



boris**g**loger consulting GmbH

HR: Bremsklotz oder aktiver Treiber der Transformation?

HR Inside Summit Summer Edition 2023



Die Workshop Leiter:innen



Christoph Schmiedinger
Executive Consultant



Anita Hauck
People & Culture Managerin

HR als administrative Verwaltung und
„Bremsklotz“ in der Veränderungsbewegung



Die Veränderung ist unabdingbar.
Sehen wir sie als Chance,
neue Wege zu beschreiten.





Lasst uns zurück an den „großen Tisch“ kommen.

Doch was können wir jetzt konkret tun?



Fallbeispiel 1: Mit gutem Beispiel voran gehen

Cross-funktionalere und breite
Aufstellung in den Teams

Breadth of Cross-discipline Competence

Depth of Discipline Expertise

+

Integration und Verprobung
von New Work Ansätzen in
den Teams

+

Neue Arbeitsweisen für die
Führungsmannschaften

HR Business Partner als „echter“
Sparring Partner des Business Unit Leads



Aktive Unterstützung in
der Implementierung



Wissen über Agilität, neue
Organisationsformen plus Beratersuche



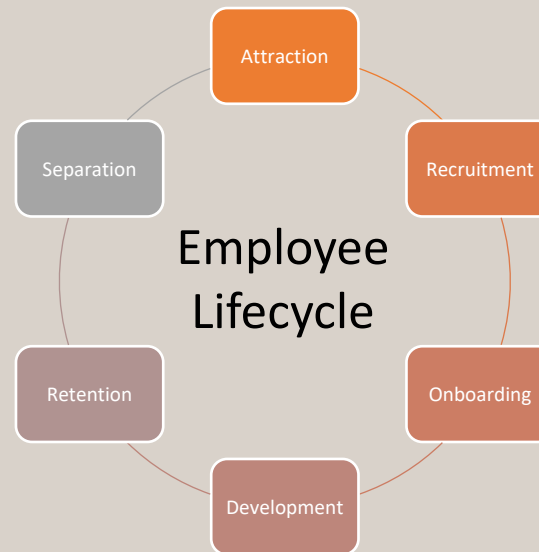
Fallbeispiel 3: Mehr Verantwortung in den autonomen Einheiten

Beratung und Befähigung der Teams durch HR



+

Teams tragen großflächig Verantwortung entlang des Employee Lifecycles



=

Verbesserte Prozesse;
höhere Zufriedenheit bei Mitarbeitenden/Bewerbenden



Publikationen zur (Personal-)Arbeit bei borisgloger

Recruiting & Onboarding

„Remote Onboarding Prozess als Chance für Unternehmen“ (2023)

<https://www.hrweb.at/2023/03/remote-onboarding/>

„Mit agilen Methoden zu einem agilen Personalmanagement – Darstellung am Beispiel des agilen Recruitings bei borisgloger consulting“

Gastbeitrag im Werk Digital HR, 2. Auflage (2021)

Krisenmanagement während der Corona-Pandemie

„Wenn das Team selber über die Kurzarbeit entscheidet“ (2020)

<https://www.hrjournal.de/wenn-das-team-selber-ueber-die-kurzarbeit-entscheidet/>

„Wege aus der Krise: Wie Agilität und Teamentscheidungen helfen“ (2020)

<https://www.karriere.at/c/a/agiles-arbeiten-krise>

Compensation & Performance

„Gehaltsgilde bei borisgloger – eine stetige Lernreise“ (2022)

<https://blog.hrsummit.at/2022/12/21/gehaltsgilde-bei-borisgloger-eine-stetige-lernreise/>

„Monetäre Anreizsysteme: 7 Thesen zur agilen Verzielung“ (2020)

https://www.borisgloger.com/blog/2020/09/01/monetaere-anreizsysteme-7-thesen-zur-agilen-verzielung?utm_content=bufferdb41f&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=buffer

„Mit dem agilen Mitarbeitergespräch selbstorganisiert Ziele festlegen“ (2020)

<https://www.projektmagazin.de/artikel/agiles-mitarbeitergesprach-ziele-selbstorganisiert-finden>





TRANSFORMING INTO SUSTAINABLE EXCELLENCE

www.borisgloger.com

Follow us on Social Media

