



# Nix geht mehr weiter, Transformation in der Krise? Raus aus dem Schlammassel!

---

Martin Mair, Mediengruppe Wiener Zeitung

Christoph Schmiedinger, borisgloger consulting

Warum brauchen wir überhaupt eine Transformation?



Scotty,  
what's the  
problem?



# Warum braucht's eine Transformation?

---

- Veränderung der Gesellschaft
- Rasche Technologiezyklen
- Veränderung der Lebensziele
- Climate Change
- Instabile wirtschaftliche Rahmenbedingungen
- Instabile politische Rahmenbedingungen



**Der Start in die Transformation - ready, set, go!**



**Im Momentum liegt die Energie**

# Was haben wir vergessen?

---



- Existenzängste
- Kompetenzängste
- Angst vor Veränderung
- Angst vor Mehraufwand
- Angst, die Komfortzone zu verlassen
- Andere Ziele
- Nicht alle Informationen bekannt



**Die ersten Gewitter ziehen auf...**



# Warum kommt's tatsächlich zur Krise?

Andere Erwartungen



Widerstände



Inhaltliche Umsetzung auf Abwegen



Schlechte Kommunikation



Das "falsche" Team



...



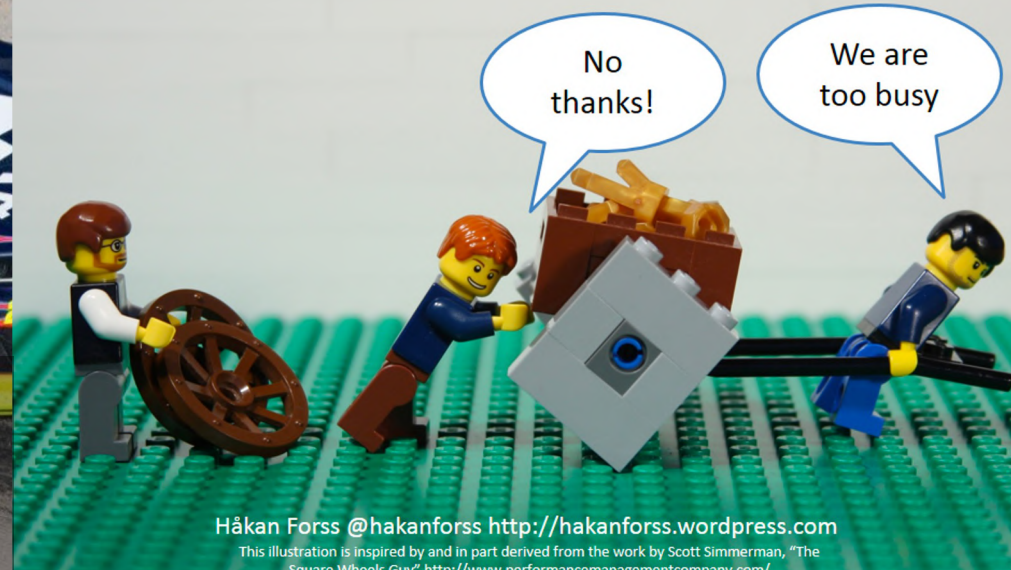


**Lasst uns aus dem Schlammassel befreien!**

# Wie kommen wir da wieder raus?



Are you too busy to improve?



Kurz innehalten und reflektieren

Håkan Forss @hakanforss <http://hakanforss.wordpress.com>

This illustration is inspired by and in part derived from the work by Scott Simmerman, "The Square Wheels Guy" <http://www.performancemanagementcompany.com/>



- Prozess stoppen
- Retrospektive durchführen
- Workshop zur Maßnahmenentwicklung durchführen



**Hilfe holen und zulassen**



- “Transformations-externe” Sicht zulassen
- Internen Sparringspartner um Feedback bitten
- Externe Unterstützung holen

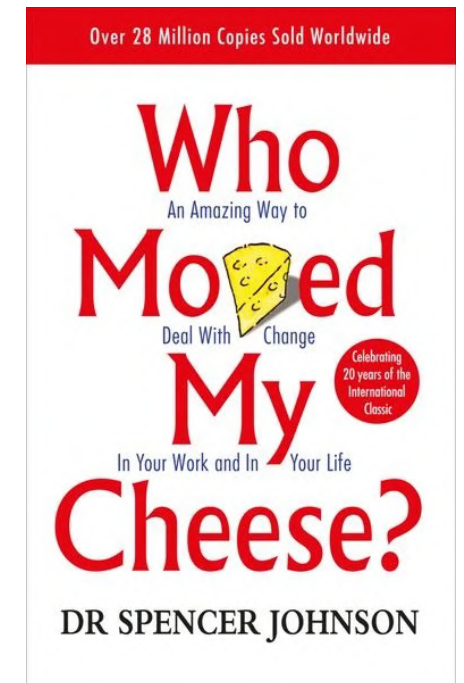




**Den “Wohlfühlstatus” verlassen!**



- Veränderung bewusst angehen
- Bereit werden und sein („Get ready“)
- Dinge ausprobieren
- Risiken eingehen





**Klartext sprechen!**



- „Mach‘s Maul auf!“
- Dinge klar und offen ansprechen
- “Nein“ sagen
- Harmoniebedürftigkeit ausschalten



... manchmal sind auch einfach neue Wege sinnvoll



- Neue Methoden probieren (Workshop, Meetings, Retro, Workflows,...)
- Wenn etwas nicht (gut) klappt: Bewusst ändern!
- Pferd von hinten aufzäumen
- Alternativen suchen



**Entscheidungen treffen und nicht aufschieben!**



- Entscheidungen nicht aufschieben
- Deadlines für Entscheidungen setzen
- Entscheidungen zügig treffen
  - Informationen sammeln, Feedback einholen
  - Optionen erarbeiten und Empfehlungen einholen
  - Entscheidung treffen





**Finger weg von faulen Kompromissen**



- Kompromisse genau prüfen
- Kein
  - „Nebenbei“
  - „Schau‘n wir mal“
  - “Mach‘ ma halt“
  - „Passt eh“
  - „Ist eh ok“



**Vermeidung von Selbstbeschäftigung**



- Weniger Konzepte, mehr Umsetzung
- Weniger beschäftigen, mehr Ergebnisse
- Permanent prüfen, ob das Tun auch Ergebnisse bringt
- Priorisieren



**MVPs sind auch in der Transformation von Vorteil**



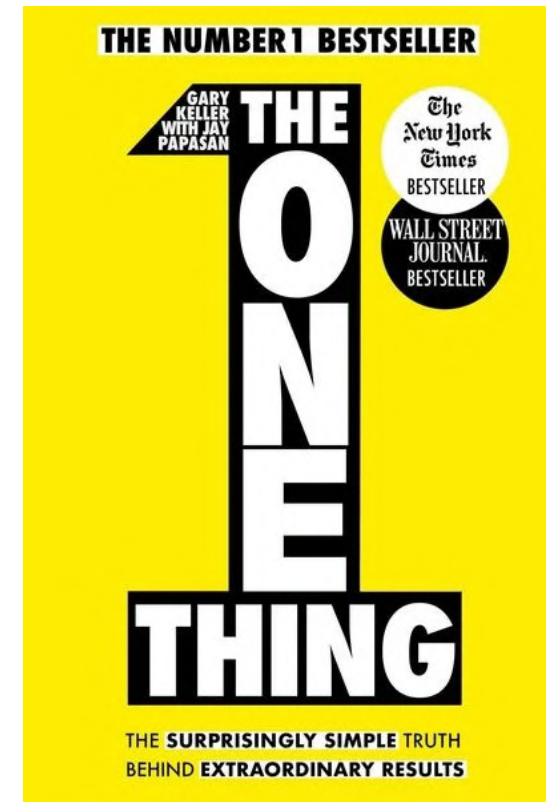
- Auf das Wesentliche konzentrieren
- Identifizieren: Was ist unser kleinstes verwendbares Ergebnis?
- Im ersten Schritt wirklich nur die unbedingt notwendigen Dinge umsetzen. Step by Step!



**Fokus. Fokus!**



- Auf EINE Sache konzentrieren!
- Reduzieren und Priorisieren
- Fokusfrage stellen:
  - Was ist die eine Sache, die ich jetzt tun muss, damit wir weiterkommen?





# Was kannst du mitnehmen?



*„Es wird schon...“*

**NO!**

# Sagen wir's offen und ehrlich...

---

- Bumpy Road: „Niemand hat gesagt, dass es einfach wird!“
- Es werden uns Ängste und Zweifel plagen
- Wir müssen unseren „Stabilitätsgedanken“ aufgeben
- Wir müssen Risiken eingehen
- „Get ready“ – wir müssen bereit sein!
- Wir müssen es tun!

# Einfach machen!



**TRANSFORMING INTO SUSTAINABLE EXCELLENCE**

---

[www.borisgloger.com](http://www.borisgloger.com)

Follow us on Social Media



**Mediengruppe  
Wiener Zeitung**

[www.mediengruppewienerzeitung](http://www.mediengruppewienerzeitung)



TRANSFORMING INTO SUSTAINABLE EXCELLENCE

**Mediengruppe  
Wiener Zeitung**