



borisgloger consulting GmbH

So baust du dein eigenes agiles Skalierungsframework!

Carsten Rasche & Christoph Schmiedinger

02.08.2021

Agenda

1

Warum Skalierung?

2

Unsere Skalierungsphilosophie + BOS

3

Unser Ansatz zur Entwicklung und Einführung eines Frameworks + BOS

4

Wrap-Up, Angebot und Q&A

Warum Skalierung?





Kleine Teams haben eine dramatisch höhere Effizienz als größere Teams oder Projekte* !!!

Warum überhaupt skalieren?

iPhone Camera Team Has 800 People Working On it

By [Tyler Lee](#), on 12/21/2015 02:05 PST

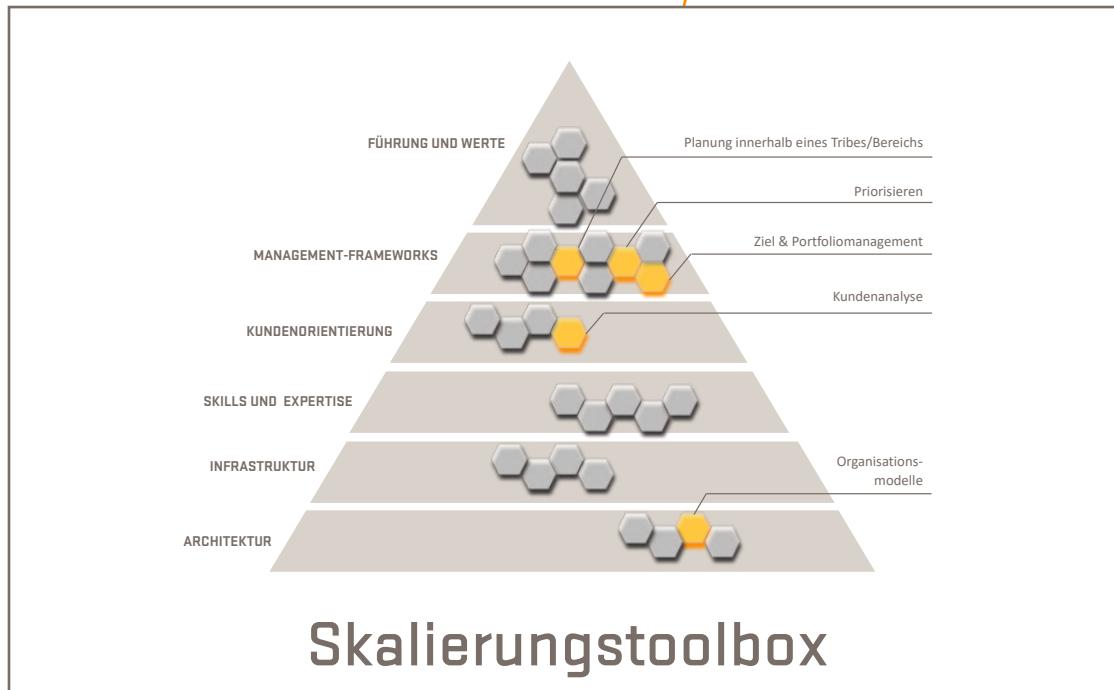
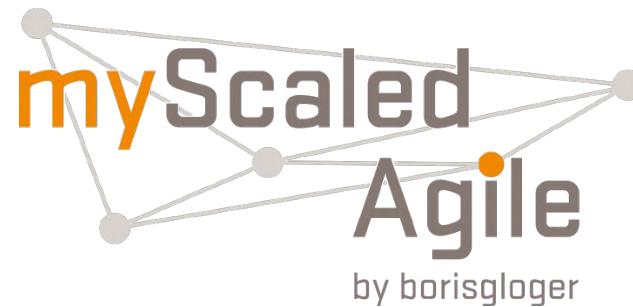


Skalierung ist Mittel zum Zweck, um größere/komplexere Produkte zu liefern

Unsere Skalierungsphilosophie



Der maßgeschneiderte Weg zur agilen Organisation



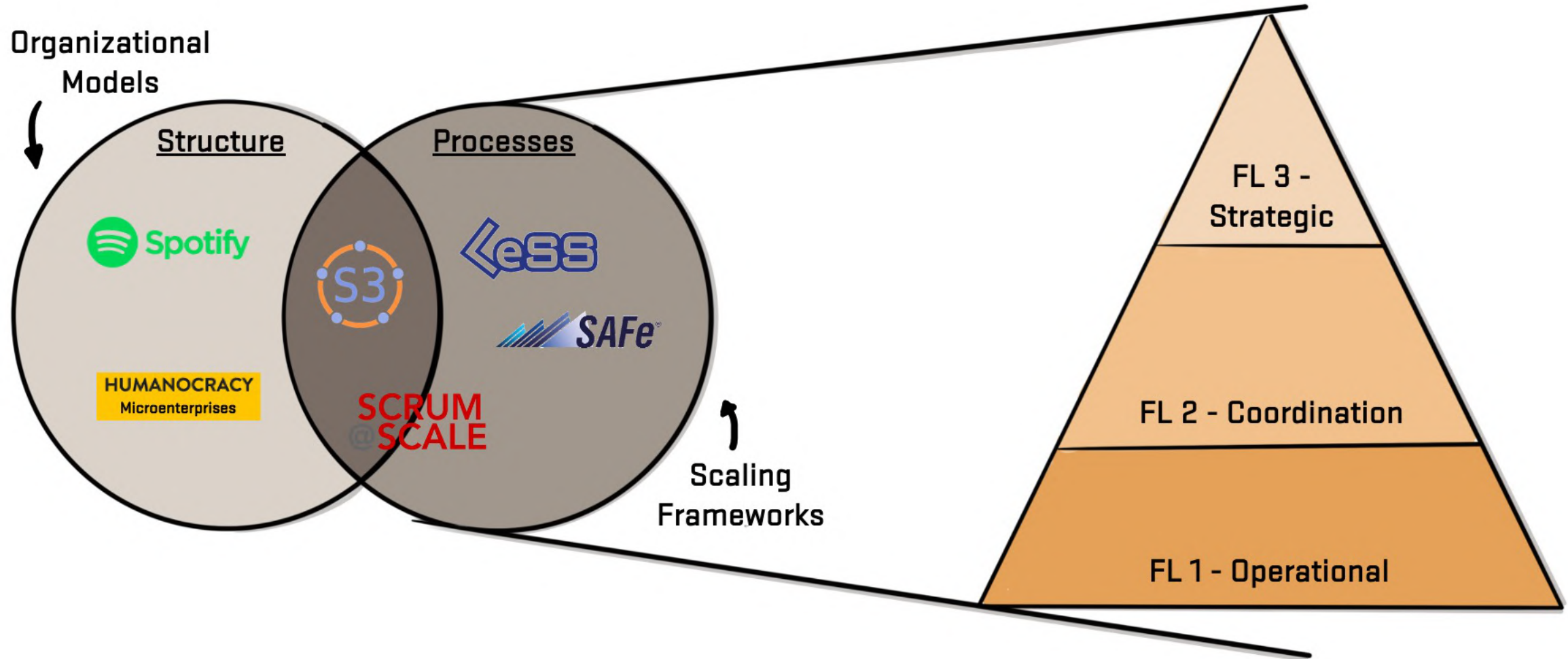
Orientierung an den sechs Faktoren **erfolgreicher agiler Skalierung**



Orientierung an den sechs Faktoren **erfolgreicher agiler Skalierung**



Ein gutes **Skalierungs-Framework** besteht aus diese **4 Bestandteilen**



Fragen & Break-out Sessions

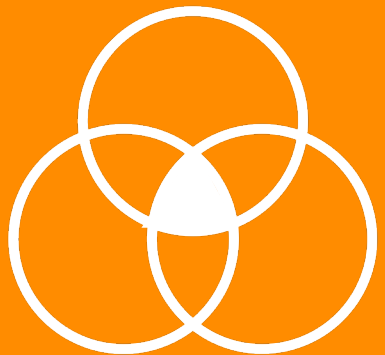


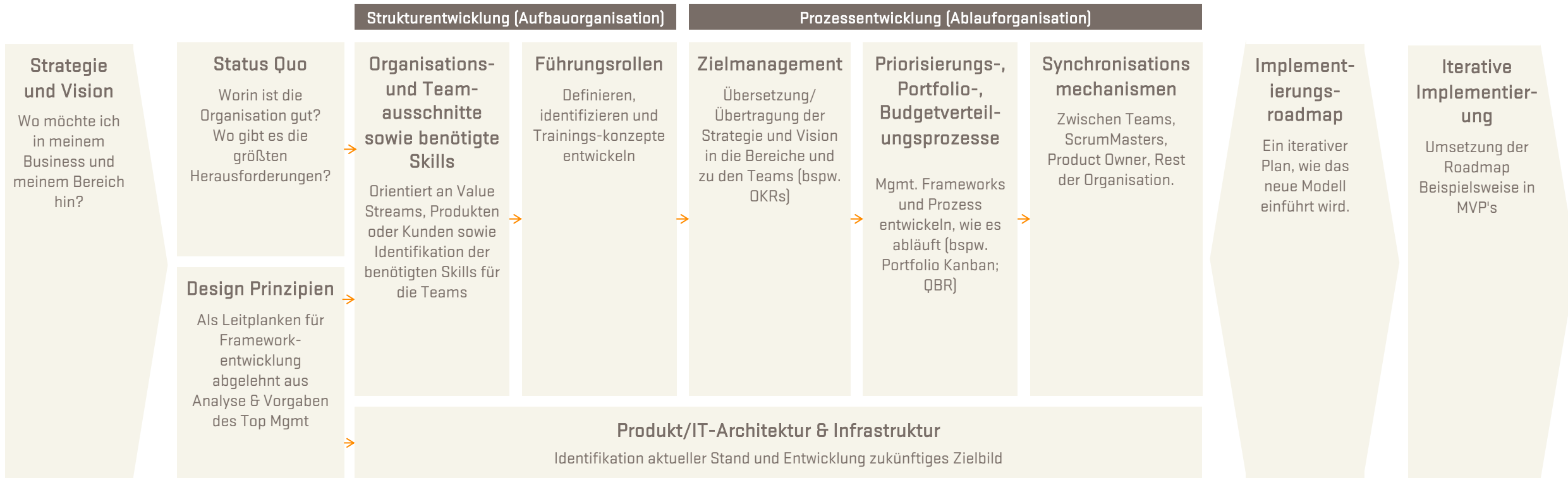


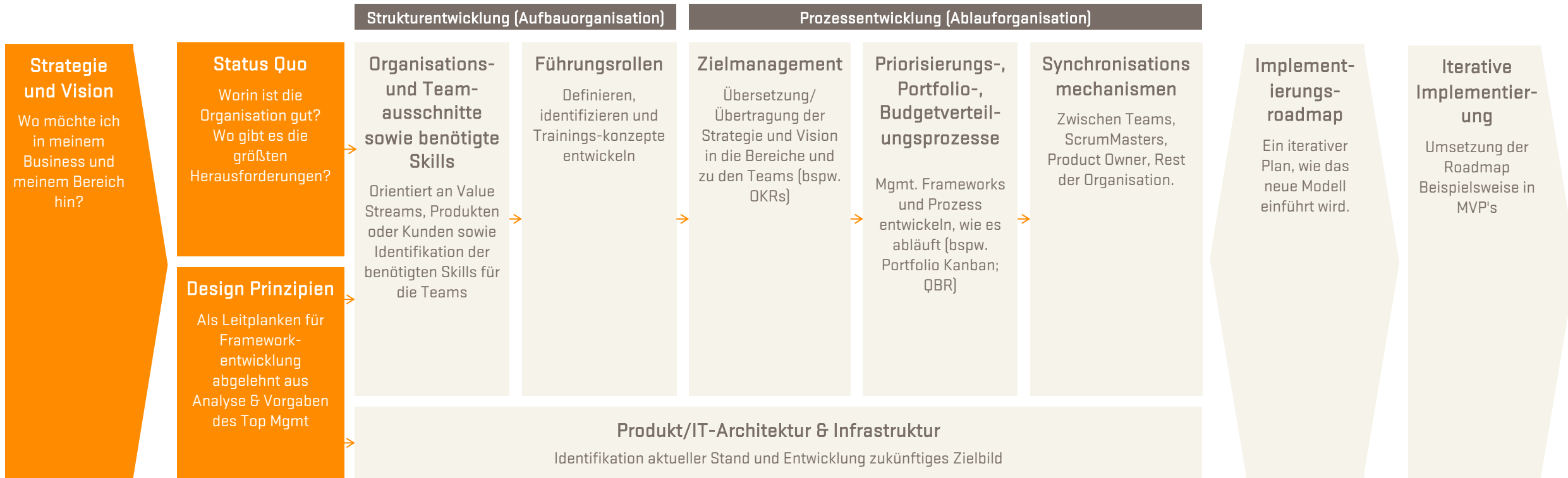
<https://bit.ly/3f7C6QK>



Unser Ansatz zur Entwicklung und Einführung eines Frameworks







Vision, Status Quo Analyse & Designprinzipien

“Die erste Agile Bank Deutschlands”

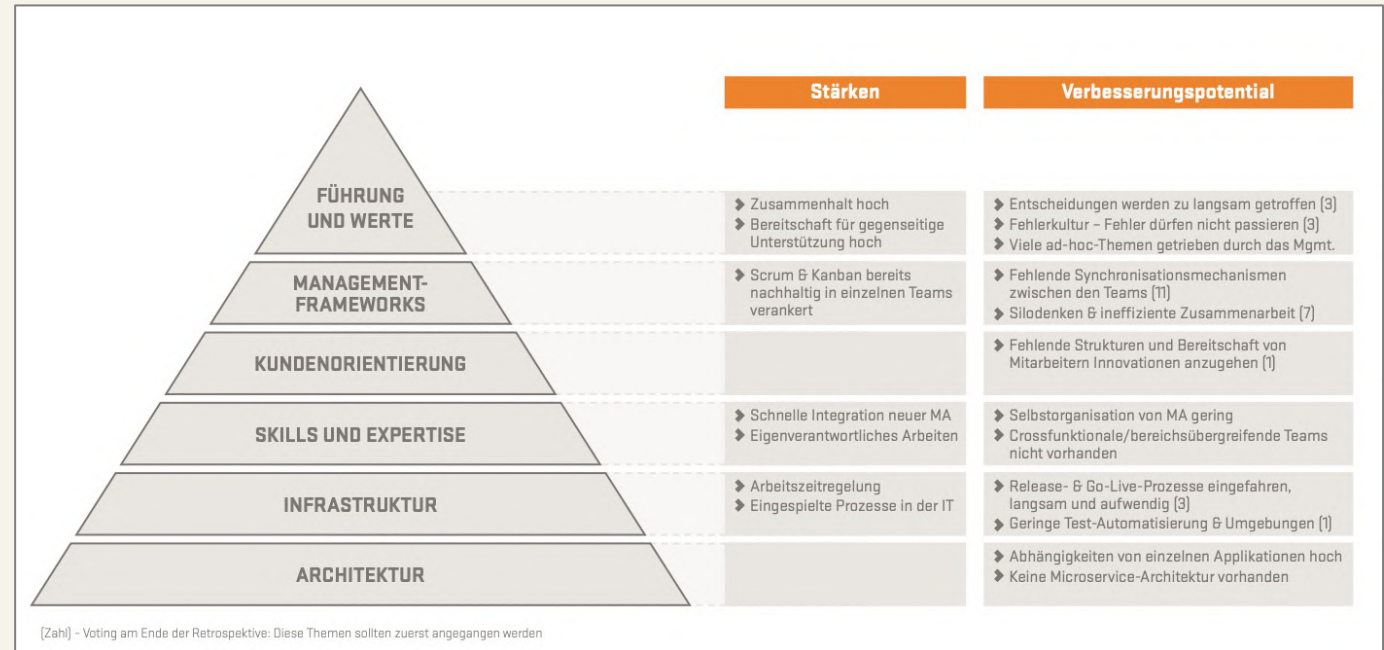
“Die erste komplett digitale Bank”

Vision



Angepasstes Spotify Modell aus Holland: Tribes, Squads etc.

Designprinzipien



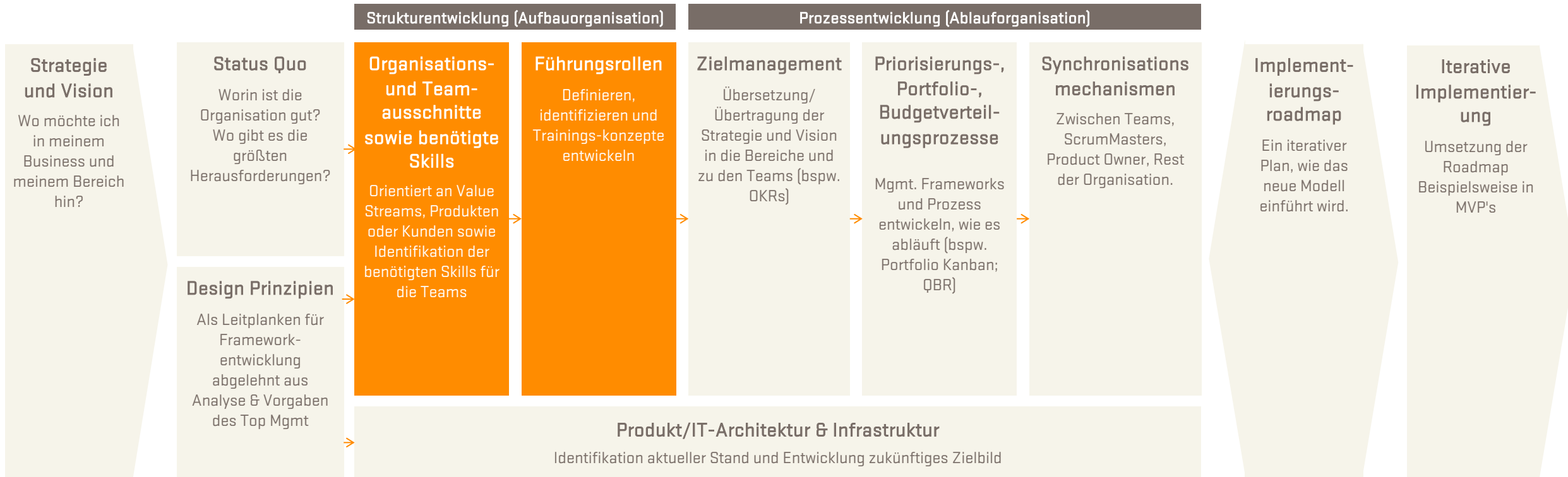
Status Quo Analyse

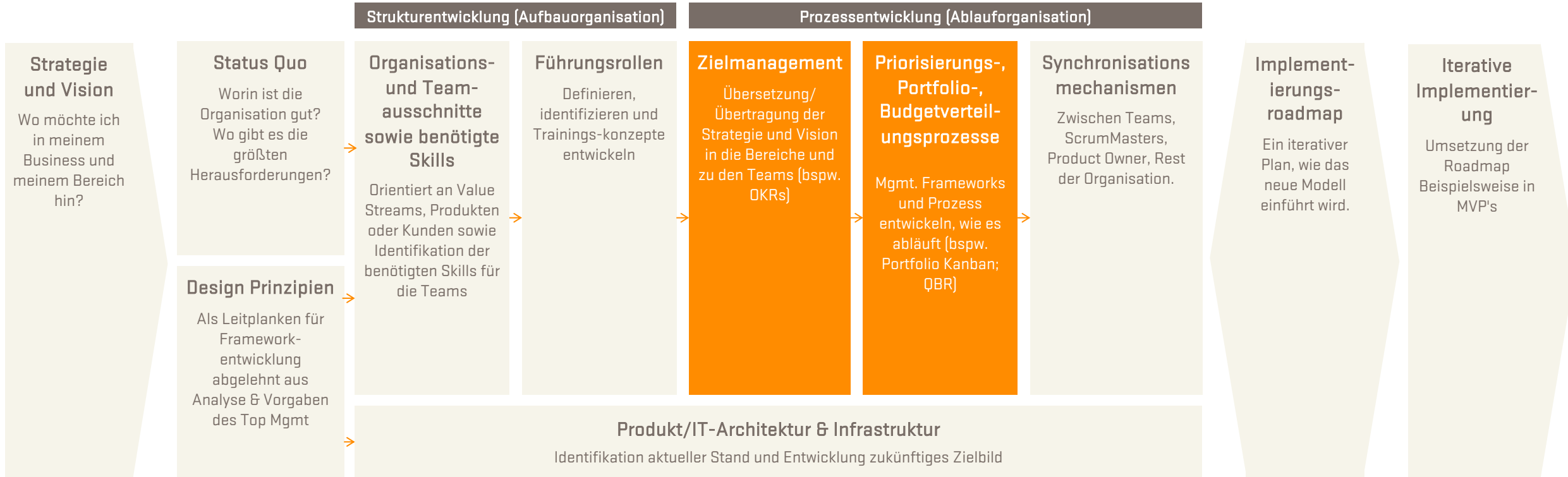
Retrospektive – In welchen Bereichen wollen wir uns verbessern?

Schwerpunkte

- Führungsverständnis verändern
- Bessere Dokumentation (von Anforderungen)
- Überarbeitung der Priorisierung
- Verlässliche gemeinsame Planung etablieren
- Verantwortlichkeiten klären...
- ...und Eigenverantwortung stärken
- Wissensaufbau fördern
- Silodenken aufbrechen und bereichsübergreifende Zusammenarbeit etablieren
- Innovationen durch Mitarbeiter fördern
- Zusammenarbeit mit Client Services verbessern
- Projekte/Themen abschließen
- Lessons Learned wirklich umsetzen / Möglichkeiten und Zeit dafür schaffen
- Prozesse sinnvoll nutzen, verbessern, verwerten
- Schnellere Lieferzyklen etablieren







Ziel- und Portfoliomanagement



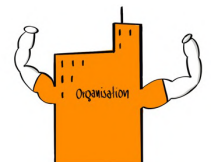
Strategische Ebene



Koordinative Ebene



... und wir kreieren gemeinsam mit Ihnen den Prozess, der zu Ihnen passt



Flight Levels

Einfaches Kommunikationsinstrument, um die Einsatzmöglichkeiten von Lean/Agile auf verschiedenen Leveln im Unternehmen darzustellen sowie auf deren Zusammenhänge und spezifische Bedürfnisse einzugehen.



OKRs

Management-System zur zielgerichteten und modernen Mitarbeiterführung. Zielsetzung (Objectives) und die Messung von Ergebniskennzahlen (Key Results) werden in Iterationen Bottom-Up und Top-Down entwickelt und evaluiert.



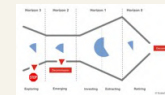
Beyond Budgeting

Modell und Denkweise, die auf Prinzipien fußt, die beschreiben wie Organisationen zu "radikal dezentralisierten", funktional integrierten Netzwerkstrukturen gelangen können.



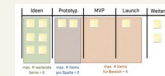
Investment Horizons

SAFe®-Modell um Investitionen in einem Bereich/Valuestream zu kategorisieren. Ziel ist ein balanciertes Portfolio zwischen Cashcows & neuen Produkten.



Lean Portfolio Mgmt / Portfolio Kanban

Aus den Product Development Principles von Don Reinertsen abgeleitete Modelle zur flow-basierten Steuerung eines Portfolios mit Hilfe von Kanban (z.B. WiP-Limits) und Boards.



Big Room/ PI Planning

1-2 tägiges Planungsmeeting mit allen Beteiligten/Vertretern von mehreren Teams oder Bereichen, um eine gemeinsame Planung inkl. Abhängigkeitenmanagement zu erstellen.



Venture Capital Driven Funding

Stage Gate-orientierter Budgetierungsprozess, welcher sich aus der Risikokapitalfinanzierung über schrittweise Erhöhung der Finanzierung über mehrere Runden inspiriert.



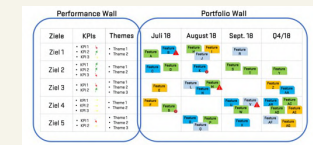
Magic Portfolio Prioritization

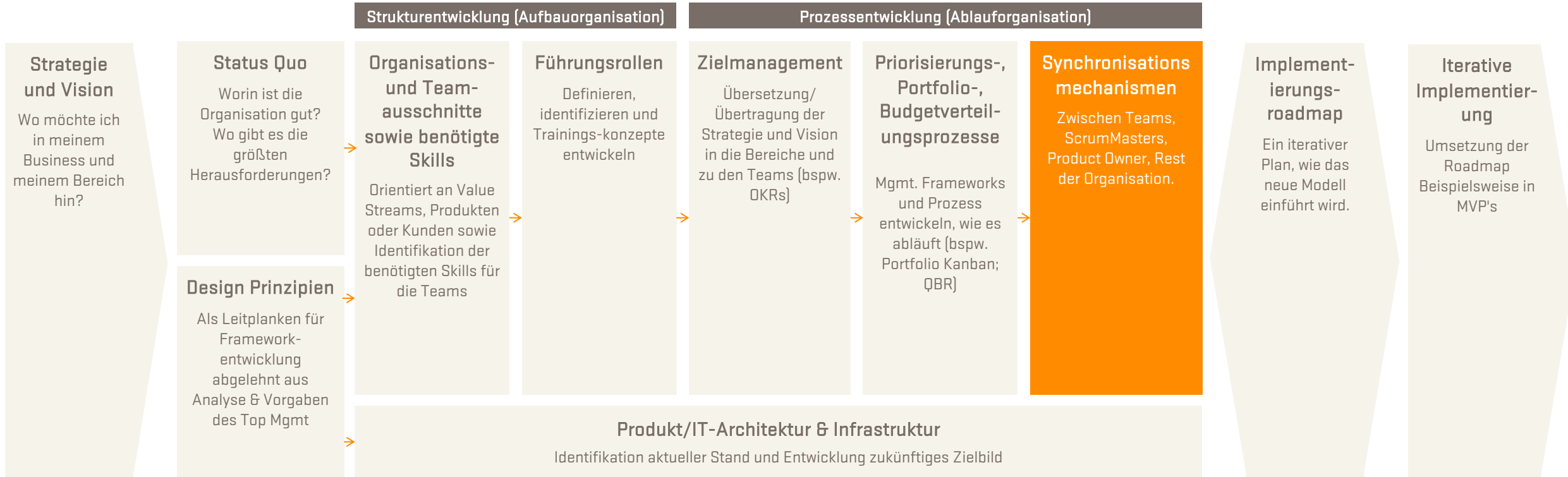
Priorisierungsmethode, mit der kleine und mittelgroße Gruppen auf der Grundlage von WSJF interaktiv in kurzer Zeit große Portfolios (>100 Items) priorisieren können.



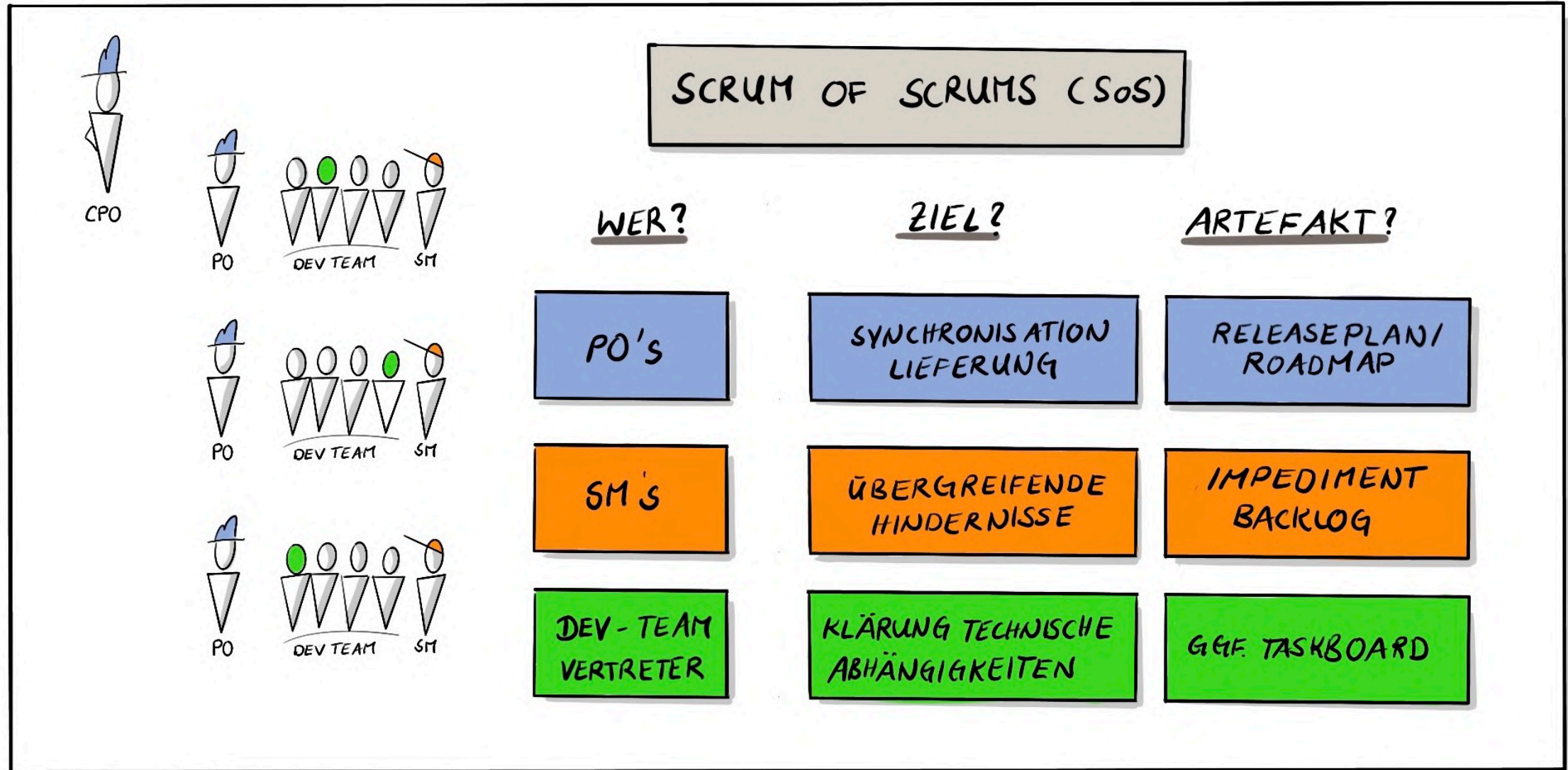
QBR & Obeya Rooms

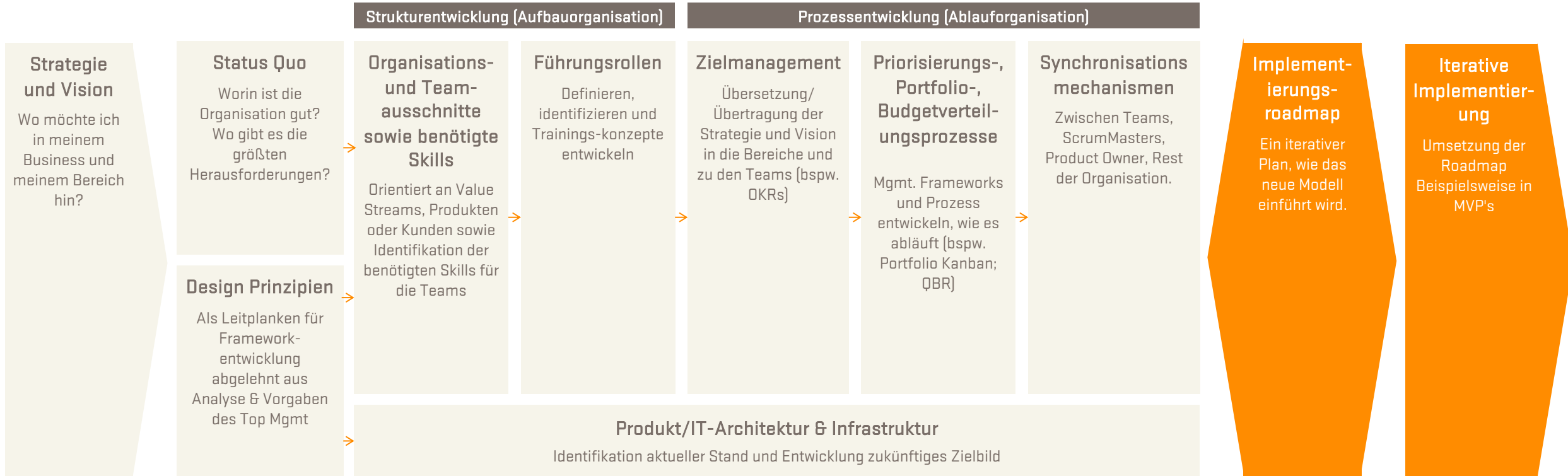
Ein auf Quartale aufgebauter strategischer PDCA-Zyklus, der sich Großgruppenformaten in Räumen mit riesigen Visualisierungen (Obeya Rooms) bedient. Im Zentrum stehen neben der Portfolioplanung auch die Zielmessung mittels KPIs und das Impediment Management.





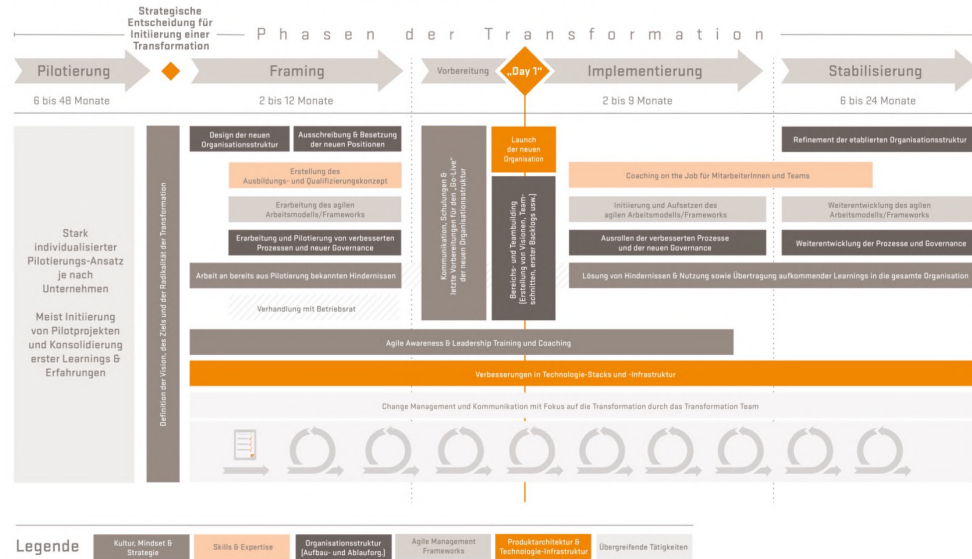
Synchronisierung – start simple





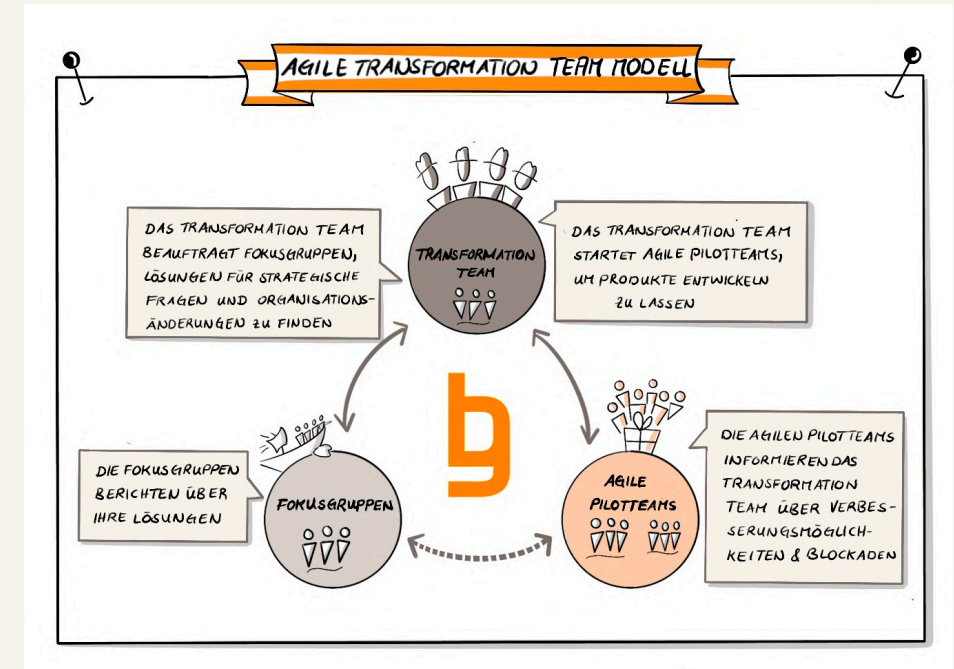
Implementierungsroadmap

Der Weg zur (kundenzentrierten) agilen Organisation



[Whitepaper – Der Fahrplan zur Kundenzentrierten agilen Organisation](#)

Organisations MVP Pilothaft einführen



Buch – Agile Transformation: Der Praxisguide zum Change abseits des Happy Path

Transition Team Modell als Begleiter des Wandels

Fragen & Break-out Sessions





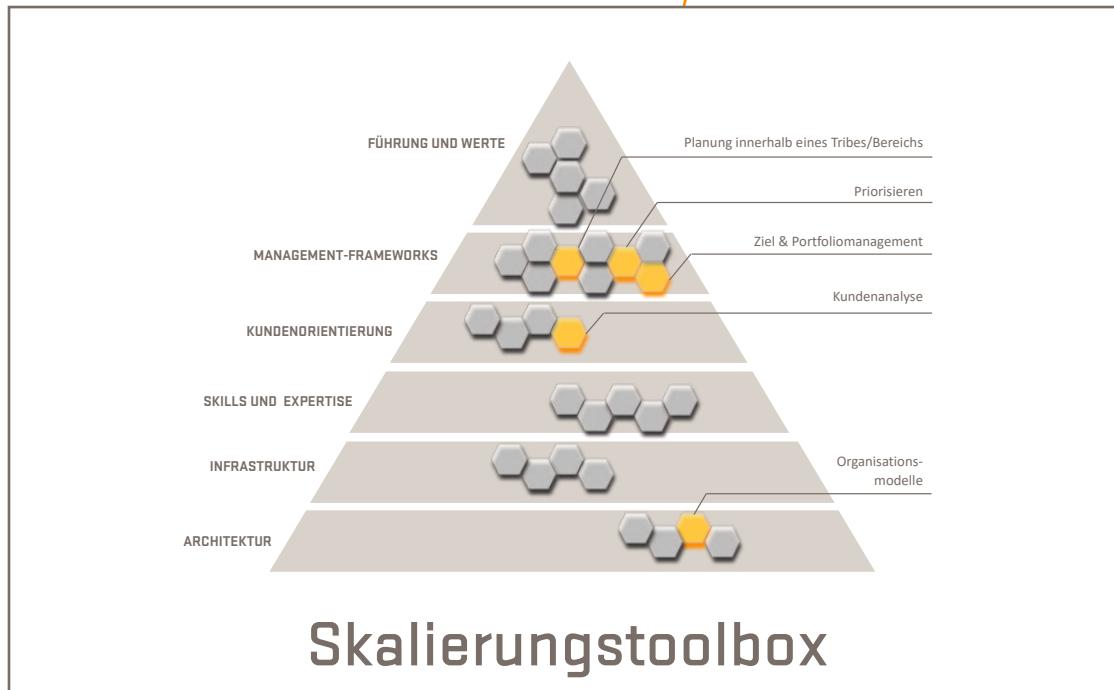
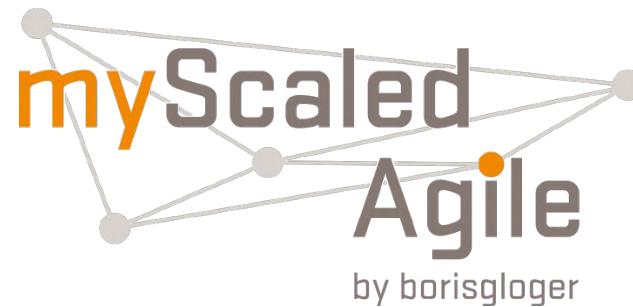
<https://bit.ly/3f7C6QK>





Wrap up

Der maßgeschneiderte Weg zur agilen Organisation





myScaled Agile Practitioner

Entwickeln Sie maßgeschneiderte Skalierungsframeworks für Organisationen und stoßen Sie organisationsweite Transformationsprozesse an.

 Vertiefende Module + Zertifizierung

 Online



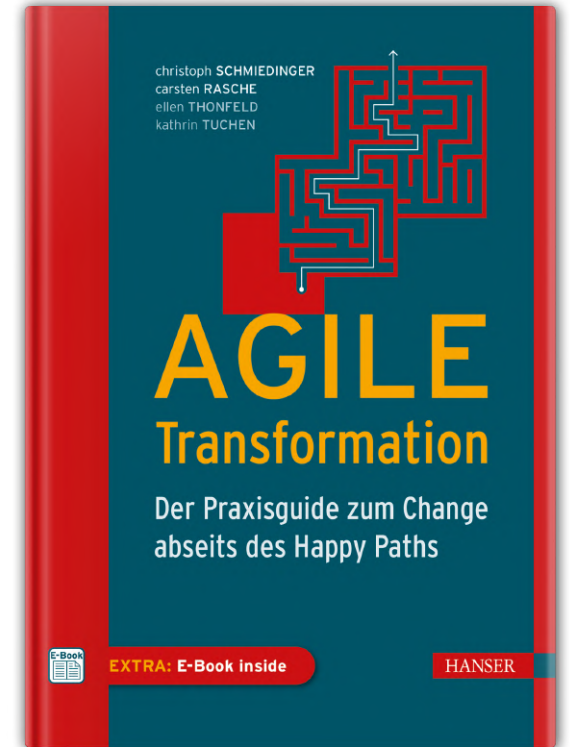
Unser Trainerteam

AKTIONSPREIS
erste 10 Anmeldungen
1590 €
Paket inkludiert
Intro + 3 Vertiefungstrainings
+ Zertifizierung

SELBST SICHER ZUM ERFOLG

www.borisgloger.com

<https://www.borisgloger.com/coaching/myscaled-agile-practitioner>





Carsten Rasche

Senior Management Consultant



+49 (0) 170 3712730



Carsten.Rasche@borisgloger.com



www.linkedin.com/in/carsten-rasche

Wir freuen uns auf
Vernetzung für weitere
Impulse



@CarstenRasche



Christoph Schmiedinger

Executive Consultant



+49 (0) 175 5929734



Christoph.Schmiedinger@borisgloger.com



www.linkedin.com/in/christoph-schmiedinger/



@CSchmiedinger