



boris**gloger** consulting GmbH

Agile Transformation

ESE Kongress 2022

Sindelfingen, 05.12.2022

Christoph Schmiedinger

Agile Transformation – ein Hype?

MARTIN BÄUMLER | 2017-11-14

DAS SPOTIFY-MODELL: SQUADS, TRIBES & CHAPTERS BEI DER TELEKOM

<https://bit.ly/2IGxYJx>

brandeins

ING-Diba

Eine Bank auf Speed

Über agiles Arbeiten wird viel geredet. Die Bank ING-Diba macht ernst damit und krepelt ihre Organisation komplett um. Kann das gut gehen? Ein Werkstattbericht, erster Teil.

<https://bit.ly/2QVCw1s>

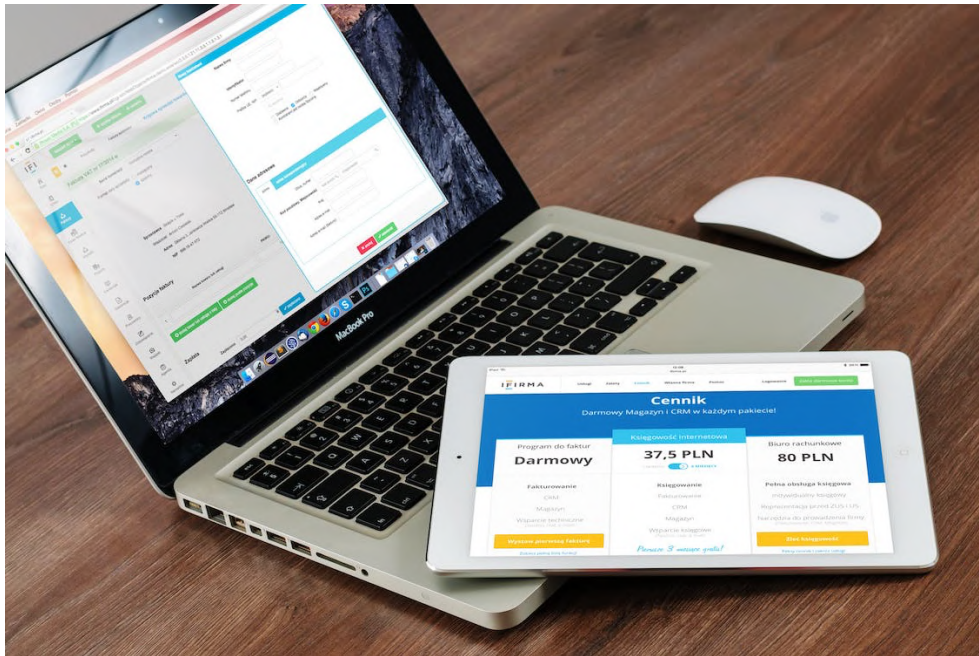
30.08.2021 – Kategorie: [Digitale Transformation](#)

Agile Transformation bei BMW – mehr Agilität für zusätzliche Wettbewerbsvorteile

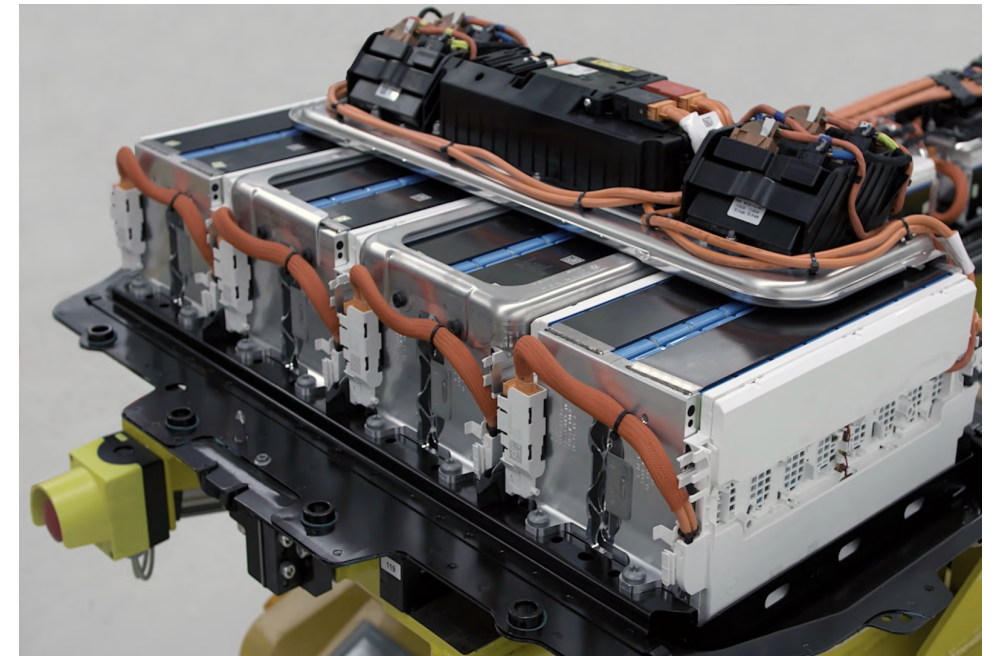


<https://bit.ly/3FPtGLQ>

Agile Transformationen – nur was für Web & Co?



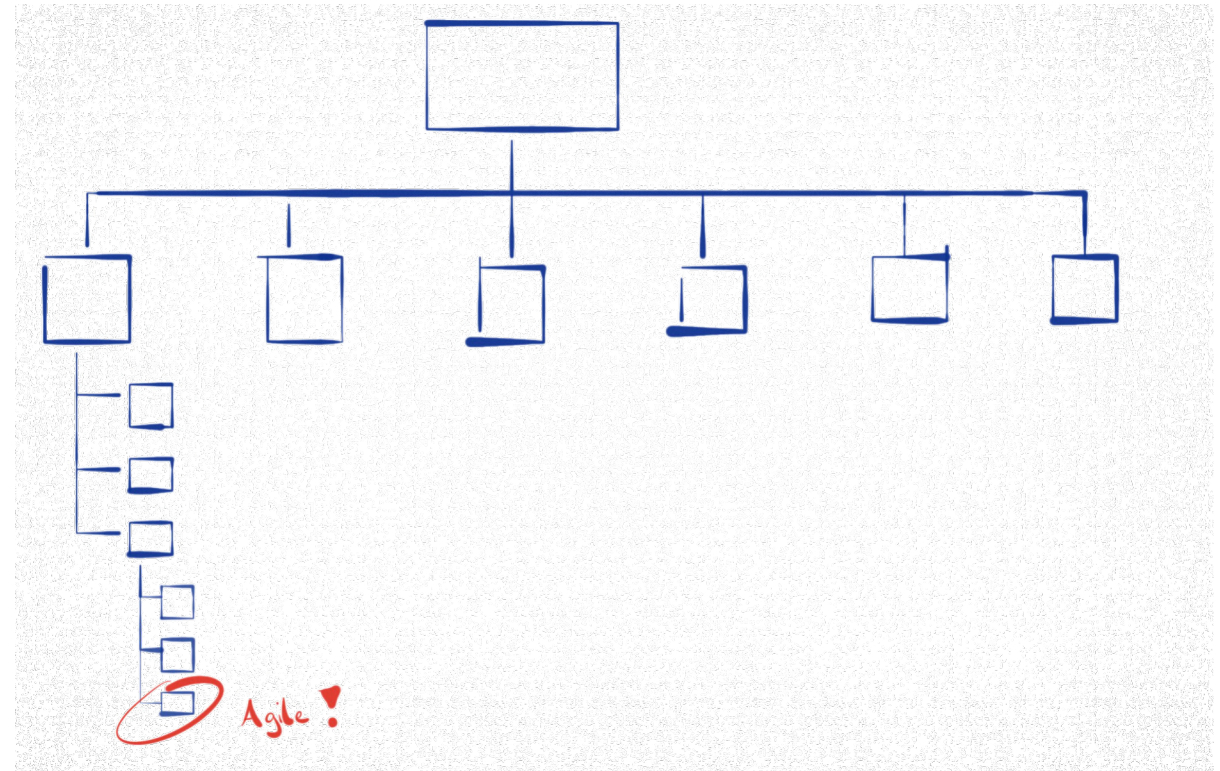
Nein!



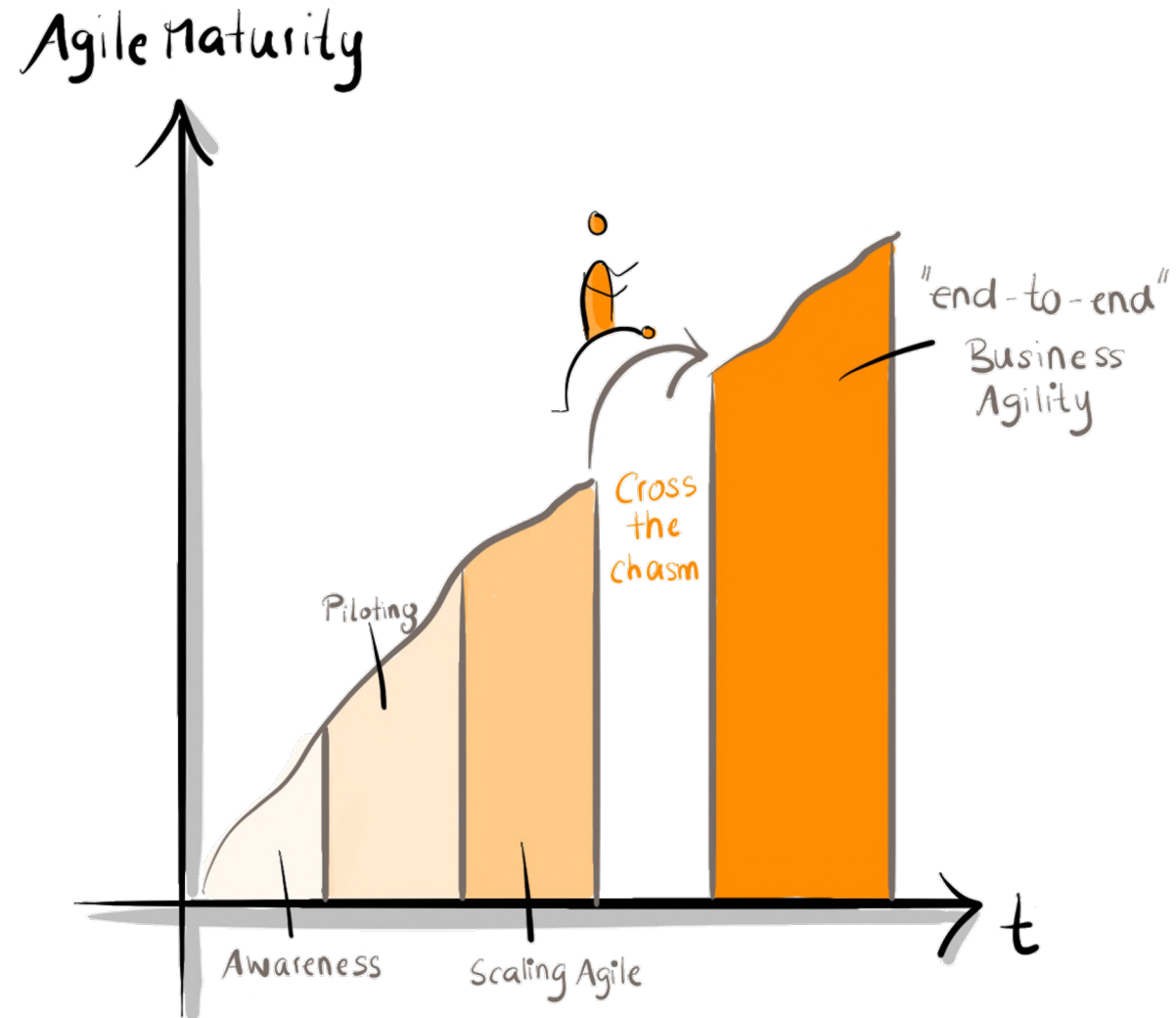
Unsere Teams arbeiten agil...



ABER!



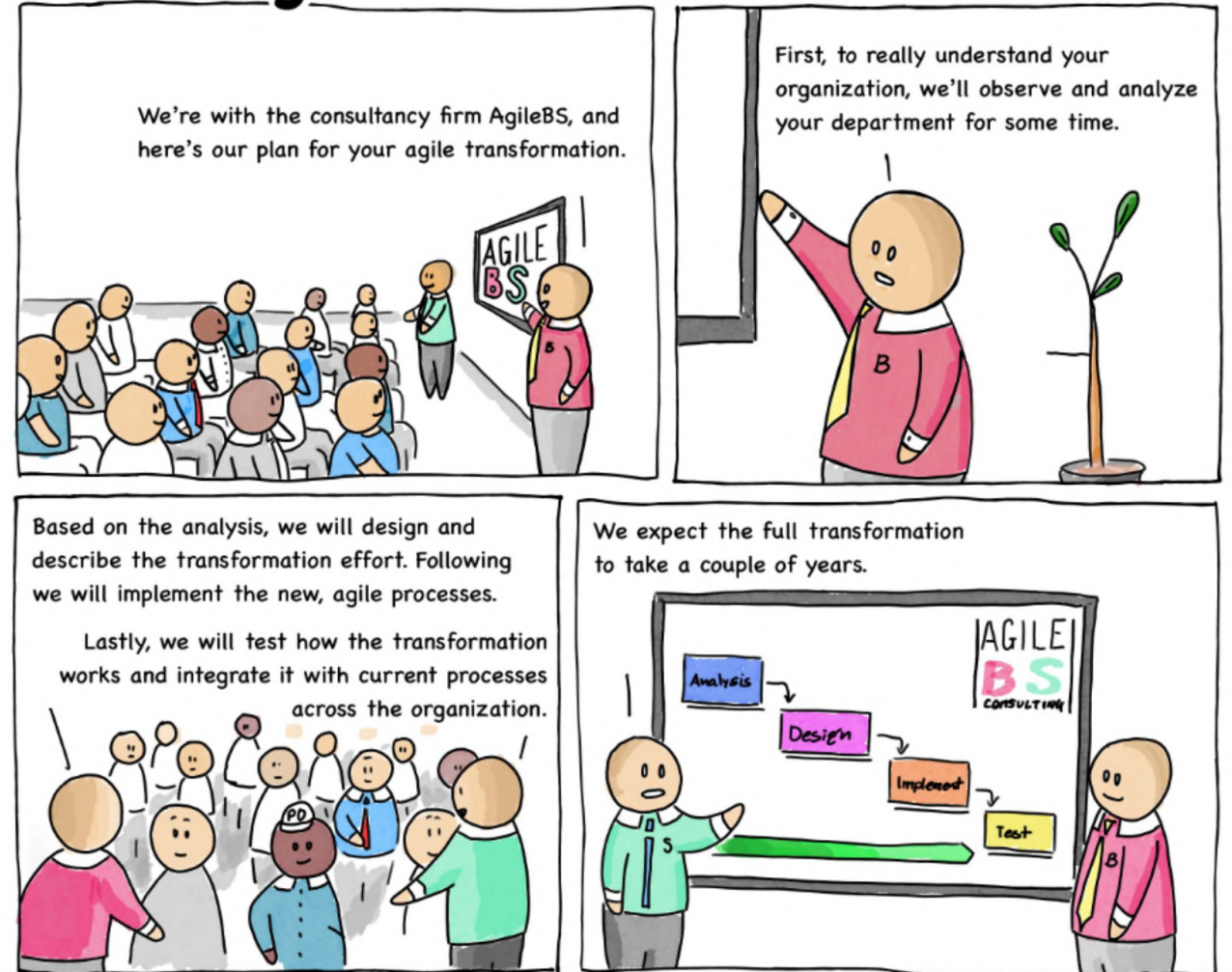
Eine typische Entwicklung der Maturität



Der idealtypische Weg?

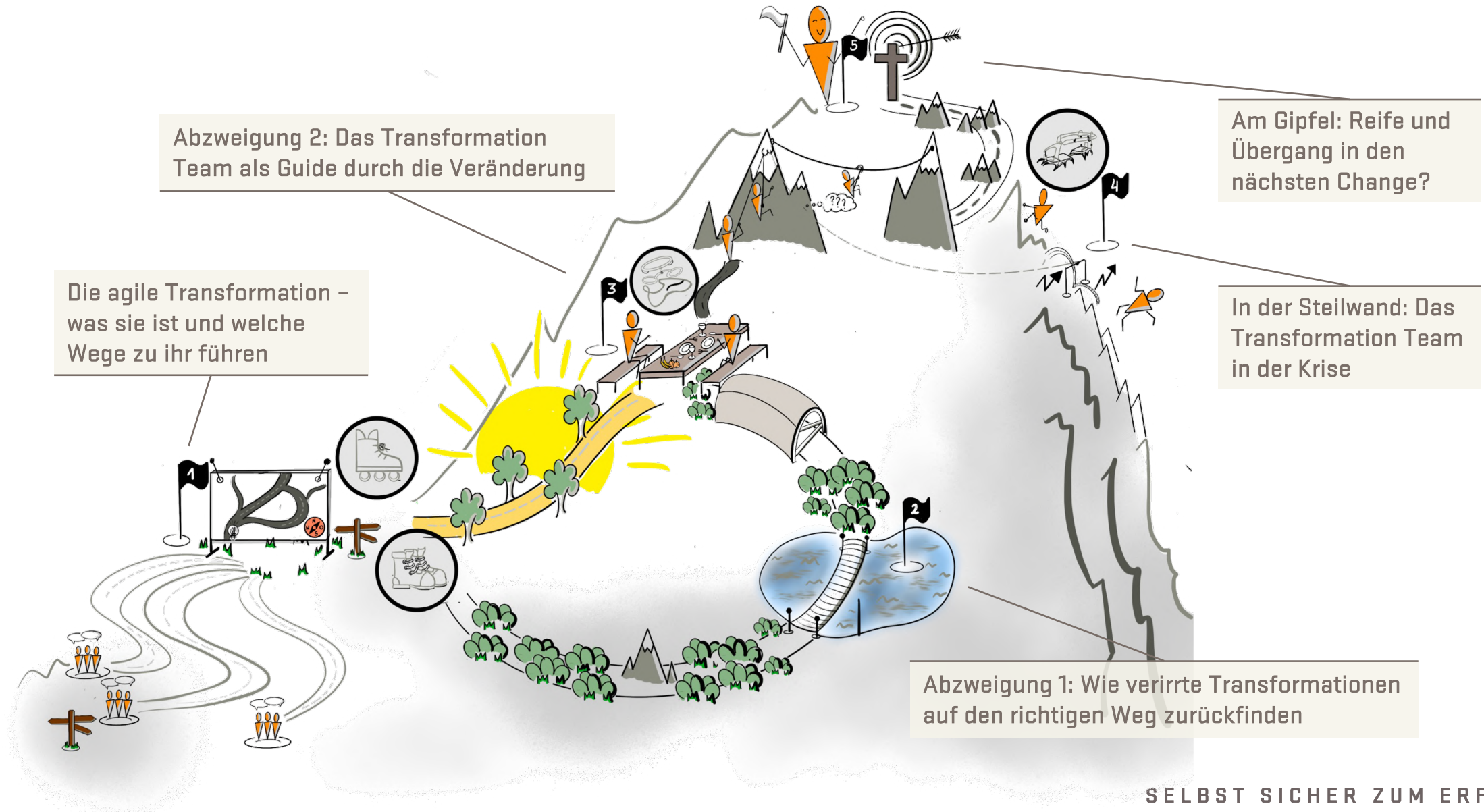
Oft wird der Weg hin
zu einer agilen
Transformation sehr
klassisch und
einfach gedacht

Comic Agilé



Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

Doch die Realität sieht in der Regel sehr viel anders aus...

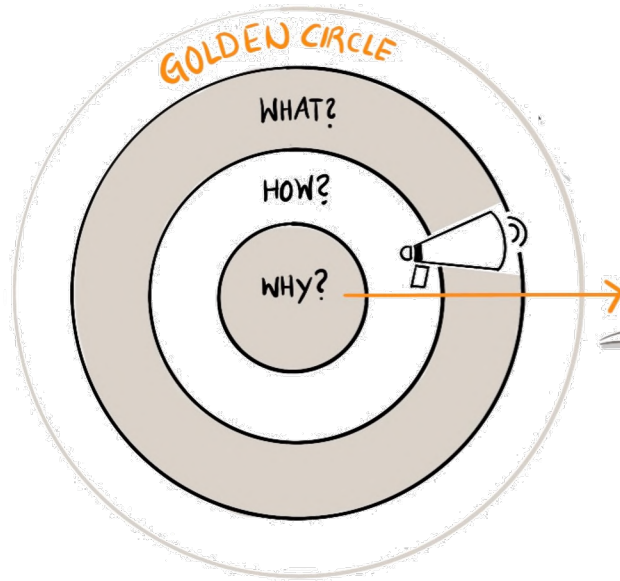


Was sind unsere Ratschläge?

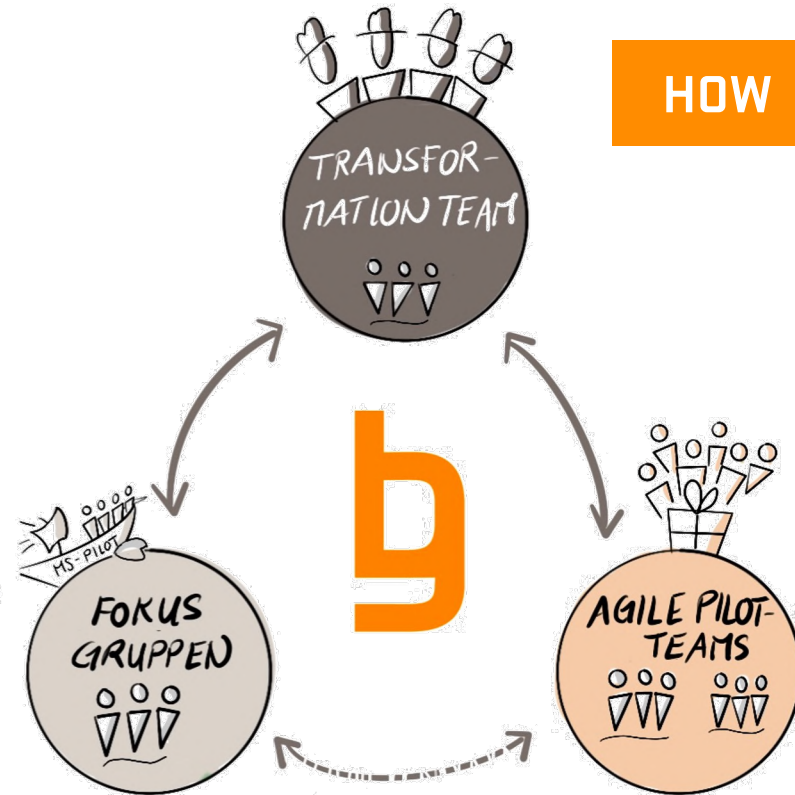


Trafo-Ansatz

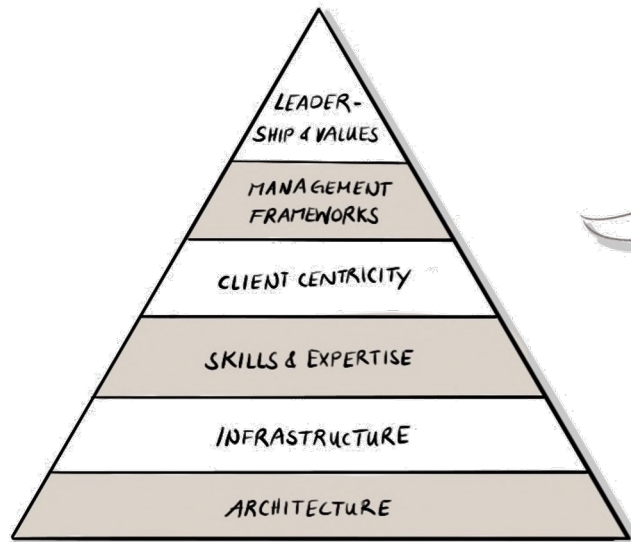
WHY



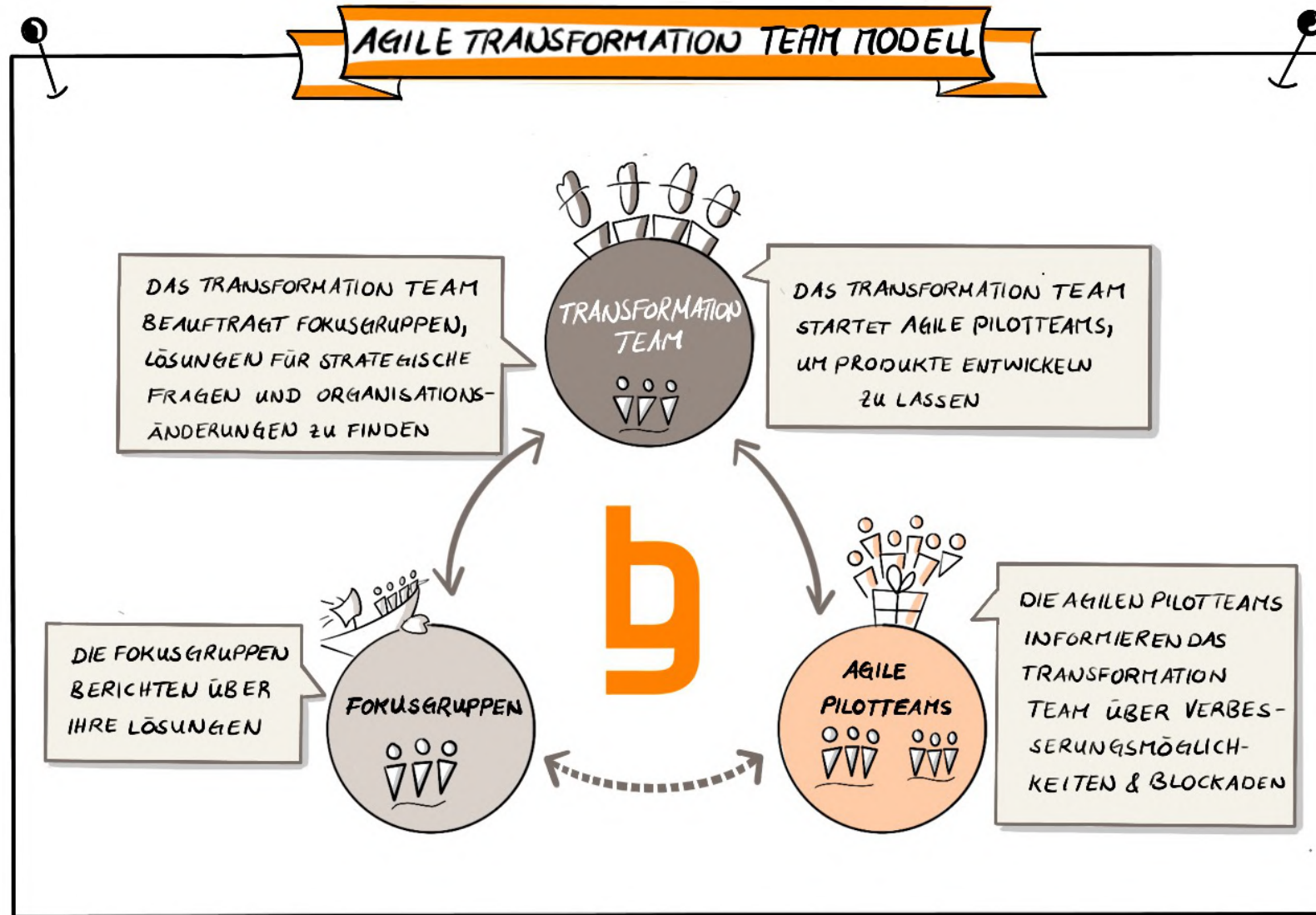
HOW



WHAT



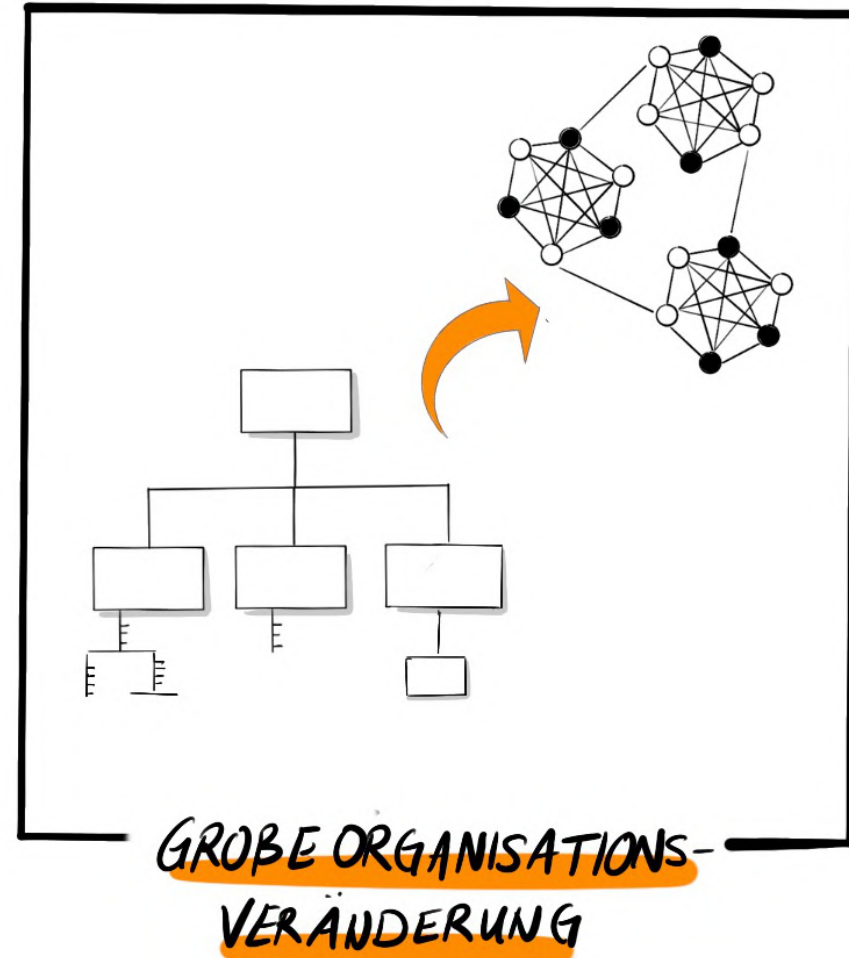
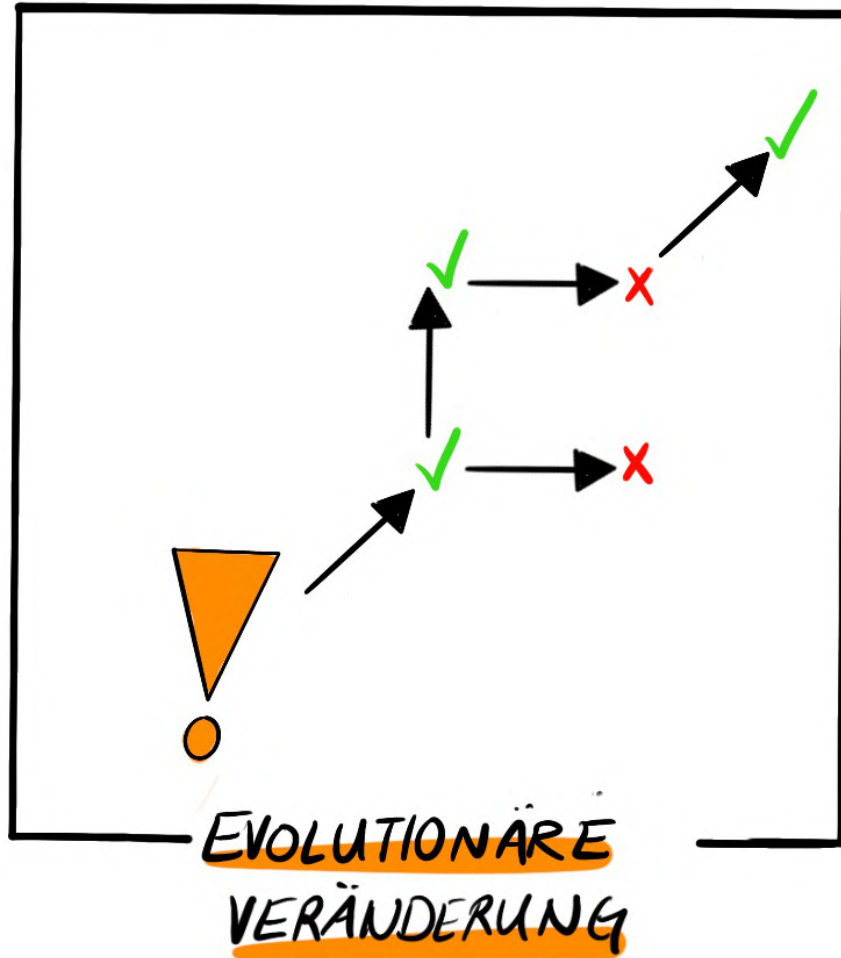
Das Transformation Team



Was sind unsere Stärken & Schwächen



Eine der ersten Entscheidungen

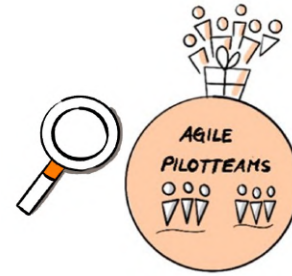


Langsam Fahrt aufnehmen...

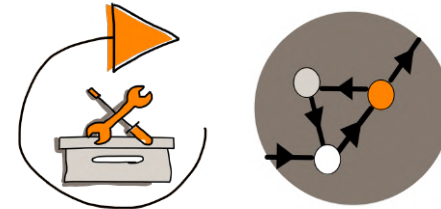
1 Management Awareness



2 Pilot Team(s) suchen



3 Erstes Arbeitsmodell konfektionieren



Management Awareness

Buy-in

vs.

Join-in



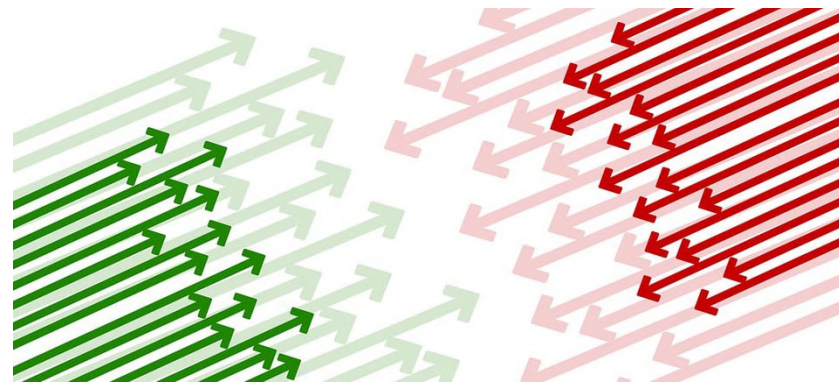
Identifikation Pilot-Teams



„Burning Platform“

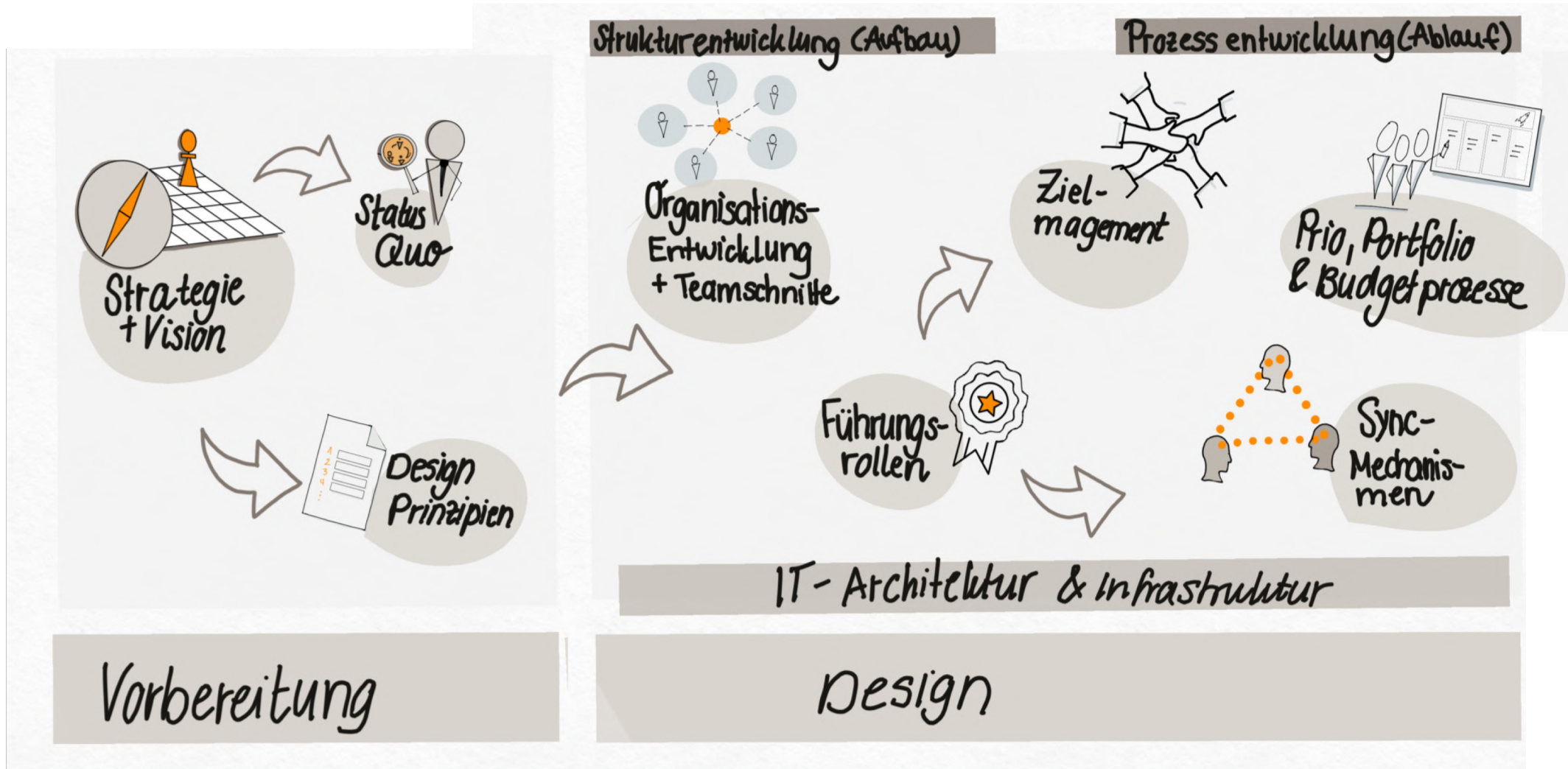


Motivierte Mitarbeiter



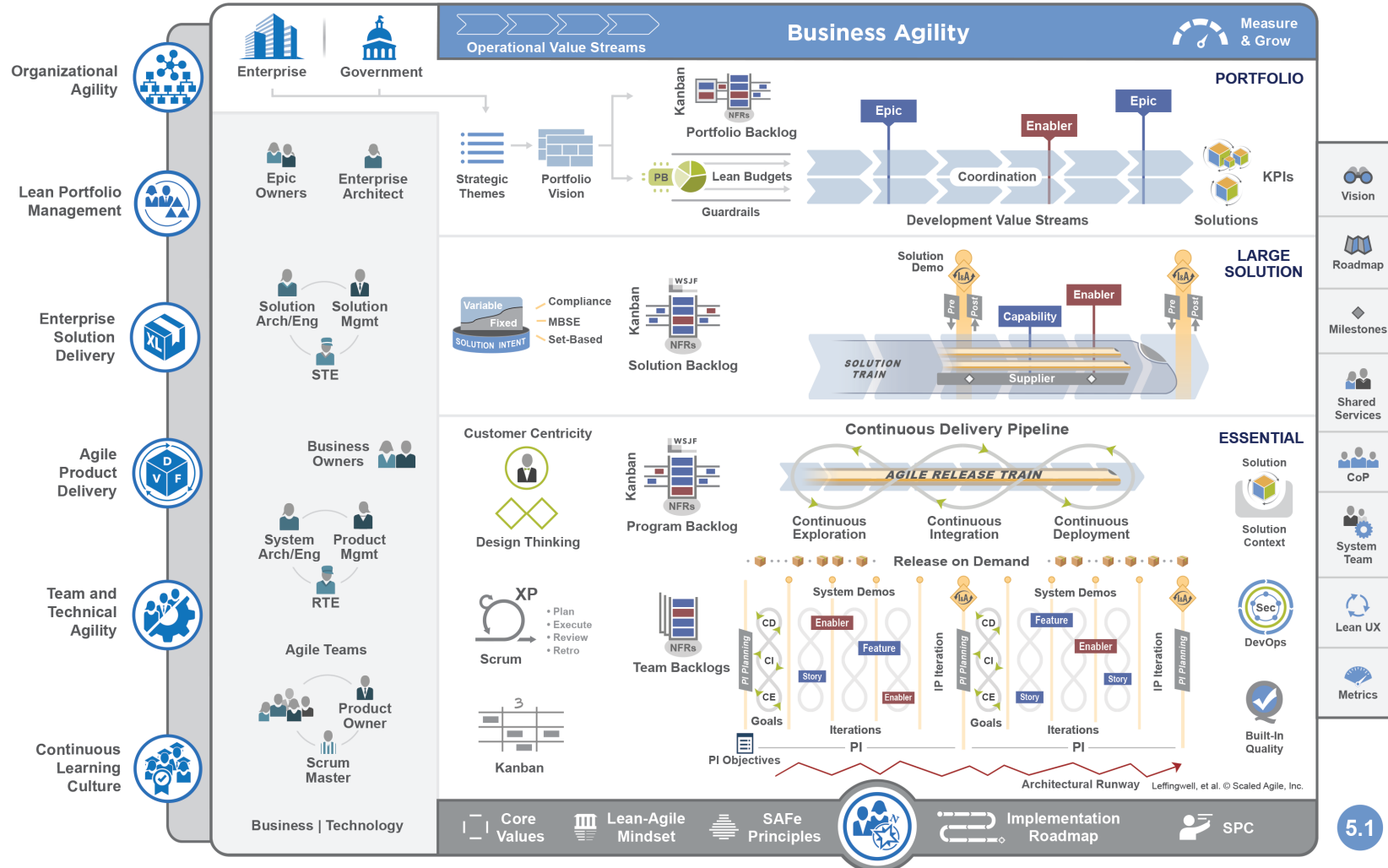
Idealerweise 2 unterschiedliche Piloten

Konfektion des Arbeitsmodells



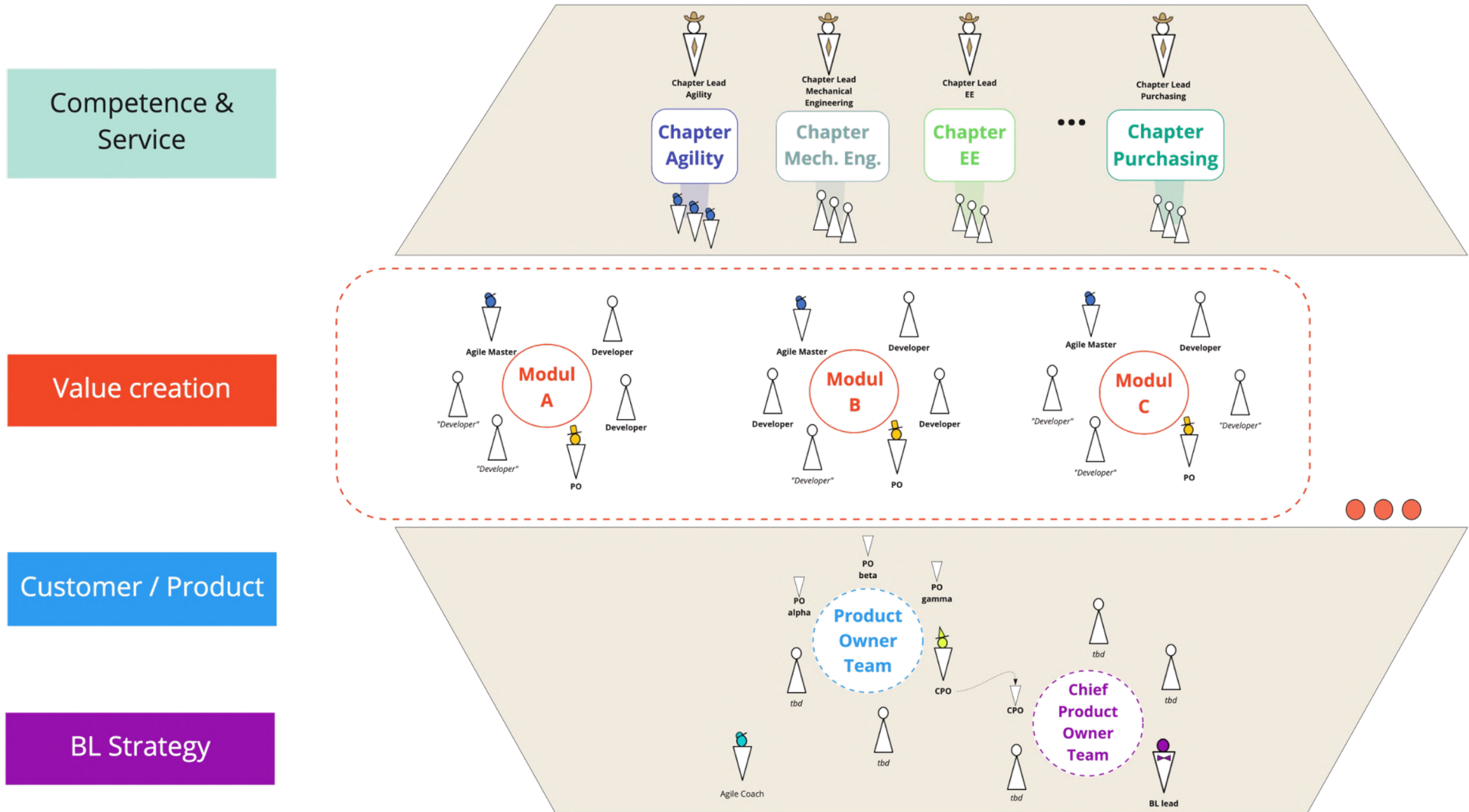
Von Standard-Blaupausen...

SAFe® for Lean Enterprises



5.1

... zu customized Frameworks



Unser Learning: jede Transformation gerät früher oder später in die Krise

Probleme im
Transformation Team



Widerstand
aus der Organisation



Implementierung
auf Abwägen



Wie kommen wir da nun wieder raus?

Reflexion im Team & Involvement des Top Managements



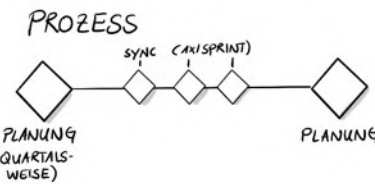
PERFORMANCE WALL

		TEAM	AUGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOV	DEZ
MOALS OBJECTIVES 2019							
<input type="checkbox"/>	==	TRANSFORMATION TEAM	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	—	STRATEGIE PROJEKT	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	==	IT TRANSFORMATION	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	==	HR / NEW WORK	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PORTFOLIO WALL

LEADERSHIP ACTION WALL

To Do	WIP	DONE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>



Synchronisation verschiedener Initiativen

Zu guter Letzt: **Fertig** ist man nie!





slideshare



boris**gloger** consulting GmbH

Christoph Schmiedinger

Executive Consultant

 +49 (0) 175 59 29 734

 christoph.schmiedinger@borisgloger.com

