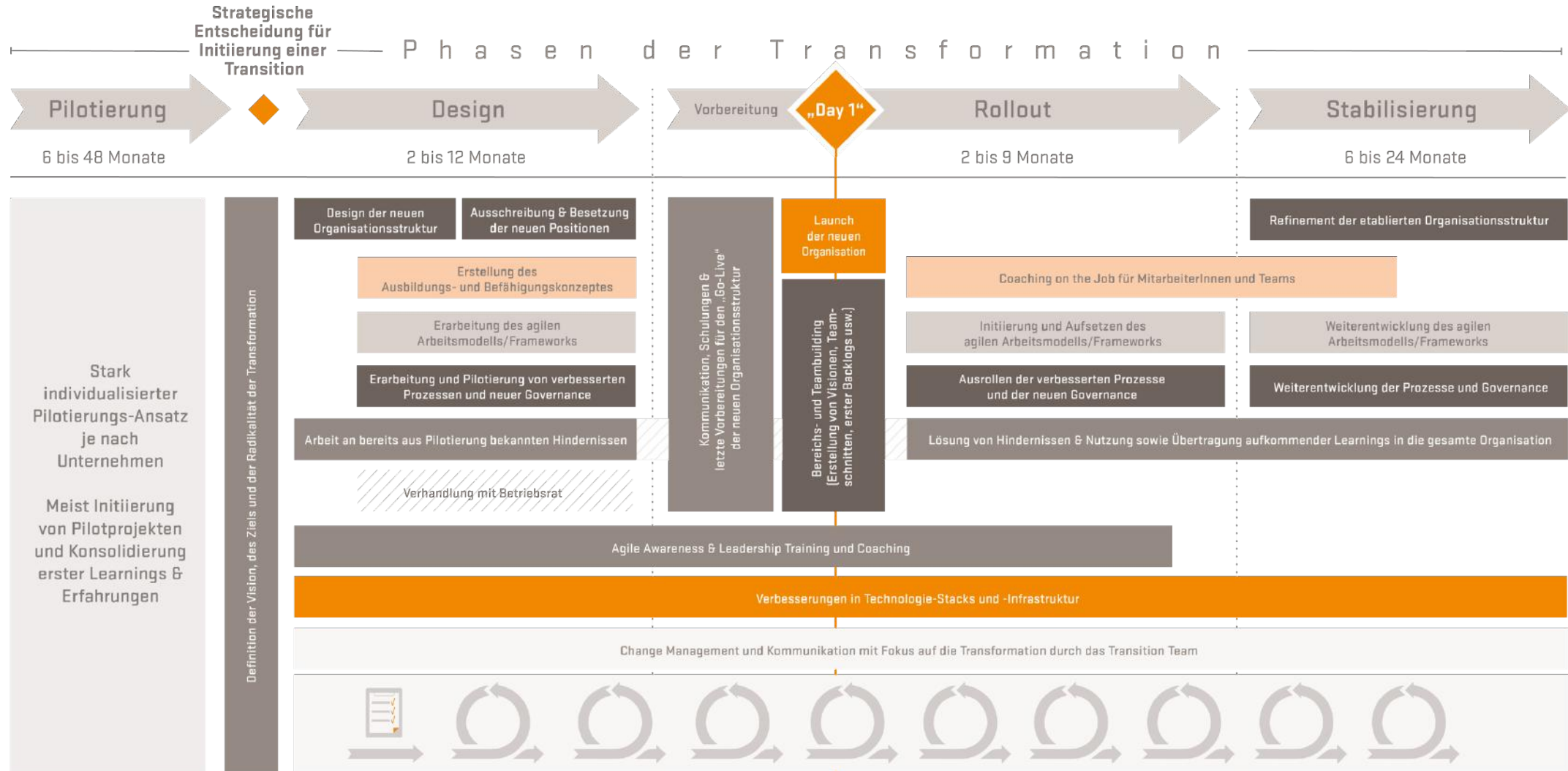


Agiles Arbeitsmodell des Transition Teams

Stakeholder-Kommunikation & Erwartungsmanagement in die Organisation



Prototypischer zeitlicher Ablauf einer Transformation



Wichtigkeit der inhaltlichen Arbeit mit dem Top-Management



@ Tasi-Delek/iStock

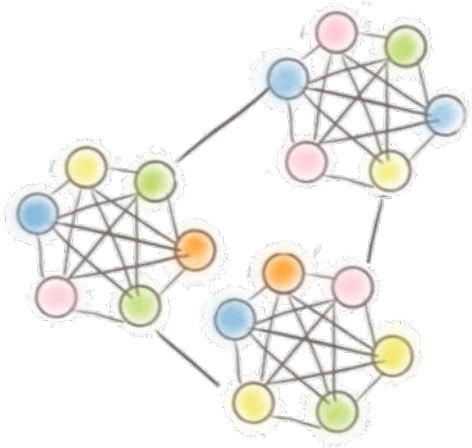


@ FlamingoImages/iStock

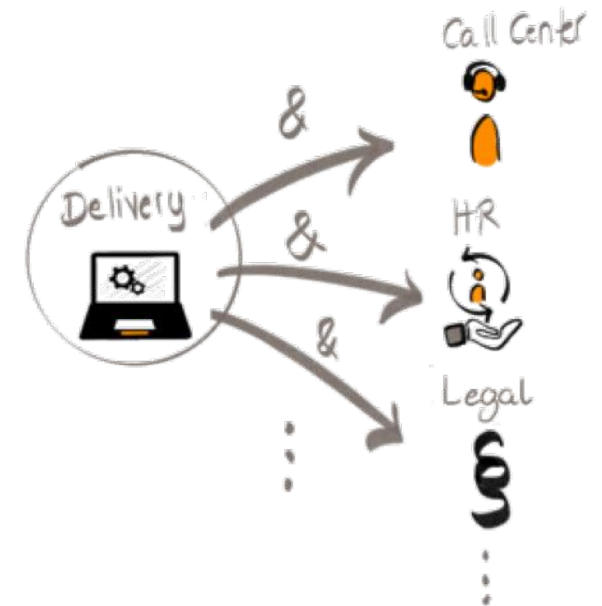
DONNER?

Nach der Transformation ist vor der Transformation

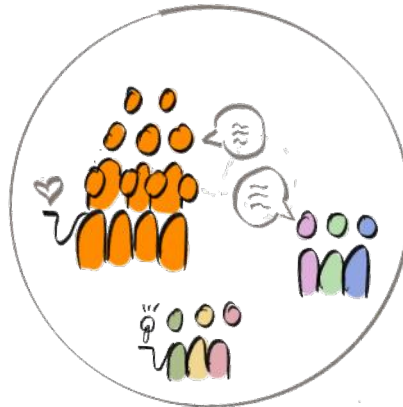
Netzwerk-Organisation



Ausweitung der Transformation auf non-Delivery Bereiche



Austausch & Community



b BORIS GLOGER[®]

 SlideShare