

Intro

OKR: BUZZWORD ODER WIRKLICHER ENABLER?



Karsten Opitz
Assistant to Management Board

<https://www.linkedin.com/in/karstenopitz/>



Kirian Sprehe
Consultant

<https://www.linkedin.com/in/kirian-sprehe-%E7%8E%8B%E7%A4%BC%E5%AE%89-233062173/>

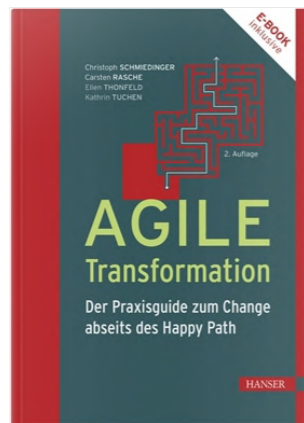


Christoph Schmiedinger
<https://www.linkedin.com/in/christoph-schmiedinger/>



Werbeblock 🤪

**2. AUFLAGE
OUT NOW**



www.hanser-kundencenter.de

**Agile Transformation |
Hanser Fachbuch**

Agile Transformation von Christoph Schmiedinger, Carsten Rasche, Ellen Thonfeld, Kathrin Tuchen ✓ Der Praxisguide zum Change abseits des Happy Path ▶ Jetzt online bestellen!!!

MEET-UP

[HTTPS://TINYURL.COM/
E2U3XF6](https://tinyurl.com/E2U3XF6)

[E2U3XF6](https://tinyurl.com/E2U3XF6)

**FACHLICHER
AUSTAUSCH**



calendly.com

**Fachlicher Austausch -
Sabrina Bayer**

In diesem Gespräch laden wir euch ein, gemeinsam mit unseren Fachexperten in einem One-on-One eure aktuelle Herausforderung zu beleuchten und evtl. Handlungsempfehlungen abzuleiten. Wir freuen uns auf euch!

Nächstes Meetup:

Business Case für die agile Transformation?

01.08. ab 17.30 Uhr

OKR Champion powered by bg

Zusammenfassung: Als Führungskraft wollen Sie sicherstellen, dass sich Abteilungen und Teams auf die strategischen Ziele ausrichten und an einem Strang ziehen. Doch Jahresziele sind zu unflexibel. Gefragt sind Steuerungsinstrumente, mit deren Hilfe die Einheiten einer Organisation fokussiert ein Ziel anpeilen und dennoch den Kurs immer wieder leicht korrigieren können. Mit Objectives & Key Results [OKRs] ist das möglich, als OKR Champion powered by bg sind Sie stark, um die Stärken von OKR zu nutzen.

- Zielgruppe**
- ✓ Führungskräfte, die mit dem OKR-Framework Geschäftsziele erreichen wollen
 - ✓ Change Agents, die Veränderungen im Unternehmen vorantreiben wollen
 - ✓ Zukünftige OKR-Champions, die ihr Handwerk gründlich lernen wollen
- Teilnehmer:innenanzahl**
- ✓ max. 15 Teilnehmer:innen

- Dauer**
- ✓ 2 Tage vor Ort
 - ✓ 2,5 Tage remote

- Trainingsziel**
- ✓ Sie lernen, Unternehmensziele konkret zu formulieren
 - ✓ Sie erfahren, wie durch Kooperation und Fokus eine gemeinsame Ausrichtung entsteht
 - ✓ Sie wissen, wie Sie Transparenz und klare Kommunikation schaffen
 - ✓ Sie können objektive Entscheidungsgrundlagen durch Kennzahlen entwerfen

- Trainingsinhalte**
- ✓ Von der Vision zu OKRs: langfristige und kurzfristige Zielsetzung und Alignment
 - ✓ Top-down und Bottom-up: OKRs zu einem wirkungsvollen Zielsystem verknüpfen
 - ✓ Der OKR-Cycle: Ein großer Sprint auf Unternehmensebene
 - ✓ Fokus auf Kunden- und Werteorientierung: Kriterien für gute Objectives und Key Results
 - ✓ OKR im Zusammenspiel mit Projektmanagement

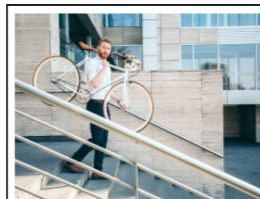
- Nach dem Training**
- ✓ Visualisierung und Dokumentation der erarbeiteten Inhalte
 - ✓ Zertifizierung

- Preis [exkl. MwSt.]**
- ✓ 8.490 €
 - ✓ Optional: Zertifizierung 130 €/pro Person

- Ihr Nutzen**
- ✓ Sie legen die OKRs für die Company- und Teamebene und kommunizieren diese effektiv

Jun-23 borisgloger consulting

TRANSFORMING INTO SUSTAINABLE EXCELLENCE



OKR Champion powered by bg

27.09. - 29.09.2023 | Remote | Zertifizierung by borisgloger | Philip Oepen

€ 1.251,-
statt € 1.390,- inkl. MwSt.

10% Frühbucherrabatt
bis inklusive 16.08.2023

Deutsch 10% Frühbucherrabatt

BUCHEN

<https://www.borisgloger.com/trainings/item?trainingsid=36974&form&pv=MT11MQ==>

[HTTPS://TINYURL.COM/2692MD2R](https://tinyurl.com/2692MD2R)



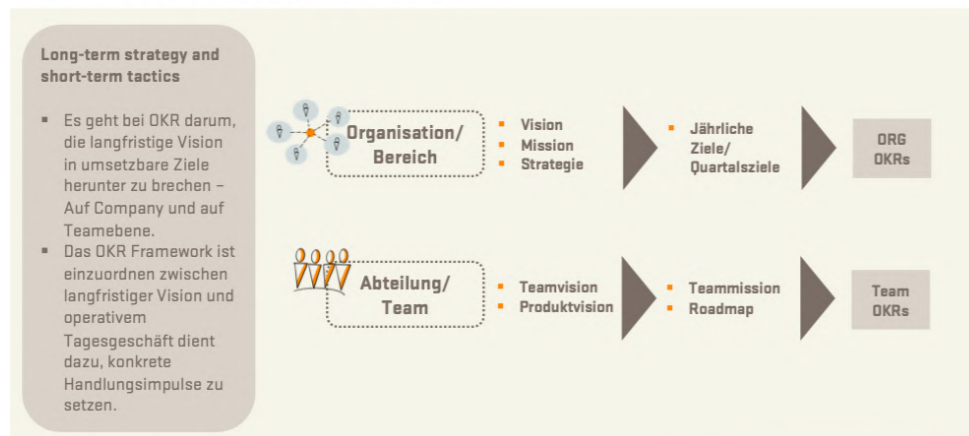
Christoph Schmiedinger



OKRs in a Nutshell

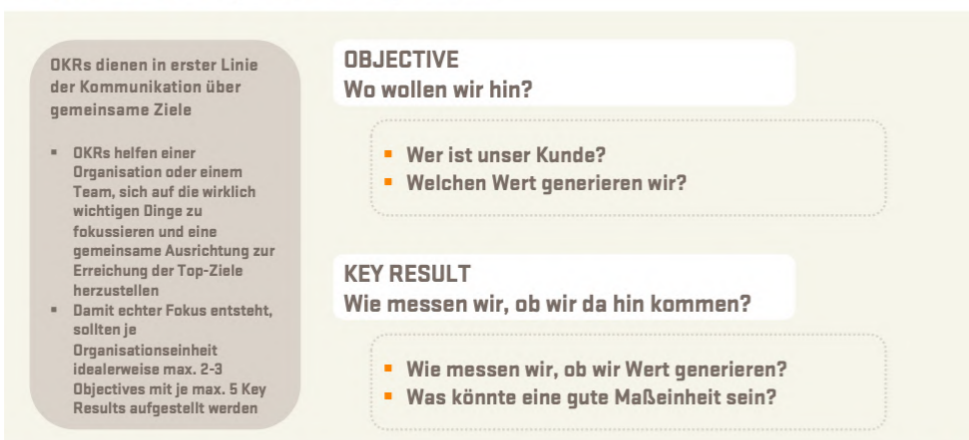


OKR - Basics: Strategie und Taktik



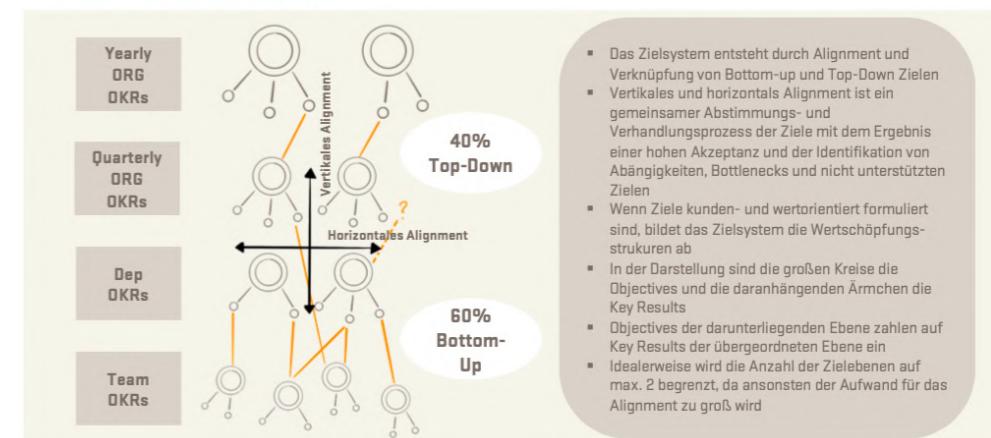
SELBST SICHER ZUM ERFOLG **b**

OKR - Basics: Objectives & Key Results



SELBST SICHER ZUM ERFOLG **b**

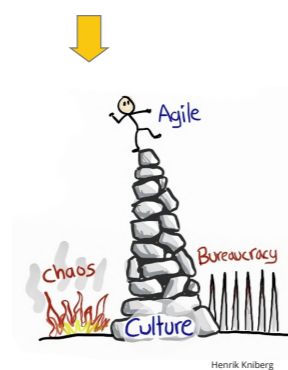
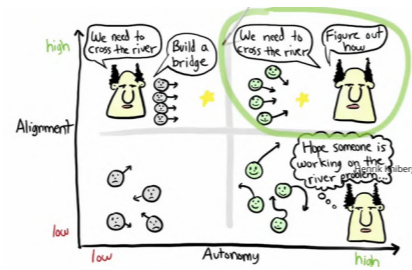
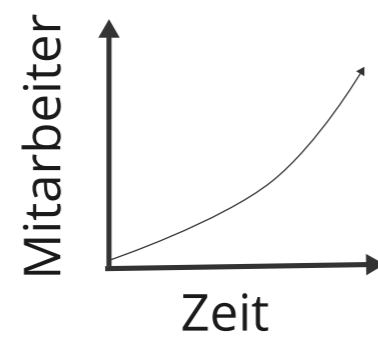
OKR - Basics: Ecosystem



SELBST SICHER ZUM ERFOLG **b**



WHY OKRs?



- Ziele:
- Größere Themen trotz Wachstum gemeinsam angehen können
 - Agilität erhalten
 - Transparenz in Firma für PULL Prinzip schaffen

Ziele

Wachstumsziele
besser erreichen
können

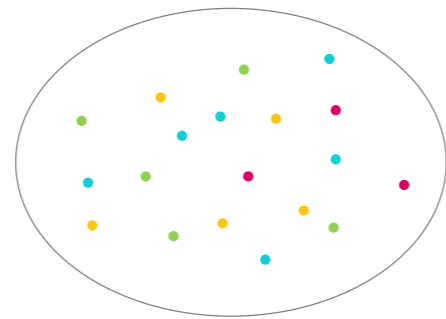
Transparenz im
Strategieprozess

Fokus in
Krisenzeiten



OKRs @ Trace Tronic

MOALS

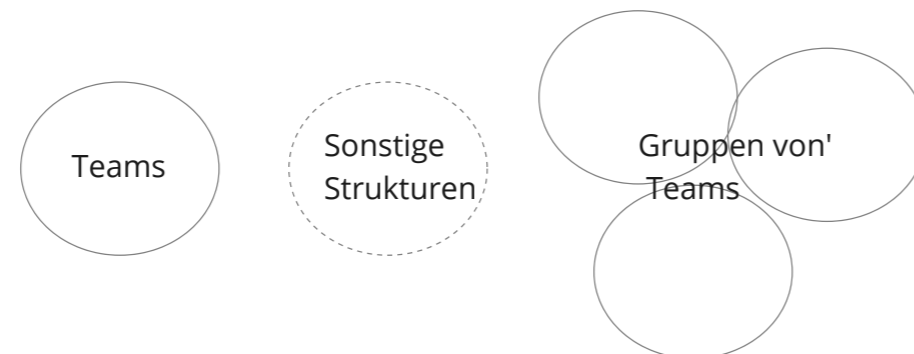


Company OKR



T-OKR

*bisher
freiwillig*



Aktuell: Arbeit an **OKR-Framework Strategie**

- Warum machen wir OKR?
- Wie könnte das Finale Setup aussehen?
- Herleitung

OKR-Master:

Agile Coach mit Wissen zum OKR-Framework

OKR-Captain:

Person als Info-Hub/Ansprechpartner zu einem Objective
!!! Verantwortung zur Ziel in gesamter Gruppe

Tracking im Confluence:

2023_Z1_T-OKR-03 "OKR Einführung"_03 "#NeueTeams"

Neue Teams und Kreise (re-)integrieren sich gern ins OKR Framework, um unsere gemeinsamen Ziele besser voranzubringen.

- In **Z3/2023 starten 18 Einheiten in den Zyklus** (aktuell 10 Einheiten) (2 Wöchige Individuelle Abfrage) (Treiber: Anzahl Teams/Kreise)
(Wie messen: individuelle Interessenabfrage in den Teams)
- **80%** der OKR nutzenden Einheiten bewerten die **Zufriedenheit mit OKR** mit **weniger als 3** (Treiber: Zufriedenheit der nutzenden Einheiten)
(Wie messen: Umfrage in den Teams)
- **4 Interaktionen** durch OKR-M mit **Nicht-Nutzern pro Woche** (Treiber: Interaktion mit Interessenten)
(Wie messen: wöchentliche Abfrage in Chat)
- **4 Stories zu OKR** auf den unterschiedlichsten Kommunikationskanälen. (Treiber: Kommunikation der OKR Nutzer über Ihre Erfahrung (Pos/Neg))
(Wie messen: Beobachtung/ Zählen)

OKR-Captains

- @Kasek, Daniela

Laufzeit:

- 6 Monate
- ab 13.02.2023 bis 27.07.2023

[> Bildliche Illustration](#)

[> Ergebnisse Review](#)

[> Weekly Dokumentation](#)

[> KEY RESULTS](#)



OKRs @ Tier 1 Supplier

Rahmen

OKRs in
einer BU

Pilotierung

One-level
Approach

Ablauf:
- Drafting
- Alignment
- Refinement
- Abnahme

Identifizierte
Erfolgsfaktoren

Management
buy-in

Kontinuierliche
Begleitung

Methoden-
kompetenz

Heraus-
forderungen

Nachhaltige
Integration in
Unternehmensstruktur

konkurrierende
Zielsetzungs-
systeme

doing vs.
being agile



Wirklicher Game Changer?

